

10 **Erziehung** 2016 **und Wissenschaft**

www.gew-sachsenanhalt.net

1. Oktober 2016

K 6549

Gewerkschaft Erziehung und Wissenschaft **Sachsen-Anhalt**

EuW-Beilage
**Hochschule
und Forschung**

EW

▣ **Aktuell:**

Weltlehrrertag

Neue GEW-Landesvorsitzende

„Kodex für gute Arbeit
in der Bildung“

GEW-Initiative
„Bildung. Weiter denken!“

▣ **Titelthema:**

Finanzierung von
Hochschule/Forschung/
Lehrerbildung

▣ **Schulpolitik:**

Situation an Grundschulen

Sprachförderung

▣ **Jugendhilfe + Sozialarbeit:**

GEW-Kampagne
„Tariflohn für alle“

▣ **Tarif + Recht:**

Altersteilzeit für Beamte

Mehr Geld für Bildung



Prof. Dr. Hans-Dieter Klein,
verantwortlicher Redakteur der EuW

Kommentiert: Überzeugend

Es gab weder eine Überraschung, noch war eine erwartet worden: Eva Gerth ist die neue Vorsitzende der GEW Sachsen-Anhalt.

Als langjährige Vorsitzende des Lehrerhauptpersonalrates war sie nicht nur für mehrere Ministerinnen und Minister eine ernstzunehmende und souveräne Partnerin, vielmehr war sie auch in hunderten Kollegien unterwegs und erläuterte geduldig tarifliche und rechtliche Zusammenhänge, mobilisierte Aktive und motivierte Verzagte, schulte Personalräte und führte Lehrkräfte im Vorbereitungsdienst in den rechtlichen Rahmen der Ausbildung ein.

In der GEW gilt Kollegin Gerth bundesweit als ausgewiesene und prinzipienfeste Tarifexpertin. Als Stellvertretende Vorsitzende der GEW Sachsen-Anhalt war sie immer auf der Suche nach Neuem und trieb viele Aktionen voran.

Sicher würdigten die Delegierten mit dem überzeugenden Wahlergebnis auch die Tatsache, dass sie nicht nur entsprechend ihrer Profession den Lehrerinnen und Lehrern, sondern auch den Interessen der Mitglieder in den nichtschulischen Bereichen der GEW nahe steht. Ob es um die Eingruppierung einer Kita-Erzieherin oder die Besoldung eines Professors geht, nichts lässt sie unberührt. Insofern hat die GEW mit ihr eine neue Vorsitzende, deren auch persönliches Anliegen die Bildungsgewerkschaft in ihrem eigentlichen Sinne ist. Die Wahl fand in bewegter und für das Bildungswesen Sachsen-Anhalts ausgesprochen kritischen Zeit statt. Der Lehrkräftemangel und die zunehmende Belastung aller Beschäftigten an Kitas, Schulen und Hochschulen durch die Unterfinanzierung sind nur die offensichtlichsten Merkmale dafür, dass gewerkschaftliche Aktionen nötiger denn je sind. Zugleich kriechen die Apologeten der „schwarzen Null“-Politik aus dem Schatten des Wahlkampfes und blockieren bereits schon wieder die Zukunft von Bildung für die Kinder und Jugendlichen des Landes.

Sie versuchen zuweilen, die GEW in ihr Boot zu holen, indem sie auf unüberwindbare Probleme verweisen. Die Bildungskrise ist jedoch nicht von den Beschäftigten eingerührt worden. Deshalb muss man Eva Gerth dabei unterstützen, durch eine kluge Politik zu verhindern, dass nicht – wie so oft – die Kolleginnen und Kollegen an den Schulen, Kitas, Erwachsenenbildungseinrichtungen und Hochschulen die verdorbene Suppe auslöffeln müssen.

Ihre überzeugende Wahl sollte ihr und uns Mut und Zuversicht geben, mit einer starken GEW erfolgreich und ebenso überzeugend Interessenvertretung zu betreiben.

Hans-Dieter Klein

Inhalt

Aktuell

Kommentiert: Überzeugend	2
DGB-Rentenkampagne: Ziel: Gesetzliche Rente stärken	2
Welttag der Lehrerin und des Lehrers: Lehrkräfte wertschätzen, ihren Status verbessern	3
OECD Studie „Bildung auf einen Blick 2016“: „Grundschullehrerinnen verdienen mehr!“	3
Außerordentliche Landesdelegiertenkonferenz: Eva Gerth zur neuen GEW-Landesvorsitzenden gewählt	4
Aus der Vorstellungsrede der Landesvorsitzenden: Anknüpfen an Erfolge und offen für Neues	4
Resolution: „Kodex für gute Arbeit in der Bildung in Sachsen-Anhalt vereinbaren“	5
Beschluss zur sozialpädagogischen Arbeit an Schulen: „Perspektiven sozialpädagogischer Arbeit an Schulen jetzt sichern!“	5
Thomas Lippmann verabschiedet: Mehr als 25 Jahre im Dienste der GEW	6
Elternproteste unterstützt: Gegen Kahlschlag bei PM	6
GEW-Initiative „Bildung. Weiter denken“: Für Kurswechsel in der Bildungspolitik und -finanzierung	7
Aktuelles Schulrecht: Neue rechtliche Regelungen	8
Literatur-Tipp: Rechtspopulismus	8
Literatur-Tipp: Vorurteile in der Flüchtlingskrise auf dem Prüfstand	8

Titel-Thema:

Finanzierung von Hochschule/Forschung/Lehrerbildung

Schulpolitik

Zugespitzte Situation an den Schulen: Wahlversprechen und (Nachwahl-)Realität	9
Sprachförderung für Migrantenkinder: Katastrophe vorprogrammiert?	10
Literatur-Tipp: Deutsch als Zweitsprache	10

Tarif + Recht

Beamtenrecht: Altersteilzeit für Beamtinnen und Beamte	11
Kinder- und Jugendliteratur-Tipp: Das hier ist kein Tagebuch	11

Jugendhilfe + Sozialarbeit

Kampagne „Tariflohn für alle“: Für eine gerechte Vergütung bei freien Trägern	12
AWO-Beschäftigte an Kitas: Ein Haustarifvertrag mit Signalwirkung?	12
Paritätische Tarifgemeinschaft: Tarifkommission votiert für Verhandlungsergebnis	13

DGB-Rentenkampagne: Ziel: Gesetzliche Rente stärken

(EuW) Die bundesweite DGB-Rentenkampagne hat Sachsen-Anhalt erreicht – am Gewerkschaftshaus im Zentrum der Landeshauptstadt wurde am ersten September-Wochenende ein 4 mal 12 Meter großes Banner „Rente muss reichen. Für ein gutes Leben“ installiert.

Für den DGB-Landesverband erklärte Susanne Wiedemeyer: „Wir setzen damit ein zentrales Thema im Vorfeld der kommenden Bundestagswahl. Es geht uns aktuell um ein stabiles Rentenniveau und perspektivisch natürlich um dessen Erhöhung. Es dreht sich darum, Altersarmut zu verhindern. Wir brauchen politische Entscheidungen, um den jetzt 40jährigen noch eine Rente zu ermöglichen, von der man in Würde leben kann. Angesichts der oftmals unsicheren

Erwerbsbiografien müssen wir auch über eine angepasste Mindestrente diskutieren.

Es bleibt die Kernaufgabe unserer Gewerkschaften, sich für gute und gut bezahlte Arbeit einzusetzen. Denn niedrige Löhne und Arbeitslosigkeit reißen Lücken in die Rente. Ein leistungsfähiges Rentensystem braucht mehr Tarifbindung und Rechtssicherheit auf dem Arbeitsmarkt.“

→ www.rente-muss-reichen.de



**ALTER,
DA GEHT
NOCH WAS!***

**ALTER,
WAS
WILLST DU?***

**ALTER,
MACH
WAS DRAUS!***

Welttag der Lehrerin und des Lehrers:

Lehrkräfte wertschätzen, ihren Status verbessern

870.000 Lehrerinnen und Lehrer arbeiten an den öffentlichen und privaten Schulen in Deutschland – sie haben eine besondere Verantwortung für die Erziehung und Bildung unserer Kinder. Ihnen zu danken und ihre Arbeit zu würdigen, ist Aufgabe des Weltlehrertages, der seit 1994 am 5. Oktober begangen wird. Diese weltweite Würdigung des Lehrerberufs geht auf einen Beschluss der UNESCO, der Internationalen Arbeitsorganisation und der Bildungsinternationale im Gedenken an die 1964 angenommene „Charta zum Status der Lehrerinnen und Lehrer“ zurück. In diesem Jahr lautet das Motto „Lehrkräfte wertschätzen, ihren Status verbessern“.

Als Mitgliedsgewerkschaft der Bildungsinternationale beteiligt sich die GEW am Weltlehrertag. Für die GEW ist es ein besonderes Anliegen, darauf aufmerksam zu machen, dass neben den Lehrerinnen und Lehrern an allgemein- und berufsbildenden Schulen eine große Gruppe von Lehrkräften in Bildungseinrichtungen außerhalb der Schulpflicht – zu oft äußerst problematischen Bedingungen – arbeitet. Hierzu gehören die knapp 700.000 Beschäftigten im Weiterbildungssektor. Durchschnittlich 57 Prozent des bei den 22.000 Bildungsträgern eingesetzten Personals, also knapp 400.000 Personen, sind heute Honorarlehrkräfte; an den Volkshochschulen beträgt ihr Anteil sogar 87 Prozent! Sie müssen ihre soziale Absicherung selbst bestreiten, ihnen fehlen neben einer Beschäftigungssicherheit auch das Recht auf Entlohnung im Krankheitsfall sowie das Recht auf bezahlten Urlaub. Der mittlere Lohn der hauptberuflichen Honorarkräfte in der öffentlich finanzierten allgemeinen Weiterbildung, beispielsweise in den im

Auftrag des Bundesamts für Migration und Flüchtlinge durchgeführten Integrationskursen, liegt – so jüngere Untersuchungen – zwischen 1.250 € und 1.750 € und damit im einkommensprekären Bereich, und dies bei einer akademischen Qualifikation als Voraussetzung! Besonders betroffen sind u.a. die Bereiche Deutsch als Zweit- und Fremdsprache und die Integrationskurse. Dort beträgt der Anteil der von Einkommensprekarität betroffenen „Freiberuflern“ mehr als dreiviertel, die Altersarmut ist bereits programmiert. Bereits im Jahr 2012 hatte die GEW festgestellt, dass 125.000 Honorarlehrkräfte sich in einer prekären Lage befinden, diese Anzahl hat sich bis heute deutlich erhöht. Etwa 80 Prozent der hauptberuflichen Honorarkräfte sind übrigens Frauen.

Ähnlich betroffen sind die Lehrbeauftragten an Hochschulen, deren Zahl von rund 51.000 im Jahr 2002 auf jüngst 99.000 gestiegen ist; in einer großen Zahl von Fällen bestreiten diese Personen hauptberuflich ihren Lebensunterhalt aus den Lehraufträgen mit allen daraus resultierenden Problemen. Dies verdeutlicht einen dringenden Handlungsbedarf der politischen Akteure, die Lage der Lehrkräfte auch außerhalb der Schulpflicht zu verbessern. Die GEW hat mit ihrer Strategie „Gute Arbeit in der Weiterbildung“ hier eine richtungsweisende Entscheidung getroffen. Nun muss die öffentliche Hand als Auftraggeber und Finanzier sicherstellen, dass das Bildungspersonal mit dem öffentlichen Dienst vergleichbare Beschäftigungsbedingungen findet.

Ansgar Klinger, Mitglied im Geschäftsführenden Vorstand der GEW



OECD Studie „Bildung auf einen Blick 2016“: „Grundschullehrerinnen verdienen mehr!“

(EuW) Die GEW macht sich dafür stark, dass Grundschullehrkräfte besser bezahlt werden als bisher. Mit Blick auf die Studie „Bildung auf einen Blick“ der Organisation für wirtschaftliche Zusammenarbeit und Entwicklung (OECD) sagte GEW-Vorsitzende Marlis Tepe: „Der OECD-Bericht macht deutlich, dass Grundschullehrkräfte nicht nur in Deutschland schlechter als alle anderen vollausgebildeten Lehrkräfte bezahlt werden, sondern auch international im Vergleich mit ähnlich qualifizierten Berufsgruppen hinterher hinken. In einem Beruf, in dem fast zu 90 Prozent Frauen arbeiten, ist das eine mittelbare Diskriminierung von Frauen. Diese muss beendet werden. Grundschullehrerinnen verdienen mehr! Wir müssen den Beruf attraktiver machen, da wir an den Grundschulen auf einen kräftigen Lehrkräftemangel zusteuern.“ Schon jetzt könnten viele Schulleitungsstellen nicht besetzt werden. Tepe machte deutlich, dass das alte Motto „Kleine Kinder, kleines Gehalt; große Kinder, großes Gehalt“ längst überholt sei. Insbesondere seit die Ausbildung der Grundschullehrkräfte an Universitäten genauso lange dauere wie für alle anderen Schularten, gebe es keine Gründe mehr, an Grundschulen

schlechter zu bezahlen. Sie betonte, dass in pädagogischen Berufen in Deutschland, in denen mehrheitlich Frauen arbeiten, im OECD-Schnitt geringere Einkommen gezahlt würden als in anderen akademischen Berufsgruppen. Die GEW-Vorsitzende mahnte Bund und Länder, ihre Anstrengungen für ein qualitativ besseres und zukunftsfähiges Bildungssystem fortzusetzen und zu steigern. Die OECD-Studie zeige, dass Deutschland bei der Finanzierung des Bildungswesens weiterhin starken Nachholbedarf habe. „Auf dem Dresdener ‚Bildungsgipfel‘ haben Bundeskanzlerin Angela Merkel und die Ministerpräsidenten 2008 vereinbart, ab 2015 zehn Prozent des Bruttoinlandsprodukts (BIP) für Bildung und Forschung auszugeben. Sieben Prozent für Bildung, drei für Forschung. Von diesem Ziel sind wir immer noch weit entfernt“, sagte Tepe mit Blick auf die OECD-Daten. Im internationalen Vergleich liege Deutschland 0,6 Prozentpunkte unter dem OECD-Durchschnitt von 4,8 Prozent des BIP der öffentlichen Ausgaben für Bildungseinrichtungen. Für ein den aktuellen Herausforderungen gewachsenes Bildungswesen müssten beispielsweise Kindertagesstätten, Ganz-

tagsschulen und Hochschulen – hier sieht auch die OECD Bedarf – entsprechend den veränderten gesellschaftlichen Anforderungen ausgebaut werden. Das gelte insbesondere auch für die in Sonntagsreden immer gern bemühte Berufs- und Weiterbildung, unterstrich Tepe. Zudem sei die Umsetzung der Inklusion in allen Bildungsbereichen nur mit deutlich mehr personellen und materiellen Ressourcen zu bewältigen. Dazu addierten sich die Mittel, die notwendig sind, um geflüchteten Menschen den Zugang zu Bildung, Ausbildung, Qualifizierung und Studium zu eröffnen.



www.oecd.org/berlin/publikationen/bildung-auf-einen-blick.htm

Außerordentliche Landesdelegiertenkonferenz: Eva Gerth zur neuen GEW-Landesvorsitzenden gewählt

(EuW) Die außerordentliche Landesdelegiertenkonferenz der GEW Sachsen-Anhalt wählte am 16. September mit großer Mehrheit Eva Gerth zur neuen Vorsitzenden des Landesverbandes. Für sie votierten 96 Prozent der Delegierten.

Bisher war Kollegin Gerth seit 1998 im Landesvorstand zuständig für den Tarifbereich und seit 2002 zugleich Stellvertreterin des Landesvorsitzenden. Von Haus aus ist sie Diplomlehrerin für Mathematik und Chemie und arbeitet seit 1983 als Lehrerin, gegenwärtig am Ludwigsgymnasium in Köthen. Besondere Verdienste erwarb sie sich auch als Listenführerin der GEW im Lehrerhauptpersonalrat im Bildungsministerium, dessen Vorsitzende sie seit 1997 ist.

In ihrer Vorstellungsrede hob sie als besondere Aufgabe eine auskömmliche Bildungsfinanzierung und die positive Gestaltung der Arbeitsbedingungen an Kitas, Schulen, Hochschulen und Weiterbildungseinrichtungen hervor. In ihrer ersten Rede als neugewählte Landesvorsitzende dankte sie für das große Vertrauen, das sich in dem guten Ergebnis ausdrücke. Unter Verweis auf die jüngsten Entwicklungen im Bildungsbereich sagte sie: „Egal, ob wir in die Kindertagesstätten schauen, in die Schulen oder Hochschulen – Sachsen-Anhalt muss jetzt umsteuern. Die Fehlplanungen, die zu der akuten Mangelversorgung geführt haben, dürfen jetzt nicht zu Lasten der Beschäftigten gehen. Dafür steht die GEW und dafür will ich mich mit aller Kraft einsetzen.“

In der zuvor verabschiedeten Resolution „Kodex für gute Arbeit in der Bildung in Sachsen-Anhalt“ vereinbaren“ seien die zentralen Punkte für die nächsten Jahre benannt. „Engagiertes und kompetentes Personal ist nicht zum Nulltarif zu haben, das Land muss in einen Ausbau der Ausbildungskapazitäten und in verlässliche Beschäftigungsverhältnisse investieren. Eine Fortsetzung des blinden Sparzwangs käme uns teuer zu stehen.“ In der Resolution sprachen sich die Delegierten u.a. für eine tarifliche Entlohnung bei freien Trägern, eine gerechte Bezahlung aller Lehrkräfte sowie eine Abkehr von prekärer und befristeter Beschäftigung aus. Nur als attraktiver Bildungsstandort mit guten Arbeitsbedingungen könne es gelingen, die dringend benötigten Fachkräfte für den Bildungsbereich dauerhaft zu gewinnen.

Im Verlauf der außerordentlichen Landesdelegiertenkonferenz nahm die stellvertretende Ministerpräsidentin und Ministerin für Arbeit, Soziales und Integration, Petra Grimm-Benne, Gelegenheit zu einem Grußwort. Sie ging neben der Situation an den Kitas auch auf das Problem des PM-Nachwuchses ein. Zur prekären Lage der Schulen in der Versorgung mit Pädagogischen Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern verabschiedeten die Delegierten einen gesonderten Dringlichkeitsantrag.

Im weiteren Verlauf der Konferenz wählten die Delegierten Steffen Plewe zum neuen stellvertretenden Vorsitzenden sowie Dany Ham-bach zur Leiterin des Vorstandsbereichs Behörden und Verwaltungen. Beide erreichten mit 78 bzw. 81 Prozent der Stimmen ebenfalls gute Ergebnisse.



Fotos: Daniel Merbitz (2)



Aus der Vorstellungsrede der Landesvorsitzenden: Anknüpfen an Erfolge und offen für Neues

„Die letzten Jahre der vorigen Landesregierung haben dazu beigetragen, dass man in Politik und Administration wirklich daran geglaubt hat, dass die gleichen Aufgaben mit immer weniger Personal geschafft werden können. Und beinahe wäre es dem vorigen Finanzminister auch gelungen, alle davon zu überzeugen, dass kein Protest je Erfolg haben kann, weil erstens die Regierenden alles richtig machen und zweitens sowieso kein Geld da ist. Die Folge war Personalabbau um jeden Preis. Die Quittung kommt jetzt, wo alle auf einmal merken, dass Menschen in der Bildung doch die entscheidende Rolle spielen. Und wenn ich alte GEW-Forderungspapiere lese, wundere ich mich manchmal, wie zielgenau unsere Voraussagen waren. Aber zur Bildungsgewerkschaft gehört eben auch, dass wir geduldig wiederholen.“

Woran wir uns nicht gewöhnen dürfen – dafür stehe ich und das muss eine Aufgabe der nächsten Jahre werden –, ist, dass der ganze Druck um Personalabbau und Schuldenbremse – und offensichtlich ist

Finanzministersprech ganz unabhängig von Parteizugehörigkeit – eins zu eins zu den Beschäftigten durchgereicht wird. Keine und keiner in der Regierung hat je davon gesprochen, welcher Teil der Arbeit weggelassen werden soll, wenn nicht genügend Personal da ist.

Dazu kommt, dass wir in den Schulen, Hochschulen und Kindereinrichtungen am Ende der Kette stehen. Bei uns kann man nicht die Schreibtischschublade zu und den Computer ausmachen und die Mails umleiten oder liegen lassen. Die Kinder und Studierenden sind da, wollen Betreuung, Unterricht und Seminare, und zwar egal, ob genügend Personal dafür da ist oder nicht. Und letztlich finden dann Betreuung, Unterricht und Seminare auch statt – unter einem erhöhten Aufwand und mit überdurchschnittlichem Engagement derer, die dafür zuständig sind.

Wir wollen diese Verschlechterung unserer Arbeitsbedingungen nicht dulden, wir wollen keine Arbeitsverdichtung, nicht immer neue Aufgaben ohne Zeit und Personal dafür. Wir wollen Zeit für Bildung,



Resolution:

„Kodex für gute Arbeit in der Bildung in Sachsen-Anhalt“ vereinbaren“

Beschlossen auf der außerordentlichen Landesdelegiertenkonferenz der GEW Sachsen-Anhalt am 16. September 2016.

Schwarze Nullen, Schuldenbremse und Personalabbau waren die Leitlinien der Landespolitik seit mehreren Jahren. Von den Beschäftigten in Schulen, Kindereinrichtungen und Hochschulen wird erwartet, die gewachsenen vielfältigen Aufgaben in Bildung, Erziehung, Forschung, Lehre und Weiterbildung mit immer weniger Personal zu bewältigen.

Gleichzeitig nimmt die Zahl der prekären Beschäftigungsverhältnisse nicht nur an den Hochschulen, sondern auch an Schulen und Kindereinrichtungen zu. Es gibt befristete Arbeitsverhältnisse zur Qualifizierung, aber auch in Lehre und Forschung an Hochschulen. Ebenso gibt es prekäre Beschäftigungsverhältnisse für die Ausbildung von Lehrkräften, in den Bereichen Weiterbildung, Schulsozialarbeit, Schulen und Kindertageseinrichtungen.

Dazu kommen neue anspruchsvolle Arbeitsaufgaben, die in den meisten Fällen pädagogisch sinnvoll sind, u.a. neue kompetenzorientierte Lehrpläne, Inklusion, individualisierender Unterricht, Arbeit mit neuen Medien oder Modularisierung. Zugleich wächst die Zahl der Vorschulkinder, Schülerinnen und Schüler und Studierenden, die alle ein Recht auf gute Bildung haben.

Die GEW fordert die Landesregierung auf, ihre Versprechen aus dem Koalitionsvertrag zeitnah einzulösen, die Aufgaben in Schule, Kita und Hochschule personell ausreichend abzusichern. Die GEW bietet der Landesregierung an, gemeinsam einen „Kodex für gute Arbeit in der Bildung in Sachsen-Anhalt“ zu entwickeln.

Für alle Angestellten und sonstigen in der Bildung Tätigen fordert die GEW unbefristete Arbeitsverhältnisse, die Tarifverträge zur Grundlage haben. Für die Beamtinnen und Beamten im Bildungsbereich fordert die GEW, die Arbeitsbedingungen mit der GEW zu verhandeln.

Unter anderem fordert die GEW, in diesen Kodex aufzunehmen:

- Demographie-Tarifverträge für altersangepasste Arbeitsbedingungen,
- Tariflohn für alle Beschäftigten bei freien Trägern von Bildungseinrichtungen,
- Abkehr von prekären Beschäftigungsverhältnissen,
- wirksame Maßnahmen zu Gesundheitsschutz,
- ausreichende und bedarfsgerechte Lehrkräfteausbildung an Hochschulen und Seminaren,
- Arbeitszeit für Vor- und Nachbereitung pädagogischer Arbeit in Kindereinrichtungen,
- Konzepte für die dauerhafte Beschäftigung von pädagogischem Personal, insbesondere von Pädagogischen Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern an Schulen einschließlich der Schulsozialarbeit und der Horte,
- gerechte Bezahlung im Bildungsbereich.

Die GEW bietet zur Vereinbarung eines solchen Kodexes ihre konstruktive Kooperation an. Die GEW fordert die Landesregierung auf, mit guten Arbeitsbedingungen Sachsen-Anhalt zu einem attraktiven Bildungsstandort zu entwickeln.



Aus dem Beschluss zur sozialpädagogischen Arbeit an Schulen:

„Perspektiven sozialpädagogischer Arbeit an Schulen jetzt sichern!“

Die Landesregierung wird aufgefordert, zeitnah ein Konzept zum Einsatz von Pädagogischen Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern, Betreuungskräften sowie Sozialpädagogen an allen Schulen Sachsen-Anhalts vorzulegen. Die Zielzahl von 1.800 Vollzeitäquivalenten, wie in der Koalitionsvereinbarung zwischen CDU, SPD und BÜNDNIS 90/DIE GRÜNEN angekündigt, ist in einer modernen multikulturellen Gesellschaft für eine erfolgreiche sozial- und förderpädagogische Begleitung und Unterstützung unserer Schulkinder durch multiprofessionelle Teams nicht dem tatsächlichen Bedarf entsprechend. Wir fordern, bis zum Schuljahr 2019/2020 die Zielzahl auf 2.400 zu erhöhen.

Dazu muss bei der Personalplanung des Doppelhaushaltes 2017/2018 sichergestellt werden, dass jede freiwerdende Stelle umgehend wieder besetzt wird und zusätzlich mindestens 200 VZÄ zur Sicherung des bestehenden Bedarfs jährlich zur Verfügung gestellt werden. In einem ersten Schritt müssen sofort mindestens so viele Neueinstellungen vorgenommen werden, wie Pädagogische Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter im laufenden Schuljahr als Lehrkräfte übernommen wurden. Die zur Verwaltung des Mangels bei den Pädagogischen Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern und Betreuungskräften geänderten Bedarfsparameter sind bis zur Vorlage eines Einsatzkonzeptes auf dem Stand des Schuljahres 2015/2016 wieder herzustellen.

unbefristete Verträge, tarifliche Regelungen und gerechte Bezahlung für alle Beschäftigten in der Bildung.

Unser Antrag „Kodex für gute Arbeit ...“ fordert die Landesregierung und den Landtag auf, alle Maßnahmen und Gesetze auch daran zu messen, welche Auswirkungen sie auf die Beschäftigten haben.

Das wird ein wichtiger Punkt meiner Arbeit sein: Die Verbesserung der Bedingungen, unter denen gearbeitet wird.

Übrigens: Manch einen Beratervertrag hätte man sich sparen können – z.B. den zu Gleichstellungsfragen –, wenn man die Gewerkschaften gefragt hätte. Das dafür ausgegebene Geld hätte schon fast dafür gereicht, Ein-Fach-Lehrkräfte ein Jahr lang gerecht zu bezahlen.

Es gibt einen weiteren wichtigen Punkt, um den ich mich kümmern will, um den wir uns in der GEW alle gemeinsam kümmern müssen, und dies natürlich auch schon tun: Es geht um die Gewinnung von Nachwuchs für unsere Gewerkschaft. Es geht um die Frage, wie wir als Bildungsgewerkschaft überzeugen können bei den schier

unübersehbar vielen Möglichkeiten, die sich für die jungen Kolleginnen und Kollegen auftun.

Wie offen sind wir für neue gewerkschaftliche Arbeitsformen? Wie können wir „unsere“ jungen Leute aus den Kitas, den Schulen, Hochschulen und wo sie auch sonst in der Bildung arbeiten, mit offenen Armen aufnehmen, ihnen das Mitmachen ermöglichen und uns darüber freuen, auch wenn dann die eine oder andere Auseinandersetzung mehr auszuhalten ist?

Und ein dritter Punkt ist mir wichtig: Ich stehe und die GEW steht für Weltoffenheit, Frieden, Demokratie und Rechtsstaatlichkeit. Wir wollen keine rechtspopulistischen Diskussionen und unterstützen diese nicht, keine Schuldzuweisungen, keine Vorurteile. Wir wollen eine vielfältige, offene und solidarische Gesellschaft – ohne Wenn und Aber. Es wird keine Zusammenarbeit geben mit denen, die das nicht unterschreiben können.“

Thomas Lippmann verabschiedet: Mehr als 25 Jahre im Dienste der GEW

(EuW) Im Anschluss an die Außerordentliche Landesdelegiertenkonferenz am 16. September hatte der Landesvorstand zur Verabschiedung des langjährigen Vorsitzenden der GEW, Thomas Lippmann, eingeladen.

Thomas Lippmann gehörte von der ersten Stunde der Existenz der GEW Sachsen-Anhalt dem Landesvorstand an und hat sich – so Kollege Hans-Dieter Klein, der die Veranstaltung im Auftrag des Landesvorstandes moderierte – mehr als 25 Jahre in den Dienst der GEW-Mitglieder gestellt. Seit 1998 war er Vorsitzender der GEW Sachsen-Anhalt. Der Dank an Thomas, der durch Eva Gerth überbracht wurde, wurde durch stehende Ovationen der weit über 100 Gäste begleitet.

Sie alle waren als „Wegbegleiter“ eingeladen, darunter die Funktionäre aus den Kreisverbänden, der Landesvorstand, die Beschäftigten der GEW. Zu diesen Wegbegleitern gehörten aber auch der erste GEW-Vorsitzende, Horst Maskowiak, die erste Stellvertretende Vorsitzende, Rita Mittendorf, und die engen Vertrauten aus dem Tarifbereich bzw. Lehrerhauptpersonalrat, Herbert Heinemann und Jörg Zimmermann.

Zu den Gästen gehörte auch der ehemalige Kultusminister Karl-Heinz Reck, der immer seine GEW-Mitgliedschaft hochhielt. Vertreten waren auch die Landtagsfraktionen und selbstverständlich der Deutsche Gewerkschaftsbund. Für den DGB Sachsen-Anhalt nahm Kollege Udo Gebhardt das Wort. Er dankte Thomas für die konstruktive und belebende Mitarbeit im DGB-Landesvorstand.

Zuvor hatte der stellvertretende Bundesvorsitzende, Dr. Andreas Keller, die Grüße des Hauptvorstandes der GEW und der Bundesvorsitzenden, Marlis Tepe, überbracht. Er würdigte, dass Thomas auch die Bundesorganisation voran gebracht habe und er sich bleibende Verdienste im Kampf um die Entgeltordnung der Lehrkräfte erworben hat.

Schließlich nahm der neue Bildungsminister, Marco Tullner, ebenfalls die Gelegenheit zu einem Grußwort. Mit einem Augenzwinkern gegenüber den Anwesenden hob er hervor, dass er den Vorteil habe, Thomas Lippmann zukünftig am häufigsten zu sehen. Schließlich würde er mit dem Vorsitzenden des Bildungsausschusses im Landtag, der Thomas nun ist, immer engen Kontakt haben. Er freue sich nicht

nur auf diese Zusammenarbeit, sondern auch weiterhin auf den Dialog mit der GEW. Mit letzterer Aussage verband er den Glückwunsch zur Wahl von Eva Gerth.

Mit bewegten Worten bedankte sich Thomas Lippmann und versprach eine weitere enge Zusammenarbeit in seiner neuen Funktion als Landtagsabgeordneter und natürlich auch seine weitere Mitarbeit als GEW-Mitglied.

Fotos: Daniel Merbitz (2)



Elternproteste unterstützt: Gegen Kahlschlag bei PM

(EuW) Am 2. September zogen Eltern, Lehrkräfte und Pädagogischen Mitarbeiter*innen der Körperbehindertenschule Dessau-Roßlau

und des LBZ für Körperbehinderte Halle vor den Magdeburger Landtag. Sie protestierten gegen die dramatischen Personalkürzungen an ihren Schulen. Die GEW unterstützte die Aktion und betonte die dringende Notwendigkeit eines tragfähigen und verlässlichen landesweiten Konzeptes.

Bis zur Hälfte der Pädagogischen Mitarbeiter*innen aus Grund- und Förderschulen sollen abgezogen werden. Mit diesen neuerlichen Einschnitten bricht die wichtige Unterstützungsarbeit an den Schulen in sich zusammen.

Eva Gerth erklärte dazu: „Die GEW stellt sich an die Seite des pädagogischen Personals und der Eltern,

die für die Rücknahme dieses überstürzten Kahlschlags eintreten. Die Personalkonzepte der vergangenen Regierung sind überholt und dürfen nicht länger als Ausrede für blinde und rigorose Sparmaßnahmen dienen.“ Weder die verlässlichen Öffnungszeiten an den Grundschulen, noch die Beschulung und Förderung von Kindern mit Behinderungen können mit diesen Konzepten und unter diesen Umständen fachgerecht aufrechterhalten werden.

„Wir unterstützen deshalb ausdrücklich den Protest und appellieren an alle Verantwortlichen in der Landespolitik, schnellstens ein Konzept zum Einsatz von Pädagogischen Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern vorzulegen“. Die im Koalitionsvertrag vorgesehenen 1.800 Stellen dürften nicht infrage gestellt werden. Der sofortige Ersatz der an die Grundschulen abgeordneten Kolleginnen und Kollegen kann da nur der erste dringlichste Schritt sein. Tragfähige und an den realen Anforderungen orientierte Planungen für den dauerhaften und verlässlichen Einsatz müssten jetzt schnellstens auf den Weg gebracht werden. Der Bildungsausschuss des Landtages reagierte mittlerweile auf diese Proteste und legte entsprechende Vorschläge vor, die nun aber von der Landesregierung aufgenommen werden müssen.

Foto: Daniel Merbitz



GEW-Initiative „Bildung. Weiter denken“:

Für Kurswechsel in der Bildungspolitik und -finanzierung

(EuW) Für einen Kurswechsel in der Bildungspolitik und der Finanzierung des Bildungswesens macht sich die GEW stark. Sie schlägt ein Investitionsprogramm in Bund und Ländern vor, um den Bildungsbereich zukunftsfähig zu machen. Die GEW-Vorsitzende Marlis Tepe und Doro Moritz, Vorsitzende der GEW Baden-Württemberg, gaben am 22. September während einer Pressekonferenz in Berlin den Startschuss für die bundesweite Initiative „Bildung. Weiter denken!“.

„Bildung ist ein Menschenrecht. Sie unterstützt die Persönlichkeitsentwicklung, ist der Schlüssel zu gesellschaftlicher Teilhabe und eröffnet Zugänge zum Arbeitsmarkt. Der Zustand des Bildungswesens steht der Bedeutung der Bildung, die immer wieder gerne in Sonntagsreden beschworen wird, jedoch diametral entgegen“, betonte Tepe. „Das gilt für Quantität und Qualität der Bildungsangebote und -einrichtungen ebenso wie für deren Finanzierung. Deshalb braucht Deutschland mehr und bessere Bildungsangebote für alle Menschen!“ Als zentrale Aufgaben benannte die GEW-Vorsitzende den Ausbau der Inklusion und der Ganztagsangebote, die Integration geflüchteter Menschen, die Verbesserung der Kitaqualität sowie ein Sanierungs- und Neubauprogramm für die Bildungseinrichtungen und Arbeitsbedingungen, die gute Bildungsangebote ermöglichen. „Alle diese Aufgaben stehen und fallen mit qualifiziertem Personal. Deshalb brauchen wir an erster Stelle eine Offensive, um Erzieherinnen, Sozialarbeiter, Lehrkräfte und Wissenschaftler zu gewinnen“, sagte Tepe. Sie unterbreitete Vorschläge der GEW, „damit Bund, Länder und Kommunen diese Herausforderungen stemmen können.“

Kooperationsverbot muss fallen

Das Kooperationsverbot für den Bildungsbereich müsse endlich fallen. Dann könnte der Bund Länder und Kommunen ohne Umwege bei der Finanzierung der Bildungsaufgaben unterstützen. Dass wir politisch noch nicht so weit sind, dürfe keine Ausrede dafür sein, die Hände in den Schoß zu legen und nichts zu tun. Sie merkte an, dass die GEW-Forderungen, die mit Blick auf die Bundestagswahl 2017 formuliert wurden, lassen sich auch ohne Grundgesetzänderung umsetzen. Tepe stellte die Kernaussagen des 15-Punkte-Programms der Bildungsgewerkschaft zur Bundestagswahl vor: „Der Bund kann Länder und Kommunen bei der Sanierung, Modernisierung und dem Neubau von Schulen und Hochschulen entlasten. Wenn in Klassenräumen der Putz von den Wänden fällt oder die Schülerinnen, Schüler und Studierenden den Gang zur Toilette scheuen, leidet auch der Lernprozess. Für Ganztags und Inklusion brauchen die Bildungseinrichtungen darüber hinaus andere Lernräume als etwa im Schulalltag vergangener Jahrzehnte. Der Bund kann

mit einem Sanierungs- und Modernisierungsprogramm unmittelbar dazu beitragen, die Lehr- und Lernqualität zu verbessern.“ Dieses Programm müsse auf zehn Jahre angelegt sein. Es erfordere einen jährlichen Investitionsbedarf von 3,2 Milliarden Euro für die Schulen und einer Milliarde Euro für die Hochschulen. „Im Gegenzug müssen sich die Länder verpflichten, mehr Personal einzustellen und die Bezahlung der Pädagoginnen und Pädagogen strukturell zu verbessern“, unterstrich Tepe. „Darüber hinaus muss der Bund den Ausbau der Schulsozialarbeit dauerhaft fördern. Wir brauchen einen Schlüssel von einem Sozialarbeiter auf 150 Schülerinnen und Schüler“, sagte die GEW-Vorsitzende. Um die entsprechenden Stellen zu schaffen, seien jährlich rund 2,7 Milliarden Euro notwendig.

setzte sich dafür ein, dass sich der Bund stärker als bisher an den Hochschulen engagiere: „Der Hochschulpakt muss ausgebaut werden. Mittelfristig muss der Pakt in eine deutlich bessere Grundfinanzierung der Hochschulen umgewandelt werden.“

Gute Bildung muss uns teuer sein

„Ja: Gute Bildung ist teuer. Schlechte Bildung ist aber so teuer, dass unser Land sie sich nicht leisten kann“, sagte Moritz. „In fast allen Bundesländern haben wir – wie in Baden-Württemberg – Lehrermangel. Die meisten Länder hatten zu Beginn des Schuljahres Probleme, allein die Stellen zu besetzen, um die Unterrichtsversorgung sicher zu stellen. In Baden-Württemberg konnten zehn Prozent der unbefristeten Stellen, überwiegend für Beamtinnen und Beamte, nicht besetzt werden – vor allem in den Grundschulen.“ In Sachsen beispielsweise seien zum neuen Schuljahr 45 Prozent der Stellen mit Seiteneinsteigern besetzt worden, in der Mittelschule sogar 54 Prozent. In Rheinland-Pfalz seien 25 Prozent der neu eingestellten Lehrkräfte in der Grundschule keine ausgebildeten Grundschullehrkräfte. Die Gründe für den Lehrermangel: Wegen der starken Pensionsjahrgänge gebe es erheblichen Ersatzbedarf. Zudem erfordere etwa die sachgerechte Umsetzung der Inklusion in großem Umfang zusätzliche Lehrkräfte, aber auch Stellen für sozialpädagogische Fachkräfte und Schulsozialarbeiter. „Wir müssen den Lehrerberuf wieder attraktiver machen: Dazu gehört: die Arbeitsbedingungen und die Bezahlung, insbesondere der Grund- und Hauptschullehrkräfte, zu verbessern“, betonte Moritz.

Gute Bildung ist finanzierbar

Tepe betonte, dass die GEW-Vorschläge alle finanzierbar seien: Dafür müsse der Staat seine Einnahmen erhöhen. Deshalb braucht Deutschland eine Reform der Einkommensteuer: Kleine und mittlere Einkommen müssten ent-, hohe Einkommen stärker belastet werden. Sie wies auf das Steuerkonzept hin, dass die GEW vorgelegt hat. Zudem sprach sich Tepe dafür aus, die Vermögensteuer wieder einzuführen, große Erbschaften stärker zu besteuern und die Gewerbe- zu einer Gemeindefischwirtschaftsteuer weiter zu entwickeln. Diese Maßnahmen brächten jährlich fast 74 Milliarden Euro zusätzlich in die öffentlichen Kassen.

Unter <http://www.gew.de/presse/pressemitteilungen/> findet man weitere Informationen, die während der Pressekonferenz vorgestellt wurden:

- Statement Marlis Tepe, GEW-Vorsitzende
- Statement Doro Moritz, Vorsitzende GEW Baden-Württemberg
- GEW-Positionen zur Bundestagswahl
- Factsheet Zahlen, Daten, Fakten zur Bildung
- GEW-Steuerkonzept: „Richtig gerechnet!“
- Bildungsfinanzierung der öffentlichen Hand – Stand und Herausforderungen

Bildung. Weiter denken!

GEW

Aktuelles Schulrecht: Service zu neuen rechtlichen Regelungen

(EuW) Wie in der EuW 7-8/2016 begonnen und in der EuW 09/2016 fortgesetzt, setzen die Vorstandsberichte Information und

Kommunikation und Gewerkschaftliche Bildung ihren Service zu neuen rechtlichen Regelungen fort und veröffentlichen hier

eine Übersicht der Änderungen und neue Erlasse des Bildungsministeriums ab Schulverwaltungsblatt 8/2016.

Datum	Quelle	Änderung
20. Juli 2016	SVBl. 8/2016	Aufnahme und Beschulung von Schülerinnen und Schülern mit Migrationshintergrund an allgemeinbildenden Schulen des Landes Sachsen-Anhalt. Voraussetzungen, Verfahren und Organisation
20. Juli 2016	SVBl. 8/2016	Aufnahme und Beschulung von Schülerinnen und Schülern mit Migrationshintergrund an berufsbildenden Schulen des Landes Sachsen-Anhalt. Voraussetzungen und Organisation
28. Juli 2016	SVBl. 8/2016	Begabtenförderung. Rahmenbedingungen
28. Juli 2016	SVBl. 8/2016	Bekanntmachungen von Schülerwettbewerben. Differenzierung der Bekanntmachungen
29. Juli 2016	SVBl. 8/2016	Finanzhilfen für Schulen in freier Trägerschaft; Vorläufige Schülerkostensätze im Schuljahr 2016/2017

Zeit für gute Schule

Literatur-Tipp:

Rechtspopulismus

Themenheft „Rechtspopulismus“; Hrsg.: Bundeskoordination Schule ohne Rassismus – Schule mit Courage 2016; Magazin im DIN-A4-Format, 72 Seiten, ca. 60 Abbildungen; ISBN 978-3-9333247-63-6; Preis: 4,95 € pro Stück (ab 20 Ex. 3,95 € pro Stück) inkl. Versandkosten

Rechtspopulistische Parteien mischen die politische Landschaft in Europa auf. Sie agitieren gegen Minderheiten, betrachten sich als strategische Partner gegen eine multikulturelle Gesellschaft. Sie fordern ein weißes, heterosexuelles Europa und versprechen ihrer Wählerschaft ein Zurück in Zeiten vermeintlicher nationaler und sozialer Sicherheit. Im Themenheft „Rechtspopulismus“ gehen die Autor*innen der Frage nach, was die Attraktivität von politischen Strömungen ausmacht, die davon ausgehen, dass manche Menschen aufgrund von Eigenschaften wie ihrer Herkunft, Religion oder Hautfarbe mehr wert seien als andere. Rechtspopulisten teilen die Gesellschaft in ein „Ihr“ und ein „Wir“ und stellen wichtige Errungenschaften der Frauenemanzipation oder der sexuellen Selbstbestimmung in Frage. Mit dieser Publikation, die mit Unterstützung des GEW-Hauptvorstandes und von Aktion Courage e.V. entstand, sollen Schüler*innen, Pädagog*innen und politische Bildner*innen unterstützt werden, sich mit diesem Thema auseinanderzusetzen. In den einzelnen Kapiteln werden vielfältige Fragen gestellt, die instruktiv Antworten zugeführt werden:

Kapitel I. Die neuen Rechten verständlich erklärt – Bin ich ein Nazi, wenn ich gegen mehr Einwanderung bin? Was ist eigentlich „rechts“? Woher haben Pegida und AfD ihre Ideen? Führen die Flüchtlinge zu

einem Rechtsruck in Deutschland? (Autor: Rico Grimm)

Kapitel II. AfD: Gegen ein aufgeklärtes Deutschland – Die Alternative für Deutschland (AfD) beschwört die deutsche Identität und die Sehnsucht nach kultureller und ethnischer Homogenität. Sie will eine andere Republik – ohne Muslime, ohne Diversität. (Autor: Pascal Beucker)

Kapitel III. Europas antimuslimische Allianz – Islamfeindlichkeit eint Rechtspopulisten in ganz Europa. Sie wollen die Grundrechte von Muslimen beschneiden. Woher kommt dieser Hass und wer sind die Stichwortgeber? (Autor*innen: Daniel Bax, Jeannette Goddar, Eberhard Seidel)

Kapitel IV. Ist Rechtspopulismus Pop? – AfD und Pegida kommen vor allem bei älteren, weißen Männern gut an. Wie steht es bei den 15- bis 30-Jährigen? Gibt es eine rechtspopulistische Jugendbewegung? Und haben die Rechten gute Lieder? (Autor*innen: Astrid Geisler, Thorsten Hindrichs, Q-rage Redakteur*innen 2015)

Kapitel V. Den Rechtspopulisten widersprechen – Rechtspopulisten thematisieren gesellschaftliche Missstände und propagieren Lösungen, die auf Ideologien der Ungleichwertigkeit beruhen. Wie kann eine Auseinandersetzung mit ihnen gelingen? (Autorin: Sanem Kleff)

In ihrem Vorwort schreibt die Bundesvorsitzende der GEW: „Haltung zeigen heißt gleichermaßen, eine rote Linie gegen Rassismus, Menschenverachtung und Gewalt zu ziehen. Für dieses Anliegen bietet das vorliegende Themenheft ein hervorragendes Materialangebot.“ Dem kann man sich nur anschließen.

hdk



Bestellung unter:
<http://courage.shop.schule-ohne-rassismus.org/publikationen/55/themenheft-rechts-populismus>



Literatur-Tipp:

Vorurteile in der Flüchtlingskrise auf dem Prüfstand

Jonas Lanig; 50 Vorurteile in der Flüchtlingskrise auf dem Prüfstand – ein Faktencheck zur Aufklärungsarbeit in Schule und Jugendarbeit; Verlag an der Ruhr; 64 Seiten, Paperback; ISBN: 9783834633088; Klassen 7 bis 13; Preis: 8,99 €

„In der Nachbarstadt bekommen die Flüchtlinge Bordellgutscheine, damit sie keine deutschen Frauen belästigen.“, „Die Flüchtlinge kriegen nagelneue Flachbildfernseher geschenkt. Die verkaufen sie dann auf dem Flohmarkt.“ – Rechte Propaganda begegnet uns überall. Neu ist allerdings: Statt platter Stammtischparolen machen auch im Unterricht immer häufiger ausgeschmückte Geschichten die Runde. Die vermeintlichen Tatsachenberichte wurden angeblich selbst beobachtet oder „aus sicherer Quelle“ gehört und wirken somit besonders glaubwürdig.

Viele Lehrerinnen und Lehrer sehen sich in ihrem Unterricht mit diesen Lügenmärchen konfrontiert, welche die Jugendlichen aus dem Netz oder der Peergroup unreflektiert aufsnappen und in die Schulen tragen, und stehen dann oftmals vor der Schwierigkeit, die Erzählungen als rechte Hetze zu enttarnen. Dieser Leitfaden liefert dringend notwendige Sachinformationen und (Gegen-)Argumente. Das übersichtliche Nachschlagewerk ist als schnelle Argumentationshilfe geeignet, die angeblichen Tatsachen und Alltagserfahrungen werden entlarvt und fundiert und einleuchtend entkräftet.

Das als Lehrbuch geeignete Werk können sich Schülerinnen und Schüler aber auch selbst erschließen und damit eigene Fragen beantworten. Insofern ist der Faktencheck auch nicht nur für heranwachsende Jugendliche, sondern – wie der Autor anmerkt – für das Alter von 12 bis 99 geeignet.

hdk



10+ **Erziehung** 2016 **und Wissenschaft**

www.gew-sachsenanhalt.net

1. Oktober 2016

K 6549

Gewerkschaft Erziehung und Wissenschaft **Sachsen-Anhalt**

EW

Hochschule/ Forschung/ Lehrerbildung

- Wissenschaftsminister im Interview
- Hochschulfinanzierung
- „Wittenberger Erklärung“
- Gleichstellung, Inklusion, Integration
- Lehrerbildung in Halle und Magdeburg
- Zivilklausel
- Starke Personalräte

Mehr Geld für Bildung

Hochschulfinanzierung:

„Let's talk about money“

„Über Geld spricht man nicht!“ – angeblich gilt dieser Spruch in Deutschland mehr als nirgendwo sonst in der Welt. Vielleicht lassen sich deshalb auch Aufträge für Beraterverträge und Gutachten an den Parlamentariern vorbei lancieren. Es ist ja angeblich nicht chic über Geld zu reden.

Wie wenig Substanz dieser Ausspruch hat, sieht man daran, dass es in den letzten Jahren – ob bei Schule oder Hochschule – fortlaufend um Geld ging. Allerdings war da das Ziel, immer Kürzungen in Haushalten, bei der Personal- und Sachmittelausstattung, zu erreichen. Wie zum Hohn wurde behauptet, dass man dadurch sparen würde. Zur Ehre von Oppositionspolitikern der vergangenen Wahlperiode sei auch gesagt, dass sie schon damals den Finger in die Wunde der freien Vergabepraxis gelegt hatten – nur die Regierung Haseloff/Bullerjahn wollte nicht über dieses Geld reden.

Sie redeten mit den Rektoren über Kürzungspakete, statt die für Beraterverträge ausgereichten Mittel in die Bildungsfinanzierung zu geben. Sie nötigten bei „Ungleichheit der Waffen“ („Wenn ihr nicht einwilligt, kommt es noch schlimmer!“) einen (Bernburger) Frieden auf, der auch jetzt noch im Koalitionsvertrag als umzusetzen steht. Sie fuhren über Jahre die Grundfinanzierung der Hochschulen und damit unbefristete Arbeitsverhältnisse nach unten, um dann den Offenbarungseid leisten zu müssen, dass die Lehrerausbildung nicht mehr den elementaren Bedarf an Nachwuchs decken kann.

Sie griffen in dieser Situation nach jedem Projekt oder Sonderprogramm, um Löcher zu stopfen, gerieten dabei aber immer mehr in eine Situation, die zu prekären Bedingungen insbesondere für die „junge Wissenschaft“ führen, und bei jenen, die die Löcher in Lehre und Forschung stopfen müssen, zu unbilliger Überlast führen. In soziologischen Studien wird konstatiert, und auch

© WWW.SW-KOMMUNIKATION.NET



mancher GEW-Funktionär wird das aus der Praxis bestätigen, wenn es um das eigene Gehalt geht, herrscht eine Mischung aus Neid, Schuld und Scham vor. Angesichts dessen, dass dies völlig unbegründet und mit Blick auf die große Industrie auch völlig unangemessen ist, bleibt festzuhalten, dass gute Wissenschaft gute Bezahlung braucht. Deshalb müssen wir als Gewerkschaft eben auch immer wieder über Geld reden.

Weil aber die Hochschulen nicht weiterhin nur mit Projekten oder Programmen auf Zeit, Mitteln aus Hochschulpaketen zur Lehrerbildung oder wissenschaftlichem Nachwuchs und wozu auch immer leben können, muss über Geld – viel Geld – geredet werden. Wir müssen darüber reden, wie viel Geld wir wirklich brauchen. Das muss der Inhalt von Hochschulpolitik sein. Also: „Let's talk about money!“

Inhalt

Hochschulfinanzierung: „Let's talk about money“	2
Wissenschaftspolitik in Sachsen-Anhalt: Hochschulen am Start ins Wintersemester 2016/17	3
Hochschule und Forschung in der neuen Landesregierung: Verlässlichkeit für Hochschulen herstellen	4
Finanzkonzept für die Hochschulen: Wohin mit den Millionen?	6
EuW-Gespräch mit Dr. Andreas Keller: GEW tagt am Ausgangspunkt der Reformation	8
„Wittenberger Erklärung“ der GEW: „Geld her – oder wir schließen ...“	9
Steuerkonzept der GEW: Gegen die Unterfinanzierung des deutschen Bildungssystems	10
Gleichstellung, Inklusion und Integration: Kürzungspolitik schadet Chancengerechtigkeit	11
Lehrerbildung in Sachsen-Anhalt: Zum nachhaltigen Umgang mit zwei Herausforderungen	12
Lehrerbildung an der OVGU: Magdeburger Potenzial ausschöpfen	13
Jährliches Treffen Hochschulinteressierter: Kooperationen für junge Wissenschaft	13
Gesellschaftliche Verantwortung der Wissenschaft: Eine Uni für den Frieden	14
Starke Personalräte für stürmische Zeiten: Interessenvertretung des Hochschulpersonals sichern	15
Ratgeber Arbeitsplatz Hochschule und Forschung: Wer seine Rechte kennt, kann sie auch durchsetzen ...	15

Gewerkschaft
Erziehung und Wissenschaft
Landesverband
Sachsen-Anhalt



Impressum

Herausgeber: Gewerkschaft Erziehung und Wissenschaft Sachsen-Anhalt, Markgrafenstr. 6, 39114 Magdeburg, Tel.: 0391 7355430, Fax: 0391 7313405, E-Mail: info@gew-sachsenanhalt.net, www.gew-sachsenanhalt.net
Vorsitzende: Eva Gerth
Verantwortlich: Geschäftsführung der GEW Sachsen-Anhalt

Redaktion: Rolf Hamm, Eberhard Heidecke, Prof. Dr. Hans-Dieter Klein (verantw.), Helgard Lange, Karin Legler, Alexander Pistorius

Postanschrift der Redaktion: GEW Sachsen-Anhalt, Redaktion EuW, Markgrafenstr. 6, 39114 Magdeburg

Gesamtherstellung: SW-Kommunikation: Thomas Westermann, Eschenstr. 1A, 39218 Schönebeck, Tel.: 03928 847162, www.sw-kommunikation.net

Wissenschaftspolitik in Sachsen-Anhalt:

Hochschulen am Start ins Wintersemester 2016/17



Suchender, betrittst du Sachsen-Anhalt, wirst du um Konzentration gebeten: ‚Dieses Land ist nicht verschnarcht.‘ Prompt packt dich die Neugier: Was sagt das jetzt? Ist dieses Land hellwach? Denkt es schlaflos über seinen Kurs nach – wie ein Vogel im Flug? Endet also deine Suche in Sachsen-Anhalt, gleich, ob du ein Studium beginnen möchtest oder ob du nach einem Forschungsthema fahndest? Auf einem der Begrüßungsschilder am Straßenrand entdeckt der Suchende einen Satz aus der aktuellen Koalitionsvereinbarung für Sachsen-Anhalt, zuversichtlich hingepappt von einem Optimisten: „Kultur entscheidet mit über die Lebensqualität im Land und das Bild des Landes nach außen.“ Wie schön, denkt der Suchende, wenn hierbei CULTURA zu verstehen ist als Gesamtheit geistiger, wissenschaftlicher und künstlerischer Leistungen. Wie schön, wenn Lebensqualität die Bedingungen umfasst, unter denen sich diese Leistungen herausbilden können, unter denen sie erarbeitet werden.

Gleich entsteht aus lockerem Spiel mancher Gedanken ein Wimmelbild hiesiger Hochschulen als Lebensort:

Sokrates hat eine Professur für Lehre und Studium in Sachsen-Anhalt angenommen und praktiziert seine Mäeutik mit kleinen Gruppen von Studierenden. In denen wird es immer mal wieder ziemlich laut, schließlich sind Wahrheiten mit Bestandsgarantie selten und nicht leicht zu finden.

Wie jeden Tag denken Forscherinnen über Trinkwasser nach – seit Jahren schon. Ihre Labore sind voller neugieriger junger Leute aus allen Teilen der Welt, die sich hoch konzentriert und ungestört mit Wasser und Leben befassen.

Philosophen sind dabei, die gerne benutzte und zugleich merkwürdige Beschreibung der Gegenwart als „Wissensgesellschaft“ zu zerlegen und zu analysieren; sie studieren die Gesellschaft von morgen – eine zwischen Optimismus und Risiko, zwischen Regel und Gewissen. Und im Hörsaal nebenan lärmt die Kinderuniversität, bearbeitet das Problem: Wäre die Welt eine bessere, würden alle Menschen dieselbe Sprache sprechen?

Am Nachmittag dann versammeln sich alle um den Sandkasten des Campus', in dem die lieben Kleinen buddeln, ehe sich abends die Hochschulmitglieder über Weingläser hinweg ihre Thesen um die Ohren hauen.

Was das alles kostet!?

Wem soll das denn nutzen?!

Und anzufügen wäre noch: Wie können und wie müssen Versäumnisse und Fehler der Vergangenheit korrigiert und in ihren Auswirkungen auf das Morgen minimiert werden?

Daraus ergeben sich weitere Fragen:

Was soll Wissenschaftspolitik leisten?

Welche Grenzen sind ihr gesetzt – Nur die des Geldes? – und wie können die überwunden werden?

Wie ist die Lobby für Bildung zu stärken?

Mit dem Koalitionsvertrag wurde vor einigen Monaten von der Landespolitik eine Diskussion derartiger Fragen eröffnet. Als politische Grundannahme könnte gedient haben: Wir, die vertragsschließenden Parteien, wissen, was in absehbarer Zeit gebraucht und gewünscht wird. Wir erkennen die Bedingungen und Möglichkeiten dafür, die geplanten Vorhaben zu erledigen. Wir wissen auch um die Unsicherheit aller Vorhersagen, die das überraschende, das laute und wilde Leben betreffen. Doch insgesamt ist zu verkünden: Wir machen das jetzt so (auf die Benutzung des mittlerweile abgegriffenen Wortes ‚alternativlos‘ wird hier verzichtet).

Bekanntlich hat vor Jahr und Tag solche höhere Einsicht bei der Lehrerbildung in Sachsen-Anhalt jeglichen Einwand ignoriert und ist folgenreich gescheitert. Und

der Souverän registrierte entsetzt: „Sparen“ bei der Bildung?

Die schwarz-rot-grüne Landesregierung hat in ihren Planungen für die Hochschulen Themen angesprochen wie Finanzierung, Gestaltung von Berufsbiographien, Studiengebühren, Hochschulzugang und Vorbereitung auf ein Studium – das bedarf der Durchsicht, erst recht der Überprüfung durch den Souverän.

Beim Blick auf die Hochschulfinanzen wurde Staatssekretär Professor A. Willingmann (Ministerium für Wirtschaft, Wissenschaft und Digitalisierung) zitiert mit der Bemerkung „Wir haben die schwierigere Zeit hinter uns.“ Diese Ansicht bezieht sich wahrscheinlich darauf, dass in die Grundfinanzierung der sieben Hochschulen des Landes jährlich 15 Millionen Euro (die „BAföG-Millionen“) zusätzlich fließen. Die Verteilung dieser Mittel orientiert sich natürlich an der Größe der Hochschulen, enthält zugleich eine „Wettbewerbskomponente“: Je größer die Anzahl derjenigen Studierenden, die innerhalb der Regelstudienzeit ihr Studium abschließen, desto mehr Geld fließt in die Hochschule. Und man ist geneigt, nach den Argumenten dafür zu fragen. Stark vereinfacht kann ein Studium doch als Optimierungsproblem mit zwei Zielfunktionen verstanden werden, erstens „Qualität“ und zweitens „Zeit“.

Den Einsatz der Mittel regeln die Hochschulen selbst, doch für die GEW befindet sich ein Ziel vor allen anderen: die Arbeitsbedingungen der Jugend in der Wissenschaft, oder anders: attraktive statt unwürdiger Verträge. „Man soll kein Lehen auf bestimmte Zeit verleihen“, postulierte Eike von Repgow (aus Reppichau bei Aken) im Lehenrecht des Sachsenspiegels. Darf statt ‚Lehen‘ ‚Stelle‘ gesagt werden?

Zu bedenken ist noch: Auch in die Hochschulfinanzen wird aus der Vergangenheit regiert, jährlich sollen (bis ins Jahr 2020) fünf Millionen Euro „gespart“ werden.

Insgesamt ist die Frage „Werden die Hochschulen ‚auskömmlich‘ finanziert?“ zu verneinen. Vielmehr sind die Beziehungen zwischen Notwendigem und Möglichem für Hochschule an den sich abzeichnenden Entwicklungen zu orientieren; zu denen gehören

die zunehmend bunter und vielfältiger werdende Studierendenschaft mit wachsenden Ansprüchen an individuelle Wege durchs Studium, die Arbeitsbedingungen beim Start in wissenschaftliche Arbeit, das Forschen an Grenzen der Disziplinen (und die Grenzüberschreitung), das Analysieren von Ressourcen- und Umweltproblemen sowie das Studium der Bedingungen für ein friedliches Zusammenleben der Kulturen.

Und können sich in Sachsen-Anhalt dann Hochschule und Forschung austoben, werden Suchende dieses Land müheelos finden.



Prof. Dr. Jürgen Köhler ist Leiter des Vorstandsbereiches Hochschule/Forschung/Lehrerbildung der GEW Sachsen-Anhalt.

Prof. Dr. Jürgen Köhler,

Hochschule und Forschung in der neuen Landesregierung: Verlässlichkeit für Hochschulen herstellen

Die Redaktion der EuW Sachsen-Anhalt führte im August mit dem Minister für Wirtschaft, Wissenschaft und Digitalisierung Sachsen-Anhalts, Jörg Felgner, ein Gespräch; Prof. Dr. Hans-Dieter Klein und Alexander Pistorius benannten Fakten und stellten Fragen.

senschaft auch wirtschaftlich Verwertbares. Es gibt allerdings auch Wissenschaften oder Wissenschaftszweige, wo das kaum möglich ist. Ich spreche hier von den sogenannten „kleinen Fächern“. Außerdem ist selbst für andere Fächer häufig ein längerer Prozess von Grundlagenforschung nötig, der sich nicht „rechnet“. Welche

Positionen haben Sie dazu?

Beides ist wichtig, wir brauchen Grundlagenforschung, weil diese wiederum Voraussetzung für Entwicklung weiterer Forschung darstellt. Ein Grund der Zusammenlegung in einem Ministerium war ja u.a. die Erkenntnis, dass unsere Wirtschaft relativ kleinteilig organisiert ist, d.h. es keine großen Unternehmen gibt, die wiederum große Forschungs- und Entwicklungsabteilungen betreiben. Trotzdem ist Innovation nur mit Forschung und Entwicklung möglich. Hier liegt die Kreuzung zur Wissenschaft, weil auch die jungen Menschen an den Hochschulen die Fähigkeiten erworben haben, Innovationen umzusetzen.

Was die „kleinen Fächer“ betrifft, würde ich mich gern auf das zurückziehen, was der Wissenschaftsrat uns mitgegeben hat: Stimmt euch in Mitteldeutschland ab, zwischen Leipzig, zwischen Jena und zwischen Halle. Prägt Fächer aus, die dann an einem Standort ein Alleinstellungsmerkmal haben und Studierende aus allen Himmelsrichtungen anziehen. Macht nicht dreimal dasselbe. Ich weiß, dass diese Fächer für ein Land wichtig sind, das damit werben will, dass hier exzellente wissenschaftliche Ausbildung stattfindet.

Dann darf man aber die Geografielehrer nicht nach Leipzig schicken wollen ...

Die Crux liegt im Detail und seit wir das Ministerium führen, ist Herr Prof. Willingmann als Staatssekretär in engem Kontakt mit dem sächsischen Ministerium von Frau Stange.

Sie haben eingangs gesagt, dass Sie aus Ihrer Sicht die Kürzungen des „Bernburger Friedens“ als richtig erachten. Wir wissen aber auch über die Situation der Studierenden und wie viel Studienplätze wir haben. Das sind ca. 30.000. Wir wissen auch, wie viel auf diesen Plätzen studieren. Und das werden absehbar nicht weniger.

Die GEW hat in den Auseinandersetzungen der vergangenen Legislaturperiode neben anderen Akteuren immer betont, dass die Grundfinanzierung der Hochschulen Voraussetzung einer kontinuierlichen Wissenschaftsentwicklung ist und sie an die realen Bedingungen anzupassen und die Finanzierung nicht dem Wettbewerb um Drittmittel zu überlassen. Wie sehen Sie in diesem Zusammenhang die jetzigen Entwicklungen, zumal die BAföG-Millionen mindestens zur Hälfte in die Grundfinanzierung der Hochschulen gehen sollen, wie Staatssekretär Willingmann immer betont? Wäre es nicht sinnvoll, sie auf Dauer zu stellen?

Mir ist die GEW-Position, die dauerhafte finanzielle Absicherung betreffend, bekannt. Der Koalitionsvertrag beschreibt ganz klar: Wir erhöhen die Grundfinanzierung um 15 Millionen Euro. Das sind die BAföG-Millionen bzw. ein Teil davon. Die Grundfinanzierung wird dauerhaft erhöht. Herr Willingmann hat mit den Rektoren verhandelt und auch die Verteilung dieser Mittel besprochen. Alle Rektoren werden den besprochenen Verteilungsmodus unterschreiben. Man hat sich dabei an den Studierenden in der Regelstudienzeit orientiert. Die Rektoren haben sich über die Festlegungen des Koalitionsvertrages gefreut. Es gibt im Koalitionsvertrag nur ganz wenige Maßnahmen, die nicht unter einem Finanzierungsvorbehalt stehen. Und dazu gehört die Erhöhung der Grundfinanzierung. Das ist mir besonders wichtig gewesen.

Das hörte sich zwischenzeitlich aus dem Munde von Finanzminister Schröder aber anders an.

Ja, der sieht Kriterien des Stabilitätspaktes gefährdet. Jetzt zeichnet sich aber ab, dass die Sachen, die vor die Klammer gezogen, sprich ohne Vorbehalt gestellt wurden, realistisch sind. Wir geben außerdem vor, was mit diesen Mitteln passieren soll. Die Hälfte soll dafür verwendet werden, dass das, was im Koalitionsvertrag unter dem Stichwort „prekäre Arbeit“ beschrieben ist, eingedämmt wird. Dabei sind die Hochschulen frei in der Entscheidung, ob

Foto: Romin Baake (5)



Herr Minister Felgner, wir bedanken uns für diese Gesprächsmöglichkeit, die ja kurz nach der berühmten 100-Tage-Periode liegt. Als bekannt wurde, dass Sie das Amt bekleiden würden, haben viele an Ihre Vergangenheit als Staatssekretär im Finanzministerium gedacht. Nun wird landläufig kolportiert, dass Leute, die aus dem Finanzministerium kommen, anders denken als Leute, die aus dem fachlichen Bereich, hier Wirtschaft oder Wissenschaft, kommen. Stimmt das?

Ich glaube schon, dass ich mir in den zehn Jahren, die ich im Finanzministerium gearbeitet habe, eine bestimmte Sichtweise, einen bestimmten Zugang über Zahlen erarbeitet habe. Als Finanzpolitiker denkt man sehr querschnittsmäßig, weil man sich mit vielen Themen beschäftigen muss. In meiner neuen Position sehe ich noch deutlicher, dass es hinter den Zahlen ganz viele Prozesse gibt, die man mit berücksichtigen muss. Wenn man sich z.B. die Hochschulstrukturen anschaut, halte ich das, was sich im letzten Jahr vollzogen hat, zwar für eine teilweise schmerzhaft Entwicklung, aber sie war trotzdem richtig, weil Strukturen angepasst und hinterfragt werden müssen. Dieser Prozess hat in fast allen Bereichen des Landes stattgefunden. Jetzt geht es aber darum, das habe ich bei allen Arbeitsbesuchen der letzten Wochen überall gesagt, verlässliche Arbeitsbedingungen vor Ort zu schaffen. Es soll Ruhe für die wissenschaftliche Arbeit einziehen, mit deren Ergebnissen wir uns national und international sehen lassen können.

Eine Nachfrage: Sie haben das Ministerium umbenannt. Heißt es, wenn die Wissenschaft wieder an zweiter Stelle genannt wird, dass sie auf Platz zwei sein wird?

Wir haben einen Namen hinzubekommen. Das ist die Digitalisierung. Vorher gab es die Festlegung, nur zwei Bereiche im Namen zu führen. Nun ist das aufgehoben und wir haben diesen dritten Bereich hinzugefügt, um zu zeigen, dass wir diesen Megatrend ernst nehmen. Dass die Wirtschaft wieder an die erste Stelle gerutscht ist, hängt ganz einfach mit der besseren Aussprache des Namens zusammen. Es bleibt aber bei meinem Bekenntnis, dass es die zweite Chance ist, zu beweisen, dass es gut ist, diese beiden Bereiche nun mit dem dritten zusammenzubringen. Ich freue mich, dass ich in Thüringen einen gleichen Zuschnitt gefunden habe. Die Reihenfolge spielt dabei keine Rolle.

Das heißt, es wäre eine Fehlinterpretation, das Ministerium „Wirtschaftliche Verwertung der Wissenschaft“ zu nennen? In diesem Zusammenhang jedoch eine weitere Frage: Natürlich schafft Wis-

➔ Verträge entfristet, neue Arbeitsverhältnisse begründet oder Teilzeitverhältnisse aufgestockt werden. Uns liegt daran, dass etwas im Personalbereich geschehen muss. Wir erkennen damit an, dass Fehlentwicklungen eingedämmt oder korrigiert werden müssen.

Sie haben gerade erwähnt, dass es dabei auch um den Nachwuchs geht. Nun wurde der Bund ja auch mit seinem Tenure-Track-Programm aktiv. Wenn man die 1.000 Stellen mal auf Sachsen-Anhalt runterbricht, wären das nach unseren Berechnungen landesweit 20 bis 30 Stellen. Wird das Ihrer Ansicht nach spürbare Auswirkungen auf die Situation der Studierenden und der Mitarbeiter haben?

Ich teile erst mal Ihre Analyse. Wir sind zu den gleichen Ergebnissen gekommen. Ich will betonen, dass das zusätzliche Stellen sind, worauf der Bund auch Wert legt. Nach Jahren der Stelleneinsparung kommen Stellen hinzu, was spürbar sein wird. Ich finde, dass das ein gutes Programm ist, das auch für Sachsen-Anhalt positiv wahrnehmbar sein wird.

Ich hätte dazu noch eine Nachfrage. In der vergangenen Legislaturperiode gab es im Land Bestrebungen, die Tenure-Track-Professur ins Hochschulgesetz zu schreiben. Wir haben damals angemahnt, sie nicht als einzigen Weg zur Professur zu betrachten, und gefordert, auch andere Personalkategorien zu erhalten, die neben der Professur auch den Weg zum Hochschullehrerstatus offen lassen.

Das sehe ich auch so. Im Zusammenhang mit dem Bundesprogramm habe ich mich erstmals intensiver mit dem Thema befasst. Die Tenure-Track-Entwicklung stärkt ja die Nachwuchsentwicklung aus der eigenen Hochschule heraus. Sie ist aber wieder nur befristet. Es muss aber auch dauerhafte Beschäftigung geben. Das ist übrigens der Kern des Streits zwischen den Wissenschafts- und den Finanzministern. Letztere wehren sich gegen Verstetigungen, weil dann immer Forderungen nach mehr „obendrauf“ erwachsen. Für die Attraktivität und Qualität des Wissenschaftsstandortes Sachsen-Anhalt sehe ich es aber als wichtig an, Dauerstellen bieten zu können, unabhängig davon, mit welchen Personen sie besetzt werden.

Außerdem – das sehen wir ja besonders deutlich auch im Schulbereich – wir stehen in einem sehr starken Wettbewerb um die besten Wissenschaftlerinnen und Wissenschaftler. Wir haben ein paar Leuchttürme, es gibt einige erfolgversprechende Signale. Besonders Halle hat einen Namen, wo keiner mehr fragt „an der Saale oder in Westfalen?“ Da können wir stolz darauf sein und dort gelingt es auch Spitzenkräfte zu gewinnen. Aber um diesen Wettbewerb bestehen zu können, muss man auch wettbewerbsfähige Bedingungen haben.

In die materielle und bauliche Seite der Hochschulen haben wir in den letzten Jahren sehr viel investiert. Wenn wir jetzt noch sagen können, dass die Bedingungen, unter denen junge Wissenschaftlerinnen und Wissenschaftler angestellt werden, mit den Spitzen vergleichbar sind, haben wir viel erreicht. Ich weiß, dass gerade in der Wissenschaft junge Leute viel auf sich nehmen, weil sie für die Wissenschaft brennen. Aber trotzdem müssen die Verträge so sein, dass sie nicht in kürzester Zeit wieder enden, dass sie nicht zum Aufgeben zwingen und dass man auch gut leben kann.

Es wird Sie nicht wundern, dass wir als Bildungsgewerkschaft nicht nur die Nachwuchsentwicklung für die Wissenschaft im Fokus unserer Bemühungen haben. Die Universitäten haben ja außerdem das Monopol und die gesetzliche Aufgabe, Lehrerinnen und Lehrer auszubilden. Das Thema hat nun in den letzten Jahren auch in der Öffentlichkeit immer mehr Beachtung gefunden, was durch den nun offensichtlichen akuten Lehrkräftemangel auch immer wieder die Lehrerbildung mit zum Gegenstand der Debatten macht.

Was die Lehrerversorgung betrifft, haben wir das und hatten wir das auch in der letzten Legislaturperiode bereits auf dem Schirm. Wir haben die Kapazitäten von 550 auf 700 in Halle erhöht. Wir sprechen dabei von einer vorübergehenden Erhöhung, nicht von einer dauerhaften. Dabei geht es aber nicht um jährliche Veränderung. Universitäten brauchen Verlässlichkeit. Die werden sie auch bekommen. Mit Halle wurde vereinbart, dass die jetzigen Zahlen länger gelten sollen, mit den anderen sind wir im Gespräch. Wir wissen aber, dass die Ansprüche, die Minister Tullner an die Neueinstellungen ganz kurzfristig stellt, mit den jetzigen Absolventen nicht befriedigt werden können. Da muss

er auf die „berühmten“ Seiten- und Quereinsteiger zurückgreifen. Das finde ich auch gut. Insgesamt muss es aber ein Gesamtpaket sein, das natürlich miteinander besprochen werden muss.

Als die GEW im Juni zu einer Expertenrunde zur Lehrerausbildung eingeladen hatte, auf der sie ein Handlungskonzept für das sofort Notwendige vorstellte, hatte ich den Eindruck, dass die beiden Vertreter aus Ihrem Hause zurückhaltend, sogar auffällig zurückhaltend, auftraten. Nun könnte man sich das ja dadurch erklären,



dass erst mal klare Forderungen gestellt werden müssen, bevor man liefert. Aber ich hatte den Eindruck, dass da mehr dahinter war. Gibt es ernsthafte Vorbehalte gegen eine schnell herbei zu führende quantitative Entwicklung, die außerdem noch mit inhaltlichen Reformen zu verbinden wäre?

Die bereits erwähnte Erhöhung in Halle geht auf Gespräche zwischen dem Halleschen Rektor Sträter und dem damaligen Finanzminister Bullerjahn zurück. Das Finanzministerium hatte bis dahin über viele Jahre hinweg keine klaren Ansagen bekommen, wie die Bedarfe wirklich sind. Wir – ich spreche hier von meiner Zeit im Finanzministerium – haben uns nicht verweigert. Der Finanzminister stand in diesem Zusammenhang nicht auf der Bremse. Es wurden ja dann auch immer mehr Stellen ausgeschrieben.

Nun sind wir in einer neuen Situation, weil die jungen Lehrerinnen und Lehrer, die eingestellt werden sollen, erst mal vorhanden sein müssten. Wir haben noch den Wettbewerbsvorteil der generellen Verbeamtungszusage. Deshalb sind Freie Schulen auch besonders hart betroffen. Die werden sich überlegen müssen, wie sie der Abwanderung an öffentliche Schulen entgegen treten können. Nur mit besseren Arbeitsbedingungen bei zum Teil schlechterer Bezahlung zu werben, wird nicht helfen.

Jetzt sind wir – und da bin ich mit Bildungsminister Marco Tullner im Gespräch – in der Situation, nicht erst auf die neu immatrikulierten Studierenden zu warten. Wir kennen den zeitlichen Verzug, bis mehr junge Kolleginnen und Kollegen zur Verfügung stehen, und müssen deshalb zu vielfältigen anderen Maßnahmen greifen, um die Unterrichtsversorgung sicher zu stellen.

Unter dem Stichwort Lehrerbildung fällt immer auch der Hinweis auf die Kapazitäten der Universität Magdeburg. Nun wissen wir, dass es schwierig ist, etwas wieder aufzubauen, was beseitigt wurde. Andererseits ist bekannt, dass Lehrerinnen und Lehrer und besonders Grundschullehrerinnen und -lehrer sehr bodenständig sind. Wenn sie nicht regional gebunden werden können, gehen sie sonstwohin zum Studium, nur nicht von Salzwedel oder Stendal nach Halle. Nun ist die eine Idee, wenigstens die Seminare für den Vorbereitungsdienst im Land an mehr Orten anzusiedeln. Die andere Idee ist, die Uni Magdeburg wieder als vollen Standort auszubauen. Ist das mal ernsthaft diskutiert worden?

Zuerst will ich sagen, Magdeburg ist ein Ort, wo Lehrerinnen und Lehrer grundständig ausgebildet werden. Wie man die Lehrerbildung für die Zukunft organisiert, ist im Gespräch. Da sind viele Sachen zu berücksichtigen. Man kann nicht nur die aktuelle



➔ Mangelsituation im Blick haben. Die Sache muss Sinn und Zweck haben. Ich halte Sachsen-Anhalt auch nicht für so groß, dass eine fächermäßige Aufteilung nicht möglich wäre. Aber es gibt keine Denkverbote.

Das müssen wir wohl erst mal so mitnehmen. Darf ich noch mal auf die Zahlen zurückkommen? Wir hatten vorhin die Zahl 700 für Halle genannt. Rektor Sträter hatte mal von 900 gesprochen und die GEW würde noch weiter gehen. Wir sind der Meinung, dass wir sogar

vierstellig werden müssen. Dem setzten Sie entgegen, dass diese Zahlen nicht auf Dauer angelegt werden könnten. Wenn man jedoch die Jahresscheiben des Ausscheidens betrachtet, handelt es sich um jährlich 800. Muss man nicht bei einer absehbaren zwanzigjährigen Entwicklung von einer dauerhaften Ausstattungsmöglichkeit sprechen?

Sie betrachten hier, wieviel Lehrerinnen und Lehrer ausscheiden. Man muss aber zugleich betrachten, wieviel Schülerinnen und Schüler zur Beschulung zur Verfügung stehen. Und da gibt es wieder einen Trend nach unten. Das muss man ganz realistisch sehen. Heute bewältigen wir die Welle, die aus den damaligen sozialen Tarifverträgen entstanden ist. Wir haben verlernt, Lehrkräfte einzustellen. Es wurde sogar in schmerzlichen Größen auf Arbeitszeit verzichtet. Neueinstellungen waren kaum vorgesehen, was von vornherein

allen Beteiligten klar war. Das führte zu der bekannten Altersstruktur und auch dazu, dass kaum noch Lehrämter studiert wurden. Dieser Trend ist nun gebrochen. Wir stellen seit mehreren Jahren wieder ein. Wir werden auch die kommenden Jahre im dreistelligen Bereich

einstellen, aber dieser Trend wird sich auch wieder verlangsamen. Da bin ich mir sicher.

Eine Frage, die für den noch „jungen“ Wissenschaftsminister vielleicht noch nicht im Zentrum steht, für die GEW aber erhebliche Bedeutung hat: In den letzten Jahren hat die Akkreditierung der Studiengänge viele Mühe bereitet und die Hochschulen auch viel Geld gekostet, das sie selbst erwirtschaften mussten. Wir erinnern uns auch an viele Probleme an den Fachhochschulen, wo es um die tariflichen Konsequenzen der Absolventen ging. Nun ist die Akkreditierung sogar in einen negativen Ruf gekommen. Welche Rolle messen Sie der Akkreditierung bzw. der Reakkreditierung zu? Müsstent die Erfolge oder Misserfolge der gestuften Abschlüsse nicht einer öffentlichen, zumindest hochschulweiten – unter Einbeziehung der Politik – Diskussion unterzogen werden? Im Zentrum müsste aus unserer Sicht die Qualität von Lehre und Studium stehen.

Ich sage gleich vorweg, ich sehe da Nachbesserungsbedarf. Die Akkreditierung muss flexibler werden, das Verfahren muss entbürokratisiert werden. Aber man muss auch akzeptieren, dass das Prinzip der Akkreditierung zum Bologna-Prozess dazu gehört. Es hat sich als Teil des Systems der Qualitätssicherung auch bewährt. Aber ich glaube, wie gesagt, dass es einer Anpassung an die Realitäten bedarf, und würde als Sachsen-Anhalt zu einer Reform beitragen wollen.

Zum Abschluss eine Frage quasi in eigener Sache: Was wünscht sich ein Wissenschaftsminister von der Gewerkschaft, die das große „W“ im Namen trägt?

Ich wünsche mir eine vorbehaltlose gute Zusammenarbeit. Ich wünsche mir, dass wir uns immer austauschen, auch intern, bevor es immer gleich öffentlich wird. Da wir verschiedene Aufgaben haben, werden wir auch immer verschiedene Punkte haben, an denen wir nicht zusammen kommen werden. Ich möchte aber immer im Gespräch bleiben. Das habe ich auch früher so gehalten. Bevor sich Fronten verhärten, sollte man im Gespräch versuchen, Lösungen zu finden. Ich bin auch gern bereit, zu Veranstaltungen zu kommen, die die GEW initiiert. Das habe ich auch Frau Gerth in einem Gespräch so gesagt. Ganz klar ist auch, dass wir Ihre Positionen aufnehmen. Und solange hier im Haus Sozialdemokraten etwas zu sagen haben, werden gewerkschaftliche Positionen immer berücksichtigt werden.



Finanzkonzept für die Hochschulen: Wohin mit den Millionen?

Im Koalitionsvertrag vom Frühjahr 2016 vereinbarten die Koalitionsparteien eine Reihe von positiven Vorhaben für die Hochschulen. So sollen prekäre Beschäftigungsverhältnisse bekämpft werden, das Studienkolleg in Halle erhalten bleiben und nicht zuletzt den Hochschulen die sogenannten BAföG-Millionen zur Verfügung gestellt werden. Der Bund hatte beschlossen, den Anteil der Länder an der Finanzierung des BAföG zu übernehmen. Im Klartext: Sachsen-Anhalt hatte damit ca. 30 Mio. Euro zusätzlich pro Jahr zur Verfügung. Dieses Geld würde mehrfach ausreichen, um die unseligen Sparbeschlüsse der vorigen Landesregierung für die Hochschulen nicht in die Tat umsetzen zu müssen. Zur Erinnerung: Der sogenannte „Bernburger Frieden“ verlangte von den Hochschulen Einsparungen in Höhe von fünf Mio. Euro. Wenn man diese kompensieren wollte, wären rein mathematisch von den 30 Mio. Euro sogar immer noch 25 Mio. Euro übrig.

Leider ist politische Mathematik nicht Schulmathematik: Zunächst bekommen die Hochschulen nicht das ganze Geld. 15 Mio. Euro sollen zur Einstellung von Lehrern genutzt werden. Immerhin bleibt das Geld damit im Bildungssystem, und dass Lehrer gebraucht werden, ist unstrittig. Das hat mittlerweile ja sogar die Landesregierung erkannt. Bleiben den Hochschulen also 15 Mio. Euro, und das ist auch noch das Dreifache der ursprünglich einzusparenden Summe. Die logische Schlussfolgerung wäre nun: Alle Einsparbeschlüsse können vom Tisch. Aber dem ist mitnichten so: „Nichts ändern wird sich an den 2013 nach heftigen Auseinandersetzungen beschlossenen Maßnahmen, mit deren Hilfe die Strukturen der Hochschulen modernisiert werden sollen.“ (Mitteldeutsche Zeitung vom 4.8.16, „Hochschulen im Millionen-Wettbewerb“)

Der erstaunte Leser nimmt zunächst zur Kenntnis, dass die 2013 beschlossenen Kürzungen der Modernisierung der Hochschulen dienen sollten. Das ist ein neues Argument. Nach meiner Erinnerung waren die Ursache Haushaltsbeschlüsse der Landesregierung vom

Frühjahr 2013. Diese hatte damals beschlossen, an den Hochschulen die Studierendenzahlen von 55.000 auf 33.000 zu senken und die Finanzausstattung der Hochschulen (inklusive der Medizinischen Fakultäten) von 430 Mio. Euro auf 380 Mio. Euro zu kürzen. Von Modernisierung war keine Rede. Allerdings kennt man derartige Argumentationskrücken auch schon aus der Zeit davor: Die vor zehn Jahren beschlossene Schließung der Ingenieurausbildung in Halle und der Lehrerbildung in Magdeburg wurde im Nachhinein auch mit derartigen Überschriften begründet, obwohl auch damals Ursache die Kürzungspolitik des Landes war. Wo diese „Modernisierung“ hingeführt hat, kann man derzeit an den Schulen sehen: Es fehlen Lehrer, und die Lehrerausbildungskapazität reicht nach der Schließung in Magdeburg nicht aus, um den Mangel zu kompensieren.

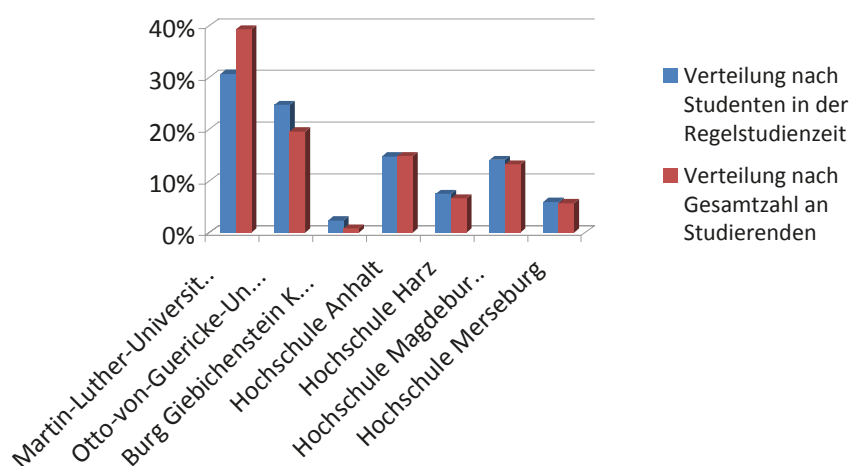
Hochschulstrukturplanung überarbeiten

Nimmt man einmal an, die Landesregierung möchte wirklich die Strukturen der Hochschulen auf der Basis der nach 2013 gefassten Beschlüsse modernisieren, stellt sich die Frage, welche Beschlüsse das sind. Da gibt es eigentlich nur die Hochschulstrukturplanung 2014 des Landes (nebst den danach abgeschlossenen Zielvereinbarungen mit den Hochschulen). Und was steht dort? Für die MLU wird u.a. die Schließung der Institute für Medien, Kommunikation und Sport, Informatik, Psychologie, Geowissenschaften, der künstlerischen Musikausbildung am Institut für Musik und des Studienkollegs vorgeschlagen. Warum diese geschlossen werden sollten, weiß man bis heute nicht. Aber dies kann dahingestellt bleiben, denn das Rad der Geschichte ist über diese Vorschläge hinweggerollt. Von daher wäre also die erste Forderung, dass die Landesregierung die alte Hochschulstrukturplanung für nichtig erklärt und eine neue, den veränderten Rahmenbedingungen gerecht werdende, erstellt. Bloße Einsparvorgaben haben dort nichts mehr zu suchen.



➔ Mittelverteilung überdenken

Mittlerweile gibt es auch Überlegungen für die Verteilung der 15 Mio. Euro auf die einzelnen Hochschulen. Laut Presse sollen die Gelder nach der Zahl der Studierenden in der Regelstudienzeit in den letzten drei Jahren verteilt werden. Offenbar steckt dahinter der Gedanke, dass man mit Geld Leistungsanreize schaffen könnte, damit die Hochschulen den Studierenden auch wirklich die Chance geben, ihr Studium in der Regelstudienzeit abzuschließen. Allerdings wird dabei verkannt, dass die Hochschulen nicht alleine schuld sind, wenn Studierende die Regelstudienzeit nicht schaffen. Das hat auch andere Ursachen: Mancher muss sich seinen Unterhalt verdienen und ihm fehlt einfach die Zeit zum Studium, andere haben persönliche Gründe. Zudem ist die Situation in den Studiengängen auch unterschiedlich und auch abhängig von deren Nachfrage. Von daher kann man erhebliche Zweifel haben, ob das vorgeschlagene Modell zur gewünschten Wirkung führt. Zudem ist es ungerecht, wenn man unterstellt, dass die Schuld für viele Studierende außerhalb der Regelstudienzeit nicht bei den Hochschulen liegt. Die Verteilung je nachdem, welche Kennziffer verwendet wird, zeigt die Grafik.



Prozentuale Verteilung der BAföG-Mittel nach Studierendenzahlen 2010 – 2012

Verhältnis Drittmittelfinanzierung zu Grundfinanzierung ins Lot bringen

Wer Geld bekommt, wird sich im Allgemeinen nicht beschweren. Schon gar nicht, wenn seine Finanzausstattung zu wünschen übrig lässt. So waren die Hochschulen sicher froh, als der Bund vor Jahren den „Hochschulpakt 2020“ beschloss. Die Hochschulen des Landes Sachsen-Anhalt bekommen in diesem Jahr ca. 50 Mio. Euro zusätzlich. Das ist aber noch nicht alles: Hinzu kommen erhebliche Summen aus europäischen Mitteln sowie aus verschiedenen Sonderprogrammen. So hat der Bund kürzlich eine Fortsetzung der Exzellenzinitiative auf drei Säulen „Exzellenzstrategie“, „Förderung des wissenschaftlichen Nachwuchses“ sowie „Innovative Hochschule“ beschlossen. Hatte Sachsen-Anhalt bisher nicht davon profitiert, könnte sich das zumindest beim „Nachwuchspakt“ ändern. Dabei sollen Karrierewege des wissenschaftlichen Nachwuchses an Universitäten besser planbar und transparenter gestaltet werden. Ein Anliegen, dem sich die GEW natürlich nicht verschließen kann. Mit dem Programm sollen bundesweit 1.000 sogenannte Tenure-Track-Professoren gefördert werden. Mit einem Pferdefuß: Nach sechs Jahren sollen die Hochschulen die Finanzierung übernehmen. Können sich Hochschulen, von denen Einsparungen erwartet werden, dazu überhaupt verpflichten?

Der entscheidende Haken bei all diesen Mitteln wird auch hier deutlich: Es handelt sich immer um eine befristete Förderung. Was in der Konsequenz bedeutet, dass die Projekte irgendwann wieder eingestellt werden. Strukturell führt das zudem dazu, dass der Anteil der projektgebundenen Einrichtungen Größenordnungen annimmt, welche sogar die eigentlichen Strukturen der Hochschule übersteuern. Es gibt Professoren, die ihre Haushaltsstellen brauchen, um die Drittmittelstellen auszubalancieren, Leute „zwischenzuparken“ etc., und dass hier befristete Beschäftigungsverhältnisse, vor allem für wissenschaftliche Mitarbeiter, die Folge sind, ist fast zwangsläufig.

Voraussetzungen für „Gute Arbeit in der Wissenschaft“ schaffen

In dieser Situation hört man dann von vielen Seiten, dass der enorme Anteil prekärer Arbeitsverhältnisse an den Hochschulen vor allem bei den wissenschaftlichen Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern nicht mehr hingenommen werden soll. Dass diese Erkenntnis gereift ist, daran hat die GEW einen großen Anteil. Und so wurde das Wissenschaftszeitvertragsgesetz novelliert und unsere Landesregierung hat sich zur Schaffung entsprechender hochschulrechtlicher Vorgaben im Koalitionsvertrag verpflichtet: „Prekäre Anstellungen dürfen keinen Platz an den Hochschulen unseres Landes haben. Darüber herrscht Einigkeit bei den Koalitionspartnern.“ (Koalitionsvertrag für Sachsen-Anhalt 2016, S.90 ff.)

Das ist alles löblich und richtig. In der Praxis wird es aber konterkariert, wenn im gleichem Atemzuge immer neue Sonderprogramme aufgelegt werden, die wiederum für befristet Beschäftigte ohne eine dauerhafte Perspektive sorgen. Ganz zu schweigen von dem enormen bürokratischen Aufwand, der hier für die Antragstellung und Genehmigung betrieben werden muss. Allein auf der Seite der Deutschen Forschungsgemeinschaft (DFG) gibt es z.B. über 400 Formulare für die

Antragstellung, von der EU ganz zu schweigen. Meine Kollegen meinen, dass man im Durchschnitt drei Anträge schreiben muss, um eine Förderung bewilligt zu bekommen. Und „nebenbei“ soll man noch promovieren oder habilitieren.

Deshalb ist es völlig richtig, die oben genannten BAföG-Mittel in die Grundfinanzierung der Hochschulen zu stecken. Dies muss nun nur noch dauerhaft geschehen und nicht nur für wenige Jahre. Auch die Idee der Landesregierung, die Hochschulpakt-Mittel beim Auslaufen zu kompensieren, geht in die richtige Richtung: „Darüber hinaus werden sich die Koalitionspartner bereits in dieser Legislaturperiode auf eine finanzielle Kompensation nach Auslaufen des Hochschulpakts verständigen.“ (Koalitionsvertrag für Sachsen-Anhalt 2016, S.90 ff.)

Allerdings sollte dazu nicht das Ende der Legislaturperiode abgewartet werden, sondern die Vorarbeiten müssen jetzt gemacht werden und Bestandteil einer Hochschulentwicklungsplanung, die diesen Namen dann zu Recht trägt, werden. Die Hochschulen

brauchen diese Mittel und Planungssicherheit auch, damit „Gute Arbeit in der Wissenschaft“ nicht nur ein leeres Versprechen bleibt.

Bertolt Marquardt



Bertolt Marquardt, Ingenieur für Lehre und Forschung an der MLU, Vorsitzender des Personalrates der MLU und Mitglied im Hauptpersonalrat beim Ministerium für Wirtschaft, Wissenschaft und Digitalisierung.



EuW-Gespräch mit Dr. Andreas Keller:

GEW tagt am Ausgangspunkt der Reformation

Wenige Tage vor der diesjährigen Wissenschaftskonferenz der GEW, die in Wittenberg stattfand, nahm der stellvertretende Bundesvorsitzende der GEW, Dr. Andreas Keller, an der Außerordentlichen Delegiertenkonferenz der GEW Sachsen-Anhalt teil. EuW nutzte die Möglichkeit zu einem Gespräch.

Foto: GEW



Dr. Andreas Keller, stellvertretender Vorsitzender und Leiter des Organisationsbereichs Hochschule und Forschung der GEW, macht sich mit dem „Templiner Manifest“ für den „Traumjob Wissenschaft“ stark.

Der Vorstandsbereich Hochschule und Forschung der GEW hat die letzten Septembertage genutzt, um nach Wittenberg zur Disputation und Zielbestimmung einzuladen. Die diesjährige 9. Wissenschaftskonferenz der GEW steht unter dem Titel „Von Pakt zu Pakt? Perspektiven der Hochschul- und Wissenschaftsfinanzierung“. Was darf man unter dem ersten Teil verstehen?

„Von Pakt zu Pakt“ – damit spielen wir auf die verhängnisvolle Politik von Bund und Ländern an, nicht zu geizen, wenn es um die Finanzierung neuer Bund-Länder-Pakte für die Hochschulen geht – Hochschulpakt, Exzellenzinitiative, Qualitätspakt Lehre, Qualitätsoffensive Lehrerbildung usw., aber auf der anderen Seite die Grundfinanzierung der Hochschulen unter die Räder kommen zu lassen. Diese stagniert, in manchen Ländern, so auch in Sachsen-Anhalt, wird sogar der Rotstift angesetzt. Das ist eine fatale Prioritätensetzung: Die Hochschulen haben keine Planungssicherheit und die damit verknüpfte Unsicherheit geben sie an ihre Beschäftigten weiter: immer mehr Zeitverträge mit immer kürzeren Laufzeiten. Die Folge: Das Hire-and-Fire-Prinzip feiert fröhliche Urständ. Dass an den Hochschulen heute neun von zehn wissenschaftlichen Angestellten einen Zeitvertrag haben und die Arbeitsverträge überwiegend eine Laufzeit von nicht einmal einem Jahr aufweisen, hat auch mit dem Paradigmenwechsel in der Wissenschaftsfinanzierung zu tun, den Bund und Länder betreiben. Wir brauchen daher einen Kurswechsel in der Bildungs- und Wissenschaftsfinanzierung. Das ist auch Gegenstand der Initiative „Bildung. Weiter denken!“, die der Hauptvorstand der GEW gemeinsam mit den 16 Landesverbänden noch diesen Monat startet, um im Jahr vor der Bundestagswahl 2017 das Thema Bildungsfinanzierung in den Vordergrund zu rücken.

Die Wissenschaftsfinanzierung beschäftigt natürlich nicht nur die Bundes-GEW oder Frau Wanka und ihren Kollegen Schäuble. Als Mitglied des Kuratoriums der MLU seit 2015 hattest du ja sofort alle Probleme der Hochschulfinanzierung Sachsen-Anhalts auf dem Tisch. Wo siehst du den strategischen Ansatzpunkt, um aus der Finanzmisere des deutschen Hochschulwesens herauszukommen?

Schon 2014 haben Bundestag und Bundesrat zumindest für den Wissenschaftsbereich das Kooperationsverbot im Grundgesetz gelockert. Der Bund muss diese Option endlich nutzen und den Ländern bei der Grundfinanzierung der Hochschulen unter die Arme greifen – in der Fläche und auf Dauer. Andernfalls wird 2020, wenn die Schuldenbremse wirksam wird und die Kompensationsmittel für die abgeschaffte Gemeinschaftsaufgabe Hochschulbau versiegt sind, ein großes Heulen und Zähneklappern einsetzen. Gleichwohl dürfen sich auch die Länder nicht aus der Verantwortung stellen und müssen die Prioritäten zu Gunsten von Bildung und Wissenschaft setzen. Eine florierende Hochschullandschaft ist ein entscheidender Faktor für eine zukunftsfähige Wirtschaftsentwicklung – gerade in einem Land wie Sachsen-Anhalt.

Immer wieder hat die Politik versucht, „Studentenberge“ zu „untertunneln“ – stets vergeblich, weil die demografische Entwicklung immer nur ein Faktor für die Entwicklung der Studienanfängerzahlen neben anderen ist.

Ein anderer ist die Bildungsbeteiligung. Deutlich über die Hälfte eines Altersjahrgangs nimmt heute in Deutschland ein Hochschulstudium auf. In anderen Industrieländern sind es 70, 80 oder 90 Prozent. In ihrem Bericht „Bildung auf einen Blick“ hat die OECD Deutschland bescheinigt, dass sich die Studierendenzahlen endlich positiv ent-

wickelt hätten. Die Bildungsausgaben im Hochschulbereich hielten damit aber nicht Schritt, kritisieren die Autorinnen und Autoren des OECD-Berichts gleichzeitig. An Deutschlands Universitäten kommen heute 80 Studis auf einen Prof – unter diesen miserablen Betreuungsrelationen leidet die Qualität von Studium und Lehre. Die für die Umsetzung der Bologna-Reformen und die Verwirklichung einer inklusiven Hochschule erforderliche individuelle Betreuung der Studierenden lässt sich so nicht organisieren. Deshalb müssen wir weiter denken und umsteuern – wir brauchen mehr Geld für gute Bildung!

Nun ist die GEW sicher nicht so vermessen, eine „Reformation“ in Sachen Hochschulbildung und Forschung gewissermaßen zu Ehren des 500. Reformationsjubiläums, auf den sich ganz Sachsen-Anhalt vorbereitet, von Wittenberg ausgehen zu lassen. Bei aller Bescheidenheit, wichtige Impulse sind schon GEW-Wissenschaftskonferenzen ausgegangen. Ich nenne nur den Ort Templin, der nun wahrhaftig nicht so bekannt ist wie die mit Luther verbundenen Orte in Sachsen-Anhalt.

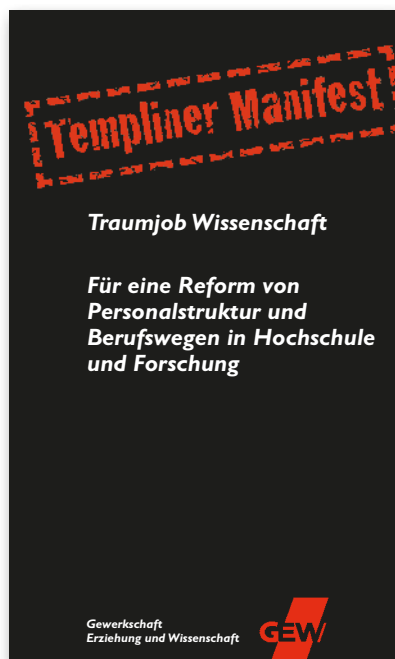
Ob ich sie an die Tür der Wittenberger Schlosskirche nageln werde, steht noch nicht fest. (lacht) Aber sicher ist, dass wir auf der GEW-Wissenschaftskonferenz eine „Wittenberger Erklärung“ verabschiedet werden – fast genau zum 499. Jahrestag des Lutherschen Thesenanschlages. Unter dem Motto „Geld her – oder wir schließen ...“ wird die GEW Bund und Ländern ins Stammbuch schreiben, wie sie den Hochschulen aus der politisch erzeugten Finanzmisere helfen können. Die Forderung nach einer „Entfristungsinitiative“ steht dabei im Mittelpunkt. Damit knüpfen wir ganz bewusst an das Templiner Manifest, den Herrschinger Kodex oder den Köpenicker Appell an. 2010 haben wir in Templin unsere Eckpunkte für eine Reform von Berufswegen und Beschäftigungsbedingungen in Hochschule und Forschung beschrieben – die Vision vom „Traumjob Wissenschaft“. 2012 haben wir in Herrsching am Ammersee Hochschulen und Forschungseinrichtungen eine Empfehlung an die Hand gegeben, wie sie mit Selbstverpflichtungen für faire Beschäftigungsbedingungen und berechenbare Karrierewege sorgen können. 2013 folgte am Müggelsee in Berlin-Köpenick ein Aufruf an die neue Bundesregierung. Inzwischen wurde das Wissenschaftszeitvertragsgesetz novelliert und ein Bund-Länder-Programm für den „wissenschaftlichen Nachwuchs“ verabschiedet. Was aussteht, ist ein Kurswechsel in der Wissenschaftsfinanzierung. Dafür werden wir mit der Wittenberger Erklärung Druck machen.

Da wir bei Luther sind – ihm wird der Satz zugeschrieben: „Wer kein Geld hat, dem hilft nicht, dass er fromm ist.“ Unterstellen wir mal, dass die Wissenschaftseinrichtungen fromm sind, was – wie gesagt – nicht hilft. Wie müssten sie sein, um sich selbst helfen zu können? Oder ist der Gedankenansatz vielleicht gar falsch?

Man kann sich auf den Ansatz dann einlassen, wenn Bund und Länder ihre Hausaufgaben gemacht haben: substanzielle Verbesserung der Grundfinanzierung der Hochschulen, Prioritätensetzung zu Gunsten von Bildung und Wissenschaft in den Haushalten.

Dann ist auch die Frage berechtigt, ob die Hochschulen in der Verfassung sind, ihre in den letzten Jahren massiv gestärkte Autonomie in Haushalts- und Finanzangelegenheiten verantwortungsbewusst zu nutzen. Ich bin überzeugt, dass es da noch viel Luft nach oben gibt. Warum soll es effizient sein, wenn ein Rektorat allein über den Haushalt und die Mittelverteilung entscheidet und nicht die von allen Hochschulmitgliedern gewählten Kollegialorgane? Ist es fair, wenn eine Hochschule finanzielle Risiken zu 100 Prozent an ihre Beschäftigten weitergibt? Oder wäre sie nicht gut beraten, in einem Kodex „Gute Arbeit in der Wissenschaft“ Mindeststandards zu garantieren? Und zwar sowohl im Interesse von Kontinuität und damit Qualität von Forschung und Lehre als auch der Attraktivität des Arbeitsplatzes Wissenschaft im Wettbewerb mit Arbeitgebern in der Industrie, im Ausland – oder in den alten Bundesländern. Das sind zwei Beispiele, die deutlich machen, dass auch die Hochschulen gefragt sind, wenn es um Auswege aus der Finanzmisere geht.

Falsch wäre es indes, ihnen den Schwarzen Peter zuzuschieben. In erster Linie müssen wir Seite an Seite mit Hochschulleitungen und Beschäftigten, Lehrenden und Studierenden bei Bund und Ländern eine bedarfsgerechte und nachhaltige Finanzierung der Hochschulen einfordern.



„Wittenberger Erklärung“ der GEW: „Geld her – oder wir schließen ...“

Die „Wittenberger Erklärung“ der Gewerkschaft Erziehung und Wissenschaft wurde zur 9. GEW-Wissenschaftskonferenz, die vom 28.09. bis 01.10.2016 in der Lutherstadt Wittenberg stattfand, vorgelegt und war zuvor vom Geschäftsführenden Vorstand der GEW am 23.08.2016 beschlossen worden.

1. Für eine Bildungs- und Wissenschaftsfinanzierung aus einem Guss

In der Wissensgesellschaft des 21. Jahrhunderts steigen die Anforderungen an Bildung und Wissenschaft. Immer mehr Studierende drängen an die Hochschulen. Doch die Finanzierung von Forschung und Lehre hält mit den wachsenden Anforderungen nicht Schritt. Mit immer neuen zeitlich befristeten Pakten versucht die Politik, sich von Wahl zu Wahl zu hangeln. Damit muss Schluss sein!

Die GEW fordert Bund und Länder auf, eine ausreichende und nachhaltige Wissenschaftsfinanzierung aus einem Guss zu schaffen. Hierzu gehören eine vollständige Aufhebung des im Grundgesetz verankerten Kooperationsverbots für Bund und Länder im Bildungsbereich sowie ein Umsteuern in der Steuer- und Finanzpolitik. Nur mit gestärkten öffentlichen Haushalten lässt sich die chronische Unterfinanzierung von Bildung und Wissenschaft dauerhaft überwinden.

2. Ausbau der Grundfinanzierung der Hochschulen

Wer eine Hochschulzugangsberechtigung erworben hat und studieren will, darf nicht vor verschlossenen Türen stehen. Es gibt ein Recht auf freien Zugang zur Hochschulbildung. Die GEW wendet sich gegen Versuche, bessere Studienbedingungen durch eine Einschränkung des Hochschulzugangs zu erreichen. Um die Zulassungsbeschränkungen durch den Numerus Clausus zu überwinden, müssen die Hochschulen endlich bedarfsgerecht ausgebaut werden.

In den vergangenen 15 Jahren ist die Zahl der Studierenden in Deutschland um über 50 Prozent gestiegen, die Zahl der Professorinnen und Professoren dagegen nicht einmal um 25 Prozent.¹ Die Lehre wird inzwischen überwiegend von wissenschaftlichen Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern oder Lehrkräften geleistet, die nur selten eine dauerhafte Anstellung erhalten, zunehmend auch von Lehrbeauftragten, die semesterweise für einen Apfel und ein Ei oder ganz unentgeltlich angeheuert werden. Immer stärker sind die Hochschulen auf das Einwerben von Projektmitteln angewiesen, um ihren Aufgaben in Forschung und Lehre nachzukommen – was nicht ohne Folgen für die Wissenschaftsinhalte bleibt. Die GEW fordert Bund und Länder auf, jetzt die Weichen für eine bessere Grundfinanzierung der Hochschulen zu stellen.

3. Dauerstellen für Daueraufgaben – für eine Entfristungsoffensive

Kurz- und Kettenverträge sind unfair gegenüber den betroffenen Beschäftigten und untergraben die Kontinuität und Qualität ihrer Arbeit in Forschung, Lehre und Wissenschaftsmanagement. Wir brauchen daher deutlich mehr Professuren, verlässliche Karrierewege sowie Dauerstellen neben der Professur für die Wahrnehmung von Daueraufgaben der Hochschulen in Forschung, Lehre und Wissenschaftsmanagement. Bund und Länder sollten die Handlungsmöglichkeiten des für die Hochschulen seit 2014 gelockerten Kooperationsverbots nutzen und 5.500 zusätzliche Tenure-Track-Professuren sowie 50.000 zusätzliche Dauerstellen im akademischen Mittelbau an Universitäten und Fachhochschulen bzw. Hochschulen für angewandte Wissenschaften schaffen.

Allein an den Universitäten muss die Zahl der Professorinnen und Professoren in den nächsten zehn Jahren um über 80 Prozent auf mehr als 43.000 erhöht werden, um die weiterhin auf hohem Niveau bleibende Zahl der Studienanfängerinnen und Studienanfänger angemessen ausbilden und betreuen zu können – so die Ergebnisse einer von der Max-Traeger-Stiftung geförderten Expertise des Instituts für Hochschulforschung an der Martin-Luther-Universität Halle-Wittenberg.² Der überfällige Ausbau der Hochschulen muss mit einer strukturellen Veränderung der Karrierewege verbunden werden. Daher fordert die GEW 5.000 zusätzliche Tenure-Track-Professuren an den Universitäten – die von Bund und Ländern im Programm zur Förderung des wissenschaftlichen Nachwuchses vorgesehenen 1.000 Tenure-Track-Professuren greifen zu kurz. Mit weiteren 500 Tenure-Track-Professuren muss den Fachhochschulen bzw. Hochschulen für angewandte Wissenschaften die Möglichkeit eröffnet werden, qualifizierte Wissenschaftlerinnen und Wissenschaftler über eine

parallele Praxisqualifikation zur Professur zu führen. Mindestens die Hälfte der Tenure-Track-Professuren muss mit qualifizierten Wissenschaftlerinnen besetzt werden.

Darüber hinaus muss nach den Berechnungen des Instituts für Hochschulforschung die Zahl der wissenschaftlichen Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter an den Universitäten von derzeit rund 130.000 auf mindestens 170.000 ansteigen.³ Um für die notwendige Kontinuität und Qualität der wissenschaftlichen Arbeit zu sorgen, fordert die GEW, dass 40.000 Stellen zusätzlich eingerichtet und unbefristet besetzt werden bzw. befristete Beschäftigungsverhältnisse mit wissenschaftlichen Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern entfristet werden. Weitere 10.000 Dauerstellen sollten an den Fachhochschulen bzw. Hochschulen für angewandte Wissenschaften eingerichtet werden – als Beitrag zum Ausbau des akademischen Mittelbaus, den diese Hochschulen benötigen, um ihrer erweiterten Aufgabenstellung in Lehre und Forschung, Nachwuchsförderung und Wissenstransfer gerecht zu werden, und der nicht zuletzt Qualifizierungsstellen umfassen sollte. Die Hochschulen erhalten mit dieser Entlastung auch mehr Spielraum für die Einrichtung von Promotionsstellen. Mindestens die Hälfte der zusätzlichen Dauerstellen muss mit qualifizierten Wissenschaftlerinnen besetzt werden.

Für eine Entfristungsoffensive: Bund-Länder-Programme und GEW-Vorschläge auf einen Blick

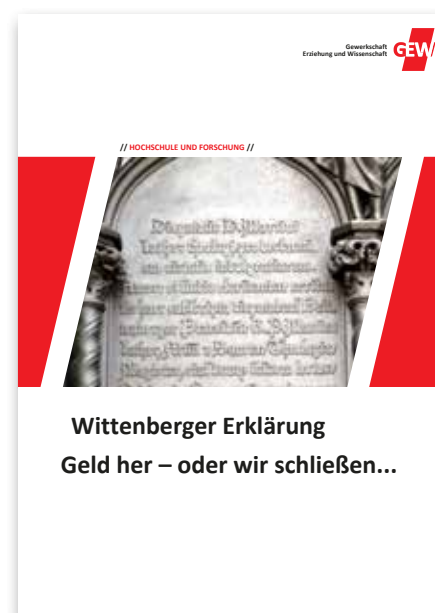
	Bund-Länder-Programme	GEW-Vorschläge
Zusätzliche Tenure-Track-Professuren an Universitäten	1.000	5.000
Tenure-Track-Professuren an Fachhochschulen bzw. Hochschulen für angewandte Wissenschaften	? (Programm in Vorbereitung)	500
Zusätzliche Dauerstellen für Daueraufgaben an Universitäten	–	40.000
Zusätzliche Dauerstellen für Daueraufgaben an Fachhochschulen bzw. Hochschulen für angewandte Wissenschaften	–	10.000

4. Bessere Studienbedingungen für eine inklusive Hochschule

Die GEW tritt dafür ein, dass die Hochschulen die Vielfalt der Gesellschaft widerspiegeln. Menschen mit unterschiedlicher Herkunft, Erstsprache, Religion und Kultur, mit verschiedenem Alter, Geschlecht, finanziellem und Bildungshintergrund, mit und ohne Beeinträchtigung, mit unterschiedlichen sexuellen Orientierungen, mit und ohne Kinder – sie alle sollen an den Hochschulen bestmögliche Studienbedingungen und individuelle Unterstützung erfahren.

Dafür brauchen wir eine bedarfsgerechte Infrastruktur und eine günstigere Betreuungsrelation von Lehrenden zu Studierenden. Nur in kleineren Gruppen können Lehrende auf unterschiedlichste Bedarfe der Studierenden sinnvoll eingehen. Auch der Ausbau zu familiengerechten Hochschulen mit ausreichenden Kita-Plätzen ist nicht aus Bormitteln zu finanzieren. Die Studierendenwerke sind auf zusätzliche Mittel angewiesen, um günstigen Wohnraum für Studierende zu schaffen. Gleichzeitig müssen Beratungs- und Unterstützungsstrukturen an den Hochschulen gestärkt und geeignete Lernräume für die Studierenden – auch mit einer zeitgemäßen IT-Ausstattung – geschaffen werden.

Geflüchtete Menschen sind in besonderem Maße auf Unterstützung angewiesen. Wer mit einer Hochschulzugangsberechtigung zu uns kommt, muss unabhängig vom Aufenthaltsstatus möglichst schnell ein Studium aufnehmen können. Die Hochschulen sollten ihnen Ansprechpersonen sowie ein flächendeckendes Angebot gebührenfreier Deutschkurse bieten.



→ Studierende mit Behinderungen oder chronischen Krankheiten müssen wirksame Unterstützung erhalten. Die GEW fordert die Bundesregierung daher auf, den Gesetzentwurf für ein Bundesteilhabegesetz zu überarbeiten und von Einschränkungen des berechtigten Personenkreises für Leistungen der Eingliederungshilfe sowie von besonderen Eignungsprüfungen, die über die Hochschulzugangsberechtigung hinausgehen, abzusehen.⁴ Auch Studierende mit Einschränkungen müssen die Möglichkeit haben, freiwillige Praktika zu absolvieren, und sollten hierfür Unterstützung erhalten.

5. Reform der Studienfinanzierung

Wie die Hochschulfinanzierung den steigenden Studierendenzahlen, so hinkt die Ausbildungsförderung den steigenden Lebenshaltungskosten hinterher. Von 2010 bis 2015 ist das BAföG überhaupt nicht erhöht worden, die endlich zum Wintersemester 2016/17 erfolgte Anpassung der Bedarfssätze und Freibeträge gleicht nicht einmal die gestiegenen Preise aus.⁵ Um zu verhindern, dass das Niveau der Förderung hinter bereits erreichte Standards zurückfällt, muss die Bundesregierung noch vor der Bundestagswahl eine erneute Anpassung der entsprechenden Sätze auf den Weg bringen. Die GEW erwartet von der nächsten Bundesregierung, dass sie endlich echte Leistungsverbesserungen und eine grundlegende Strukturreform der Ausbildungsförderung anpackt. Damit Studieren nicht vom Geldbeutel der Eltern abhängt, müssen die Fördersätze deutlich erhöht werden. Für die Zukunft sollte eine regelmäßige Anpassung an wachsende

Lebenshaltungskosten verbindlich im BAföG verankert werden. Das BAföG muss wieder als Vollzuschuss ausgezahlt werden, weil die Angst vor Schulden viele junge Menschen davon abhält, ein Studium aufzunehmen. Um das sogenannte Mittelstandsloch des BAföG zu schließen und mehr Studierenden Unterstützung zukommen zu lassen, müssen außerdem die Elternfreibeträge deutlich erhöht und das BAföG langfristig zu einem elternunabhängigen Studienhonorar ausgebaut werden. Von den Ländern erwartet die GEW einen konsequenten Verzicht auf jede Art von Studiengebühren.

- 1 Vgl. Statistisches Bundesamt: Studierende an Hochschulen insgesamt, Fachserie 11 Reihe 4.1, Wintersemester 2000/2001: 1.799.338, Wintersemester 2015/16 (vorläufige Ergebnisse): 2.755.408 (plus 53 %); Professorinnen und Professoren an Hochschulen insgesamt, Fachserie 11 Reihe 4.4, 2000: 37.794, 2015 (vorläufige Ergebnisse): 46.310 (plus 23 %)
- 2 Anke Burkhardt: Professorinnen und Professoren, Promovierte und Promovierende an Universitäten – leistungsbezogene Vorausberechnung des Personalbedarfs und Abschätzung der Kosten für Tenure-Track-Professuren, eine Expertise im Auftrag der Max-Traeger-Stiftung, Frankfurt am Main 2016 (im Erscheinen).
- 3 Ebenda.
- 4 Vgl. Gesetzentwurf der Bundesregierung für ein Bundesteilhabegesetz (Stand 22.06.16), §§ 99 und 112 SGB IX.
- 5 Vgl. Statistisches Bundesamt: Verbraucherpreisindex, Fachserie 17 Reihe 7, Juni 2016 (Eilbericht) gegenüber dem Basisjahr 2010: 107,3; die Erhöhung der Bedarfssätze und Freibeträge zum 01.08.16 gemäß 25. BAföGÄndG beträgt 7 %.

Steuerkonzept der GEW:

Gegen die Unterfinanzierung des deutschen Bildungssystems

Richtig gerechnet! Das Steuerkonzept der GEW – Aktualisierung und Neuberechnung; Hrsg.: GEW-Hauptvorstand, 2. komplett überarbeitete Auflage, Frankfurt/. 2016; ISBN: 978-3-944763-29-3, Einzelpreis 1,50 € zzgl. Versandkosten

In den tagtäglichen Auseinandersetzungen um den Lehrkräftemangel, um den Betreuungsschlüssel in Kindertagesstätten oder um die mangelhafte Grundfinanzierung der Hochschul- und Forschungseinrichtungen wird den Kritikern der vorherrschenden Finanzpolitik immer wieder entgegengehalten, dass man erst mal Wege aufzeigen müsse, die die Schuldenbremse nicht mehr nötig und eine bessere Bildungsfinanzierung möglich machen könnten.

Die GEW hat erstmalig im Jahre 2010 ein eigenes Steuerkonzept erarbeiten lassen und dazu auch entsprechende Diskussionen und Fachgespräche geführt. Die nun vorliegende Neuberechnung von Prof. Dr. Achim Truger und Dipl.-Volksw., Dipl.-Verwaltungsw. (FH) Birger Scholz liefert eine Aktualisierung dieser Berechnung.

Dabei mussten sie davon ausgehen, dass die öffentlichen Haushalte in Deutschland seit Jahren unter einem hohen Konsolidierungsdruck stehen – mit erheblichen negativen Folgen: Die Lohn- und Gehaltsentwicklung der Beschäftigten im öffentlichen Dienst bleibt hinter der Einkommensentwicklung im privaten Sektor zurück, und in vielen Bereichen kommt der Staat seinen Aufgaben nicht im erforderlichen Umfang nach. Begründet wird dieser haushaltspolitische Sparkurs, der eigentlich ein Kürzungskurs ist, häufig mit Sachzwängen: Die öffentliche Hand habe in der jüngeren Vergangenheit über ihre Verhältnisse gelebt, und nun müsse – nicht zuletzt angesichts der Schuldenbremse – der Gürtel enger geschnallt werden.

Tatsächlich wird einer nüchternen haushaltspolitischen Analyse mit so einer Argumentation ausgewichen: Denn die staatliche Haushaltspolitik – so die Autoren – ist in den vergangenen 20 Jahren alles andere als ausgabefreudig gewesen, und die öffentliche Hand hat sehr zurückhaltend agiert. Deutschland hat allen anderslautenden Behauptungen zum Trotz einen vergleichsweise kleinen Staatssektor, was aus gesamtwirtschaftlicher und gesamtgesellschaftlicher Perspektive durchaus zu hinterfragen ist. So ist in Deutschland unter anderem der Bildungsbereich strukturell unterfinanziert.

Gleichzeitig hat sich die Einkommens- und Vermögensverteilung auseinanderentwickelt, und dieser Trend droht sich in der kommenden Zeit fortzusetzen.

Ein wichtiger Baustein, um sowohl der Unterfinanzierung im Bildungswesen als auch der ungleichen Verteilung entgegenzuwirken, ist im

steuerpolitischen Konzept der GEW enthalten. Dieses Konzept würde zu einer Besserstellung der öffentlichen Haushalte in Höhe von insgesamt fast 100 Milliarden Euro führen. Auf den ersten Blick mag diese Summe recht groß erscheinen. Aber mit zusätzlichen staatlichen Ausgaben in dieser Höhe würde Deutschland gerade einmal das aktuelle Durchschnittsniveau der Staatsausgaben der EU bzw. des Euroraums erreichen. Vom Niveau der skandinavischen Länder wäre Deutschland noch weit entfernt.

Es lässt sich gut begründen, rund die Hälfte des zusätzlichen Einnahmenvolumens für den Bildungsbereich aufzuwenden: Deutliche Ausgabensteigerungen im Bereich Bildung könnten die soziale Diskriminierung im deutschen Bildungssystem abbauen und außerdem einen wichtigen Beitrag zur gesellschaftlichen und wirtschaftlichen Entwicklung leisten. Neben dem Bildungsbereich gibt es zahlreiche weitere Aufgabenfelder der öffentlichen Hand, die nicht angemessen finanziert sind – zu denken ist zum Beispiel an den sozialen Bereich oder die Energiewende.

Insgesamt dient das Steuerkonzept der GEW der Verwirklichung der drei folgenden Ziele:

- Die durchzuführende Steuerreform führt zu einem deutlichen Mehraufkommen, um gesellschaftlich dringend erforderliche Ausgabensteigerungen des Staates in ausreichendem Umfang finanzieren zu können.
- Durchschnittsverdienerinnen und -verdiener werden entlastet.
- Bezieherinnen und Bezieher hoher Einkommen, Unternehmerinnen und Unternehmer sowie Vermögende sollen mehr zur Finanzierung öffentlicher Aufgaben beitragen.

Die Berechnungen der einzelnen Steuern bzw. deren grundsätzliche Reform kann hier nicht dargestellt werden. Den Kern bildet eine Lohn- und Einkommensteuerreform sowie Reformen der Körperschaftsteuer und Gemeindewirtschaftsteuer, der Vermögensbesteuerung, eines effektiveren Steuervollzugs und der Finanztransaktions- und Finanzproduktsteuer. Gegenüber der Berechnung der 1. Ausgabe wird auch die Verteilung des zusätzlichen Steueraufkommens auf den Bund, die Bundesländer und ihre Kommunen präsentiert.

Im 1. Kapitel wird zunächst die Unterfinanzierung des deutschen Bildungssystems beschrieben. Dies korrespondiert mit der im anschließenden 2. Kapitel dargestellten ungleichen werdenden Verteilung von Einkommen und Vermögen in Deutschland. Dieser Trend und die beträchtlichen Mängel im deutschen Bildungssystem – sowohl mit Blick auf den Personalstand als auch auf die Infrastruktur – liefern die argumentative Grundlage für die steuerpolitischen Forderungen der GEW, die im Kapitel 3 ausführlich erläutert werden. Das abschließende 4. Kapitel enthält die Verteilung des Steueraufkommens auf die Gebietskörperschaftsebenen.

Mit dem Steuerkonzept und dessen Neuberechnung weist die GEW plausible Alternativen zur gegenwärtigen Steuerpolitik nach und zeigt auf, dass eine bessere öffentliche Infrastruktur, zu der auch ein zukunftsfähiges Bildungswesen gehört, finanzierbar ist.



Das Steuerkonzept der GEW steht auf www.gew.de auch als PDF-Datei zum Download zur Verfügung.

Gleichstellung, Inklusion und Integration: Kürzungspolitik schadet Chancengerechtigkeit

In der Vorstellung vieler Menschen sind Hochschulen und Universitäten Orte der Bildung und Weltoffenheit, sie sollen neue Generationen von Lehrer*innen, Wissenschaftler*innen wie auch Politiker*innen und Führungspersönlichkeiten ausbilden. Hierzu haben sie den Auftrag, die besten und klügsten „Köpfe“ für die richtigen Positionen vorzubereiten und so einen positiven Einfluss auf die gesamte Gesellschaft auszuüben. Bei näherer Betrachtung bemerkt man allerdings schnell, dass die Hochschulen es bei der eigenen Ausgestaltung von Chancengleichheit beim Bildungszugang gar nicht so genau nehmen.

Die Zusammensetzung der Mitarbeiter*innen und der Studierenden ist gerade an Universitäten äußerst homogen und hat sich auch in den letzten Jahren nicht merklich verändert. Universitäten werden – wie seit Generationen – noch immer mehrheitlich von Menschen aus dem gleichen sozialen und ökonomischen Milieu besucht. Jene Gruppe ist es auch, nach deren Bedürfnissen und Vorstellungen sich die Bildungslandschaft formt. Auch wenn an den (Technischen) Hochschulen die Sozialstrukturen etwas heterogener sind, finden sich dort fast die gleichen Verhältnisse. Gleichstellung, Inklusion und Integration bei Studierenden und Mitarbeiter*innen spielen in den meisten Hochschulen Deutschlands keine oder bestenfalls eine untergeordnete Rolle in ihrer Gestaltung. Viele Einrichtungen sehen auch keinen wirklichen Handlungsbedarf, die Diversität ihrer Mitglieder zu erhöhen bzw. den Zugang für nicht-klassische Studierende zu verbessern. Auf der einen Seite wird dort mehrheitlich die Ansicht vertreten, dass Angebote, die die Arbeitssituation der Mitarbeiter*innen in Lehre und Verwaltung verbessern, nicht Aufgabe der Hochschule sind, solange sie nicht unmittelbar mit Forschung und Lehre in Verbindung stehen. Auf der anderen Seite ist da die noch immer einseitige „Übermacht“ der Professor*innen in den hochschulpolitischen Gremien, die gern herausstellen, dass sie es ja auch ohne Hilfen und Programme zum Erfolg geschafft haben. Sie stellen sich den Forderungen von Mitarbeiter- und Personalrat*innen nach einer Verbesserung ihrer Arbeitssituation entgegen und begründen dieses mit dem Gedanken der „gesunden“ Konkurrenz und einer Bestenauslese.

Dass es an deutschen Hochschulen ein sehr merkwürdiges Verständnis von Bestenauslese gibt, erkennt man an der Personalstruktur der Hochschulen, wo spätestens nach der Promotion klar ist, dass beispielsweise Frauen nur noch in der Minderheit sind. Bei einem Blick auf die soziale Herkunft wird dieses Missverhältnis noch einmal wesentlich deutlicher. So haben in den letzten Jahren vermehrt Erstakademiker*innen die Hochschulen besucht und verlassen, doch in vielen Bereichen sucht man sie unter den Doktorand*innen vergebens. Ähnlich sieht es bei Menschen mit Behinderung und chronischer Erkrankung an deutschen Universitäten und Hochschulen aus. So sind je nach Erhebung und Art der Befragung zwischen sechs und zehn Prozent aller Studierenden von einer Behinderung betroffen. Im Bereich der Wissenschaftlichen Mitarbeiter*innen geht dieser Anteil jedoch an den Hochschulen in den Promille-Bereich, auch wenn Betroffene die gleiche Qualifikation und die gleiche Qualität in ihrer wissenschaftlichen Arbeit aufweisen. Die wenigen, die es dennoch gibt, werden als Alibiquote vorgeführt, nach dem Motto „Schaut mal, wir machen doch etwas“.

Es stellt sich die grundlegende Frage, warum es den Hochschulen und Universitäten so schwer fällt, die Hochschulmitglieder angemessen anzusprechen. Ein Teil der Antwort wurde bereits weiter oben angedeutet und hat mit dem herrschenden Selbstverständnis der Leitungsebenen zu tun. Ein weiterer Teil der Antwort liegt in den zahlreichen politischen Anforderungen, die an die Hochschulen und Universitäten gestellt werden. So hat z.B. die Diskussion um die Finanzierung der Hochschulen in den Jahren 2013 bis 2015 vermehrt dazu geführt, dass die Belange einer sozialeren und chancengerechteren Ausgestaltung von Seiten der Hochschulen und Universitäten hintenangestellt oder vernachlässigt wurden. Entgegen der im Koalitionsvertrag für die 6. Legislaturperiode 2011 – 2016 geäußerten Absicht, nicht in die Strukturen der Hochschullandschaft des Landes einzugreifen, haben die damals regierenden Parteien massive strukturelle Veränderungen und Einsparungen gefordert. Dies hatte zur Folge, dass viele positive Entwicklungen in den Bereichen Gleichstellung, Inklusion und Integration der vergangenen Jahre stagnierten oder, wie im Falle der Martin-Luther-Universität, sogar gravierend beschnitten wurden, was in der Konsequenz die Chancengleichheit massiv beeinträchtigt hat. Somit hatte die politische Forderung

nach Einsparungen den äußerst negativen Nebeneffekt, dass die Entwicklung an den Hochschulen des Landes auch 2016 den Entwicklungen in anderen Bundesländern diametral entgegenlaufen. Somit waren politische Fehlentscheidungen der Landesregierung und der damaligen Regierungskoalition mitverantwortlich für die negativen Auswirkungen, die sich bis heute nachhaltig auf die Chancengleichheit an den hiesigen Hochschulen auswirken.

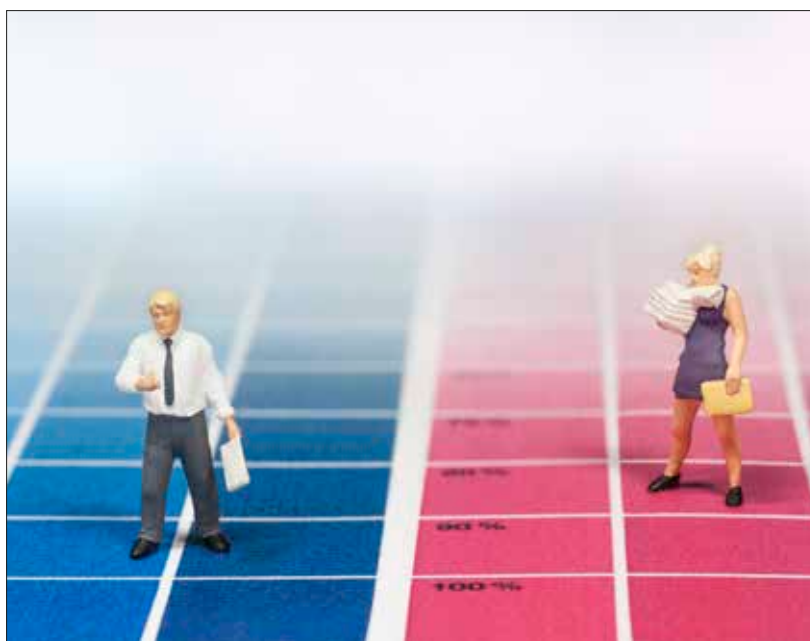
Schaut man sich dagegen andere Bundesländer an, erkennt man, dass in den letzten fünf Jahren zahlreiche Anstrengungen unternommen wurden, um den Zugang zu Hochschulbildung für andere nicht-klassische, bürgerlich-akademische Zielgruppen zu öffnen – anfänglich oft gegen den Willen der Hochschulen und Professor*innen, wie u.a. in Nordrhein-Westfalen. Viele, aber noch längst nicht alle Hochschulen in Deutschland verfügen mittlerweile – über die gesetzlich vorgeschriebenen Beauftragten und Mitarbeitervertretungen hinaus – über Prorektor*innen, Vizepräsident*innen oder Stabstellen, die sich mit der Vielfalt der Hochschulmitglieder auseinandersetzen. Diese in der Leitungsstruktur verankerten Stellen entwickeln Strategien, die dann in die Gestaltung von Forschung und Lehre eingebunden werden, aber auch die Absolvent*innen besser auf das Arbeitsleben außerhalb der Hochschulen vorbereiten sollen. Auch hier hat die sachsen-anhaltische Hochschullandschaft noch erheblichen Nachholbedarf. So gibt es z.B. nur an der Otto-von-Guericke Universität in Magdeburg ein Rektoratsteil, das Chancengleichheit im Titel führt. Inwiefern man diese Selbstverpflichtung umsetzt oder welche (positiven) Effekte sie haben wird, ist (noch) nicht zu erkennen, aber die Zeit wird zeigen, inwiefern die OvGU ihre selbstauferlegte Verpflichtung ernst nimmt. Was die anderen Hochschulen und insbesondere die Martin-Luther-Universität als größte und älteste Universität Sachsen-Anhalts anbelangt, so muss sich zeigen, wie und in welcher Form in den nächsten Jahren Maßnahmen ergriffen werden, um sich der geänderten sozialen und gesellschaftlichen Situation anzupassen, und wie die hiesige Hochschullandschaft institutionsübergreifend darauf reagiert.

Es steht zu hoffen, dass sowohl die politischen Vertreter als auch die Hochschulen sich ihrer Verantwortung bewusst werden und geeignete langfristige Schritte einleiten, um die Studien- und Arbeitssituation in den Instituten zu verbessern. Aber auch hier sind Landespolitik und die GEW gefordert, diesen Prozess zu begleiten und Gleichstellung, Inklusion und Integration an den Hochschulen zu fordern und fördern. Es ist wichtig, dafür zu werben und darüber aufzuklären, damit diese wichtigen demokratischen Errungenschaften nicht zu Worthülsen und Reizthemen verkommen. Für die Umsetzung dieses Ziels müssen gemeinsame Anstrengungen aller beteiligten Einrichtungen unternommen werden. Diversität und Vielfalt an den Hochschulen darf kein Thema sein, dass keiner hören und umsetzen will; es muss dauerhaft zu einem zentralen Thema in der Hochschulgestaltung werden.

Christian Müller



Christian Müller
M.A. ist Doktorand am Lehrstuhl für Ethik am Seminar für Philosophie der MLU, Arbeitsgebiet theoretische und philosophische Grundlagen von wissenschaftlichem Rassismus und Rassen-theorie.



Lehrerbildung in Sachsen-Anhalt:

Zum nachhaltigen Umgang mit zwei Herausforderungen

Der Koalitionsvertrag der neuen Landesregierung Sachsen-Anhalts sieht für den Bereich der Lehrerbildung an der Universität besonders zwei Baustellen vor: Einerseits sollen die Ausbildungskapazitäten deutlich erhöht werden. Andererseits sollen auch konzeptionelle Entwicklungen angestoßen werden, die insbesondere das Lehramt an Grundschulen betreffen und neben einer Verlängerung der Regelstudienzeit auf acht Fachsemester auch eine inhaltliche Erweiterung um Studienanteile aus der Sonderpädagogik, der Medienbildung und dem Fach Deutsch als Zweitsprache vorsehen. Prinzipiell sind damit zwei wichtige Gebiete zur Weiterentwicklung der universitären Ausbildungsstruktur markiert worden. Welche Konsequenzen damit jedoch aus Sicht der MLU verbunden sind, soll der folgende Beitrag andeuten.

1. Kapazitätserweiterung

Dass der drohende Lehrermangel an den öffentlichen Schulen des Landes eine Erweiterung der Ausbildungskapazitäten nötig macht, ist im Land mittlerweile Konsens. Zum Wintersemester 2016/17 werden an der MLU 700 Studienplätze für die Lehramtsstudiengänge (allgemeinbildende Schulen: Grundschule, Förderpädagogik, Sekundarschule und Gymnasium) geschaffen. Am stärksten ist der Aufwuchs im Lehramt an Grundschulen: Die 55 Studienplätze der vorgesehenen und strukturell abgesicherten Grundkapazität sind bereits seit einigen Jahren auf 165 Plätze erhöht worden und werden nun auf 195 Plätze erweitert. Damit stellt sich hier eine nahezu 400-prozentige Auslastung der Grundkapazitäten dar. Auch wenn die Zusatzbedarfe in den anderen Studiengängen prozentual nicht so stark ausfallen, sind doch ähnliche Tendenzen an vielen Stellen erkennbar.

Die Bewältigung der zusätzlichen Lehr- und Prüfungsanforderungen stellt sich zunehmend als große Herausforderung dar. Zwar werden die zusätzlichen Lehrbedarfe bislang in vollem Umfang gedeckt, allerdings verschiebt sich das Verhältnis von Lehrenden und Studierenden erheblich. So ging die Verdreifachung der Studienplatzkapazitäten im Lehramt an Grundschulen mit einem Personalaufwuchs von lediglich 40 Prozent einher. Damit fällt für alle Lehrenden nun die doppelte Belastung an administrativen Aufgaben und Prüfungsleistungen an. Besonders gravierend ist das im Zusammenhang mit den Staatsexamensprüfungen, die kapazitär bislang nicht im Tätigkeitsprofil der Universitäten verankert, faktisch aber immer mit zu bewältigen sind. Als zusätzliches Problem zeigt sich der akute Nachwuchsmangel, der besonders im Bereich der Fachdidaktiken virulent wird. Neue Stellen in der Lehrerbildung sind nicht einfach zu besetzen und brauchen eine hohe Attraktivität, sollen geeignete Kandidat*innen gewonnen werden. Allein diese Beobachtung zeigt, dass grundsätzliche Bemühungen nötig sind, um den in den nächsten Jahren weiter steigenden Bedarf an Studienkapazitäten in den Lehramtsstudiengängen bei gleichbleibend hoher Qualität der Ausbildung zu gewährleisten. Für die MLU bedeutet das faktisch:

- Die verankerten Grundkapazitäten müssen dauerhaft erhöht werden, um die strukturelle Absicherung eines mittelfristig nötigen hohen Bedarfs an neuen LehrerInnen abdecken zu können. Zusatzkapazitäten können nur einen geringen Teil der kurzfristig benötigten Bedarfe abdecken und dürfen nicht zu einer erheblichen Abweichung der Realbedarfe von den Grundkapazitäten führen. Derzeit wird am Zentrum der Lehrerbildung ein Vorschlag für die Strukturentwicklung zu einer dauerhaften Grundkapazität von 700 Lehramtsstudierenden vorbereitet. Nur wenn entsprechende Maßnahmen durch das Land finanziert werden, kann die MLU auch dauerhaft die noch deutlich höheren Kapazitäten anbieten, die im Koalitionsvertrag festgeschrieben wurden.
- Die Strukturen der betroffenen Fakultäten müssen nachhaltig entwickelt werden. Neben der Einrichtung unbefristeter Mitarbeiterstellen wird es auch um die Schaffung neuer Professuren gehen. Eine besondere Bedeutung kommt der Förderung des wissenschaftlichen Nachwuchses zu. Der strukturelle Aufwuchs muss unbedingt für die bessere Verortung der lehramtsbezogenen Fachdisziplinen im wissenschaftlichen Feld dienen. Entsprechende befristete Stellen sollten die Qualifikation ermöglichen. Zu verhindern ist die Einrichtung reiner Lehrstellen.
- Der personelle Aufwuchs braucht entsprechende räumliche und sächliche Kapazitäten. Hier sind Bemühungen nötig, um die funktionierende Infrastruktur vor Ort in geeigneter Weise weiterzuentwickeln.
- Eine besondere Herausforderung stellt die höhere Ausbildungskapazität im Bereich der Praxisanteile im Studium dar. Praktika und

schulpraktische Übungen können nicht beliebig erweitert werden, weil die Zahl der Kooperationsschulen nicht analog steigt und die ohnehin stark belasteten Schulen hier an eigene Kapazitätsgrenzen stoßen. Neben einem veränderten Selbstverständnis seitens der Schulpraxis, die eigene Bedeutung für die Lehrerbildung betreffend, braucht es auch hier neue konzeptionelle Überlegungen, wie große Gruppen bei hoher Ausbildungsqualität studieren können. Für das Lehramt an Grundschulen wurde ein solcher Vorschlag bereits erarbeitet. Er wird sich ab dem jetzt beginnenden Semester bewähren müssen.

Diese Aufstellung zeigt unvollständig einige wichtige Baustellen im Zusammenhang der Kapazitätsentwicklungen im Kontext der Lehrerbildung. Daneben sind auch konzeptionelle Bemühungen notwendig, um die Lehramtsstudiengänge mittelfristig mit einer sich verändernden Schullandschaft, neuen Herausforderungen der Schulpraxis und sich ebenfalls verändernden professionalisierungstheoretischen Fragestellungen in Einklang zu bringen.

2. Konzeptionelle Weiterentwicklung

Besonders unter dem Schlagwort einer zunehmend inklusiven, heterogenitätssensiblen Pädagogik ergeben sich neue Herausforderungen für die öffentlichen Regelschulen. In ähnlicher Form wie auch die GEW schlägt die MLU die stärkere Verbindung regelschulbezogener und sonder- bzw. förderpädagogischer Studieninhalte vor. Für die primarstufenbezogenen Lehramter hat die Philosophische Fakultät III ein – deutschlandweit in seiner Reichweite einzigartiges – Konzept zur Fusion des Lehramts an Grundschulen und des Lehramts an Förderschulen (mit Grundschulfächern) erarbeitet. Diese gewährleistet eine breite und grundständige Ausbildung aller Lehrer*innen im Sinne einer vielfaltsorientierten Pädagogik. Die flexiblere Einsetzbarkeit dieses neuen Lehramts Primarstufe könnte unabhängig von heute schwer absehbaren Entwicklungen in der Schulstruktur in Grund- und Förderschulen stattfinden und würde vor allen Dingen im ländlichen Raum zu einer größeren Verteilung sonderpädagogischer und inklusionspädagogischer Expertise führen. Für die nötigen Entwicklungen ist allerdings der Aufbau von sieben auf neun statt der jetzt geplanten acht Fachsemester notwendig; günstiger wären zehn Fachsemester. Im Rahmen des einsemestrigen Aufwuchses ist eine tiefgreifendere Strukturentwicklung nicht umsetzbar.

Ein strukturell relativ einfacher, aber ebenfalls notwendiger Schritt wird die Zusammenführung der sekundarstufenbezogenen Lehramter (Sekundarschule und Gymnasium) sein. Die Unterscheidung beider Lehramter im Studium ist inhaltlich weitgehend unbegründet und strukturell von Nachteil. Hinzu kommt, dass die Nachfrage im Lehramt an Sekundarschulen sehr viel geringer ist und dort bestehende Kapazitäten nicht ausgeschöpft werden können. Stufenbezogene Lehramter entsprechen auch dem deutschlandweiten Trend in der Lehrerbildung. Weiterhin braucht es auch im Bereich der sekundarstufenbezogenen Lehramter eine strukturelle Weiterentwicklung hin zu einem stärker inklusionsorientierten Lehramt. Aus unserer Sicht sind hier ähnliche Entwicklungen wie im oben dargestellten Lehramt Primarstufe denkbar, die jedoch komplexer umzusetzen sind. Der Vorschlag seitens der MLU geht daher in die Richtung, zuerst die Umsetzung des Lehramts Primarstufe als Modellprojekt zu realisieren und davon ausgehend die neuen Strukturen auch auf die weiteren Lehramtstypen zu übertragen.

3. Ausblick

An der MLU können die Lehramter an Grundschulen, Sekundarschulen, Gymnasium und Förderschulen studiert werden. Kapazitäts- und konzeptionelle Überlegungen scheinen sich dabei zu widersprechen. Der aktuelle Mehrbedarf steht einer Verlängerung der Regelstudienzeit im Lehramt an Grundschulen scheinbar im Weg. Wir sind als MLU dennoch der Auffassung, dass gerade die Verbindung beider Bereiche und die innovative Ausgestaltung der Studiengänge mittelfristig der erfolgreichere Weg in der Lehrerbildung sein wird. Denn die bessere und passgenauere Ausbildung der zukünftigen Lehrer*innen verbessert nicht nur die Qualität des Unterrichts, sondern erleichtert dem Land auch die bedarfsgerechte und möglichst flexible Einstellung der neuen Kolleg*innen. Damit können die notwendigen Reformprojekte in der Schule durch geeignetes Personal umgesetzt werden. Dazu braucht es mehr, als kleinere Erweiterungen hier und dort. Ziel muss ein Studium sein, das ein verändertes Professionsverständnis im Sinne einer Schule für alle grundlegt. Hier gibt es an der MLU geeignete Voraussetzungen und gute Ideen. Wir freuen uns auf die Umsetzung.

Foto: Maike Glöckner



Prof. Dr. Michael Ritter ist Geschäftsführender Direktor am Institut für Schulpädagogik und Grundschuldidaktik der MLU.

Lehrerbildung an der Otto-von-Guericke-Universität: Magdeburger Potenzial ausschöpfen

Kaum ein Thema aus dem Bereich der Bildung beschäftigt mittlerweile die Öffentlichkeit so sehr wie die mangelhafte Unterrichtsversorgung an den Schulen des Landes. Überraschend kam diese Situation nicht, denn über Jahre hinweg gab es Warnungen, gestützt auf Daten und Fakten aus den Reihen der GEW, der Schulleitungen und der Universitäten. Die „Abschaffung“ der Lehramtsstudiengänge an der Otto-von-Guericke Universität war politischer Wille und unter Missachtung der realen Erfordernisse und der Demonstrationen tausender Studierender und Beschäftigter in Magdeburg weitgehend umgesetzt. Dieser Kahlschlag erbrachte die Schließung solcher Lehramtsstudiengänge wie Musik, Geschichte, Physik und Englisch. Eine jahrzehntelange erfolgreiche Ausbildung von Lehrerinnen und Lehrern in Magdeburg, von denen noch heute eine große Zahl in den Schulen des Landes tätig ist, sollte eigentlich nach dem Willen der Landesregierung noch radikaler abgebrochen werden. Nicht zuletzt Mitgliedern der GEW, aber auch verantwortungsvollen Fachvertretern und Hochschulleitungen ist es gelungen, auch an der Otto-von-Guericke-Universität in Magdeburg Studiengänge für das Lehramt zu erhalten. Mitunter erscheint es in der politischen und hochschulöffentlichen Diskussion allerdings so, als müsse sich die Universität noch immer rechtfertigen, dass sie diese wichtigen Studiengänge anbietet und damit zur Daseinsvorsorge unseres Bundeslandes beiträgt.

Es ist nunmehr eine Konzentration auf solche Studiengänge erfolgt, die eine Ausbildung für das Lehramt an Berufsbildenden Schulen, jedoch auch für die Lehrämter der Sekundarstufe I/II ermöglichen. Die spezifischen Lehrämter für die Berufsbildende Schule lassen sich mit den Unterrichtsfächern Deutsch, Ethik, Informatik, Mathematik, Sozialkunde und Sport kombinieren. Die Studierenden wählen (je nach Vorstudium) eine berufliche Fachrichtung sowie ein Unterrichtsfach. Berufliche Fachrichtungen sind Gesundheit und Pflege sowie Wirtschaft und Verwaltung. Die ingenieurpädagogischen Fachrichtungen sind Bautechnik, Elektrotechnik, Informationstechnik, Metalltechnik und Prozesstechnik.

Weniger bekannt ist, dass auch für die Lehrämter an Gynasien und Skundarschulen im Zusammenhang mit den Fächern Wirtschaft und Technik ausgebildet wird.

Das Studium für das Lehramt an Gymnasien erfolgt in einem der beiden Unterrichtsfächer Technik oder Wirtschaft, die mit einem der weiteren Unterrichtsfächer Ethik, Mathematik, Deutsch, Sozialkunde (nur in Kombination mit Technik) und Sport kombiniert werden können. Mögliche Fächerkombination sind:

- Erstfach: Technik – kombinierbar mit einem der folgenden Zweifächer: Deutsch, Ethik, Mathematik, Sozialkunde, Sport (N.C.).
- Erstfach: Wirtschaft – kombinierbar mit einem der folgenden Zweifächer: Deutsch, Ethik, Mathematik, Sport (N.C.).

Das Studium für das Lehramt an Sekundarschulen erfolgt in einem der beiden Unterrichtsfächer Technik oder Wirtschaft, die mit einem der weiteren Unterrichtsfächer Ethik, Mathematik, Deutsch, Sozialkunde (nur in Kombination mit Technik) und Sport kombiniert werden können. Mögliche Fächerkombination sind:

- Erstfach: Technik – kombinierbar mit einem der folgenden Zweifächer: Deutsch, Ethik, Mathematik, Sozialkunde, Sport (N.C.).
- Erstfach: Wirtschaft – kombinierbar mit einem der folgenden Zweifächer: Deutsch, Ethik, Mathematik, Sport (N.C.).

Es bleibt die Forderung der GEW, an beiden(!) Universitäten des Landes die Lehramtsausbildung wieder auszubauen. Ein entsprechendes Konzept hat die GEW im Frühjahr 2016 vorgelegt.

Dr. Ursula Föllner



Die Broschüre des Landesvorstandes der GEW Sachsen-Anhalt „Umdenken. Umsteuern. Reform- und Handlungsbedarf in der Lehrer/innen-Ausbildung des Landes Sachsen-Anhalt für die 7. Wahlperiode (2016 – 2021)“ setzt Maßstäbe für die qualitativen Anforderungen und neuen Inhalte von Studium und Vorbereitungsdienst bis hin zur Standortverteilung im Land.

Jährliches Treffen Hochschulinteressierter: Kooperationen für junge Wissenschaft

Für das traditionelle Herbstseminar des Vorstandsbereiches Hochschule/Forschung/Lehrerbildung der GEW Sachsen-Anhalt wurde dieses Jahr die klösterliche Abgeschiedenheit der Huysburg gewählt. Von dort aus galt es, den Blick über das Land schweifen zu lassen und nach den Bedingungen und Chancen für junge Wissenschaft Ausschau zu halten.

In seiner Begrüßung nahm der Leiter des Vorstandsbereiches, Prof. Dr. Jürgen Köhler, die Bedeutung des Ortes zum Anlass, um über die Aufgabe einer rechtzeitigen Planung und Vorbereitung gesellschaftlicher Erfordernisse zu sprechen. Akademische Bildung gehört unzweifelhaft zu diesen Erfordernissen, über Qualität und Quantität herrscht jedoch wenig Einigkeit.

Armut hat Einfluss auf akademischen Bereich

In einem ersten Input wurden zur Betrachtung der gegenwärtigen Chancen junger Wissenschaftlerinnen und Wissenschaftler zwei Aspekte herausgegriffen und in Bezug gesetzt, die die Studierenden einerseits und andererseits die Beschäftigten an Hochschulen näher in den Blick nehmen. So stellt eine aktuelle Studie fest, dass in Sachsen-Anhalt beinahe jedes vierte Kind in Familien mit SGB-II-Bezug aufwächst. Damit liegt das Land deutlich über dem bundesweiten Schnitt und auch über den durchschnittlichen Werten der östlichen Bundesländer. Diese Armut in der Kindheit steht in einem Zusammenhang mit den Bildungserfolgen der Betroffenen. Da die Studierendenschaft nach wie vor stark aus der Region hervorgeht, wirkt das hohe

Ausmaß der Armut auch in den akademischen Bereich hinein. Von einer Kompensation dieser schlechteren Startbedingungen etwa durch bessere und intensivere Betreuung ist das Land jedoch weit entfernt. Denn während die Anzahl Studierender seit dem Jahr 2000 um etwa 50 Prozent anwuchs, bleiben die Werte beim Personal weit hinter dieser Marke zurück. Nach neuesten Angaben des statistischen Landesamtes verschiebt sich die Beschäftigung zusätzlich in Teilzeit- und nebenberufliche Tätigkeit. Der wissenschaftliche Nachwuchs findet also im Studium schlechtere Betreuungsverhältnisse und nach Abschluss weniger ausfinanzierte Stellen vor.



© WWW.SW-KOMMUNIKATION.NET





Alexander Pistorius ist Gewerkschaftssekretär für Bildungspolitik und Ansprechpartner für Hochschulpolitik und Lehrerbildung.

➔ In der anschließenden Diskussion wurde schnell deutlich, dass die Grundfinanzierung der Hochschulen nach oben gefahren werden muss. Dafür ist auch eine Debatte über die Grundaufgaben einer Hochschule unerlässlich. Viele Bereiche an akademischen Einrichtungen können nicht nach Prinzipien organisiert werden, bei denen Wettbewerbe und kurzzeitige Programme dominieren. Ein solches System, in dem die Finanzierung zunehmend auf Mittel Dritter gestützt wird, mag für die Politik bequem und attraktiv sein, für eine qualitativ hochwertige Bewältigung gesellschaftlich relevanter Aufgaben – wie sie beispielsweise die Lehrerbildung darstellt – ist es eher nachteilig.

Kooperationsverbot kippen

Am zweiten Tag begrüßten die Teilnehmerinnen und Teilnehmer Dr. Rosemarie Hein auf der Huysburg. Sie ist Mitglied des Bundestages für die Partei DIE LINKE und dort Obfrau im Ausschuss für Bildung, Forschung und Technikfolgenabschätzung. Einem kurzen Überblick zum Bildungssystem im Allgemeinen ließ sie einen genaueren Blick auf den Hochschulbereich folgen. Dabei standen die Unterstützungsmöglichkeiten des Bundes für Hochschulen und Länder im Mittelpunkt. Sie plädierte dabei klar für eine weitere Lockerung

des Kooperationsverbotes, das den Bildungsbereich beinahe ausnahmslos in die Verantwortung der Länder gibt. Gleichzeitig stellte sie auch fest, dass Programme, die seit 2014 vom Bund initiiert wurden, in Sachsen-Anhalt tendenziell weniger Wirkung entfalten als in anderen Bundesländern. Die Exzellenzinitiative sei dafür nur ein Beispiel. Verantwortlichkeiten und Finanzierungen der bundesweiten Bildungsinfrastruktur bedürfen jedoch einer Revision, die verschiedene Aspekte und Bedürfnisse in Betracht zieht. Genauso klar ist aber auch, dass eine bloße Aufstockung der Gelder nicht ausreicht. Wichtig sei auch die Debatte um die Verteilung zwischen Grundfinanzierung und Drittmitteln, ebenso wie die Diskussionen um die am gesellschaftlichen Bedarf orientierte Ausgestaltung und Ausstattung regionaler Hochschulen.

Gerade für Sachsen-Anhalt mit seinen eingangs beschriebenen Bedingungen können diese Debatten eine Möglichkeit bieten, um neue Chancen für junge Wissenschaft zu eröffnen. Zum Ende des Seminars ging von der Huysburg das Signal aus, dass sich die GEW weiter mit klaren Positionen in diese Diskussionen einbringen wird – ganz im Sinne der Studierenden und der Beschäftigten.

Alexander Pistorius

Gesellschaftliche Verantwortung der Wissenschaft: Eine Uni für den Frieden



Ingrid Stude ist Lehrkraft am Sprachenzentrum der MLU und Mitglied des Personalrates der MLU sowie Sprecherin der GEW-Hochschulgruppe.

Die gesellschaftliche Verantwortung der Wissenschaft hört nicht an der Hochschultür auf. Seit Jahren bemühen sich Mitarbeiter*innen und Studierende der MLU, eine so genannte Zivilklausel in der Grundordnung der Universität zu verankern [**Zivilklausel = Selbstverpflichtung einer Hochschule, nur zu friedlichen und zivilen Zwecken zu lehren und zu forschen**]. Bereits 2011, anlässlich der Begutachtung durch den Wissenschaftsrat (2012) wurde im Leitbild der Universität formuliert:

„... Ihrer Tradition als mitteldeutsches Zentrum von Frühaufklärung, Pietismus sowie Reformation und Humanismus verpflichtet, bekennt sich die MLU zu Chancengleichheit, Toleranz und Weltoffenheit. Hinzugekommen ist heute das Prinzip der Nachhaltigkeit, an dem sich Lehre, Forschung und Verwaltung orientieren. ... Die MLU setzt sich für eine friedliche Nutzung von Forschungsergebnissen ein.“

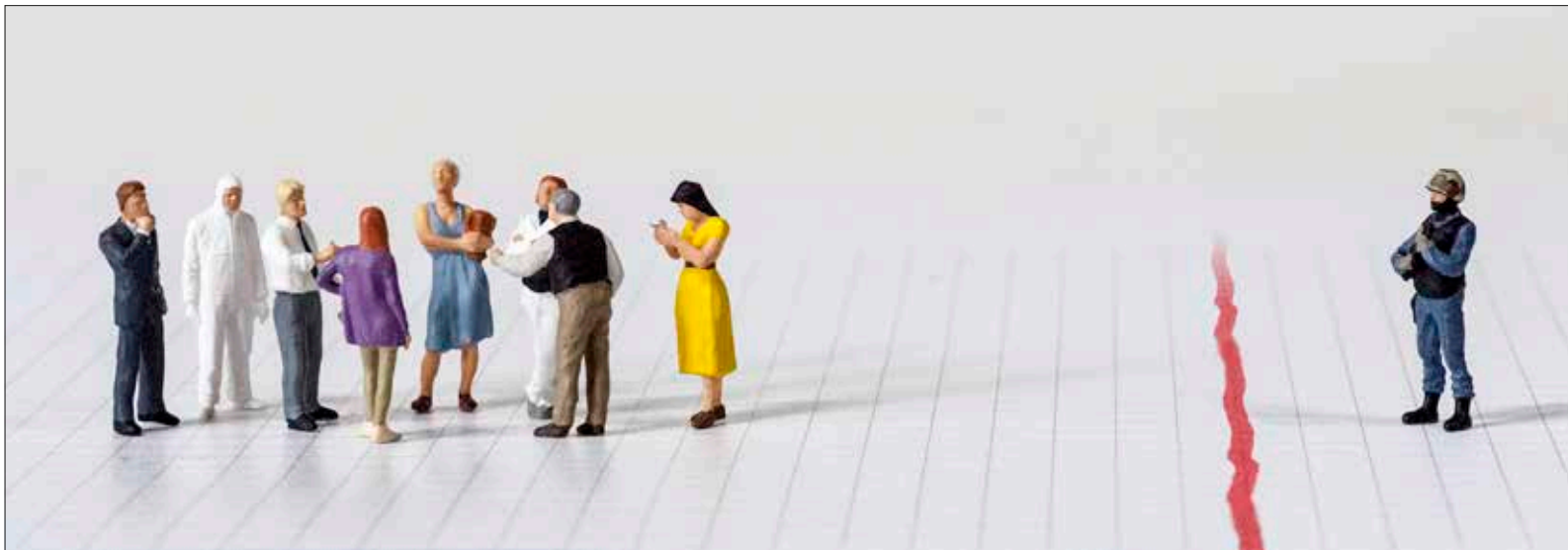
Die aktuellen weltweiten Konflikte, die Krieg, Flucht und Vertreibung hervorrufen, veranlassen uns, die Forderung der Implementierung einer Zivilklausel in die Grundordnung der Universität neu und nachhaltiger zu formulieren. Unter Mitwirkung der GEW-Hochschulgruppe und des Personalrates organisierte dazu der Arbeitskreis Zivilklausel des Studierendenrates der MLU im vergangenen Studienjahr eine Vorlesungsreihe mit exklusiven Referenten (→ <https://www.stura.uni-halle.de/ak-zivilklausel/>). In mehreren Sitzungen beschäftigte sich auch der akademische Senat mit dem Thema „Zivilklausel und Verantwortung von Wissenschaft und Forschung“. Der Diskurs erstreckt sich inzwischen über Hochschulmitglieder aller Statusgruppen und soll fortgeführt werden.

In einer Zeit, in der Flüchtlingsströme, Terroranschläge und Militäreinsätze in der ganzen Welt auf der Tagesordnung stehen und der friedliche Alltag überall und für jedermann ein zerbrechliches Gut wurde,

halten wir es für dringend notwendig, nach den langen Diskussionsprozessen endlich entsprechende Handlungen abzuleiten. „Das ist bei uns kein Thema, wir sind frei und selbstbestimmt in unseren Forschungsverbünden“ – so oder ähnlich wird von manchen Wissenschaftlern argumentiert. Aber wir wissen: Wer zahlt, bestimmt die Musik – so auch beim Einsatz von Drittmitteln. Durch die Unterfinanzierung der Hochschulen fließt immer mehr Energie unserer Hochschullehrer*innen in die Erschließung von Drittmittelquellen (die inzwischen mehr als ein Drittel unseres Haushaltes ausmachen!). Wer garantiert, dass dahinter nicht Rüstungskonzerne und Bundeswehr stehen? Wenn der Rüstungsetat der BRD auf zwei Prozent des BIP steigt, wie auf dem NATO-Gipfel in Wales beschlossen, bedeutet das für die BRD eine Steigerung von 33 auf 56 Milliarden Euro. Wohin fließt dieses Geld? Und wenn die Gesellschaft auf Anschläge oder auch nur Gefährdung mit Aufrüstung reagiert, dann wird es in Zukunft noch schwieriger, transparent zu machen, welche Forschung welchem Zweck dient, und „dual use“ (militärische und zivile Nutzung von Forschungsergebnissen) überhaupt zu erkennen.

Bundesweit haben deshalb bereits 26 Hochschulen ihre Selbstverpflichtung, für ausschließlich friedliche Zwecke zu forschen und zu lehren, in einer Zivilklausel festgeschrieben, zuletzt in Köln, Düsseldorf und Bremen (→ <http://www.zivilklausel.de>). Vision: Vielleicht werden unsere Bemühungen von einer angekündigten Novelle des LHG überholt? Dort könnte es heißen: „Die Hochschulen in Sachsen-Anhalt geben sich eine Zivilklausel. Sie legen ein Verfahren zur Einhaltung der Zivilklausel fest. In den Hochschulen sind Kommissionen zur Durchsetzung der Zivilklausel zu bilden, in denen alle Statusgruppen paritätisch vertreten sind.“

Ingrid Stude



Starke Personalräte für stürmische Zeiten:

Interessenvertretung des Hochschulpersonals sichern

Den Personalräten an den Universitäten und Hochschulen des Landes Sachsen-Anhalt ist durch das Personalvertretungsgesetz (LPersVG) eine ganze Reihe von Rechten und Pflichten mit der Maßgabe übertragen worden, dem Wohle der Beschäftigten und der Dienststellen zu dienen.

Gesetz sichert Unterstützung

Nach dem PersVG § 2 sollte die Zusammenarbeit vertrauensvoll erfolgen und selbstverständlich unter Beachtung der geltenden Gesetze und Tarifverträge. Ausdrücklich ist im PersVG auch die Unterstützung der Gewerkschaften für die Personalräte verankert. Diese Unterstützung nimmt die GEW wie an den Schulen und kommunalen Einrichtungen auch an den Hochschulen und den anderen wissenschaftlichen Einrichtungen wahr.

GEW bietet Verlässlichkeit

Im Großen und Ganzen gelingt es in den meisten Einrichtungen durchaus, den Ansprüchen des PersVG gerecht zu werden. Jedoch hängen die Ausgestaltung und mitunter auch die korrekte Umsetzung innerhalb des juristischen Rahmens von den handelnden Personen ab. Sachkenntnis und Gesprächsbereitschaft sind wohl mittlerweile fast überall vorhanden, wobei die Personalratsmitglieder, die der GEW angehören, sowohl was Schulungsmöglichkeiten oder auskunftsfähige hauptamtliche Gewerkschaftsangestellte angehen, auf eine verlässliche Infrastruktur zurückgreifen können.

Informationsrecht einfordern

Diese Unterstützung ist von enormer Bedeutung, denn nicht immer gestaltet sich die Zusammenarbeit mit den Dienststellen konfliktfrei. Verlaufen die „normalen“ Mitbestimmungsprozesse wie beispielsweise Einstellungen, Eingruppierungen oder Arbeitsschutzangelegenheiten meist recht unproblematisch, so gibt es durchaus auch konfliktreichere Arbeitsgebiete. Das betrifft z.B. den Grundsatz in § 57 (2) des PersVG, in dem es heißt: „Der Personalrat ist zur Durchführung seiner Aufgaben rechtzeitig und umfassend zu unterrichten. Alle erforderlichen Unterlagen sind ihm frühzeitig vorzulegen ...“ Die Auffassungen darüber, was „rechtzeitig“ und „umfassend“ bedeutet, gehen zwischen manchen Dienststellen und Personalräten deutlich auseinander. So sah es der Hauptpersonalrat beim Ministerium für Wissenschaft und Wirtschaft (jetzt Ministerium für Wirtschaft, Wissenschaft und Digitalisierung) in der Vergangenheit mehrfach für erforderlich an, das Verwaltungsgericht anzurufen, um die seines Erachtens vorhandenen und für seine Arbeit erforderlichen Unterlagen vom Ministerium einzufordern. Abzuwarten bleibt, ob sich mit neuen Akteuren nun in dieser Hinsicht ein besserer Stil durchsetzen wird.

Herausforderung Wissenschaftszeitvertragsgesetz

Das vor wenigen Monaten, im März dieses Jahres, in Kraft getretene Wissenschaftszeitvertragsgesetz (WissZeitVG) wird für die Personalräte zu einer Herausforderung werden. Schon jetzt zeichnet sich ab, dass einige Hochschulverwaltungen viel Geschick aufbieten, um das neue Befristungsrecht zu umgehen. Nicht verschwiegen sei dabei, dass sie häufig durch Drittmittelgeber dazu gezwungen werden. Auseinandersetzungen sind also vorprogrammiert; die individuelle Beratung von Beschäftigten wird an Bedeutung gewinnen.

Hilfe der Gewerkschaften nutzen

Da die Personalräte gerade in Zeiten ungenügender Ausfinanzierung des Hochschulbereichs, erzwungener oder freiwilliger Umstrukturierungen viele Beschäftigte beraten müssen, die in ihren Arbeitsaufgaben und -bedingungen betroffen sind, spielt die Information über Planungsgruppenarbeit eine zentrale Rolle.

Insofern ist die Stärkung ihrer Positionen mit Hilfe der Gewerkschaften besonders wichtig. Mit Unterstützung durch eine starke Gewerkschaft, wie es die GEW ist, fällt es den Personalratsmitgliedern natürlich leichter, kontroverse Situationen durchzustehen, zu gestalten und im Interesse der Beschäftigten (und übrigens auch der Dienststellen) erfolgreich zum Ende zu führen. Die GEW bietet deshalb nachdrücklich an, diese Angebote zu nutzen.

Verantwortung gegenüber den Regionen

Die beiden Universitäten – als „Großbetriebe“ der Universitätsstädte Halle und Magdeburg – aber auch die als Arbeitgeber in der Region bedeutsamen Fachhochschulen (Hochschulen für angewandte Wissenschaften) haben eine große Zahl von Beschäftigten. Daraus erwächst für die Personalräte eine besondere Verantwortung. An beiden Universitäten sind außerdem die Beschäftigten der Klinika durch Personalräte zu vertreten.

Der Hauptpersonalrat beim Ministerium für Wirtschaft, Wissenschaft und Digitalisierung vertritt zusätzlich Beschäftigte aus den zugeordneten Landesämtern und des Ministeriums; auch in ihm ist die GEW maßgeblich vertreten.

Der Vorstandsbereich Hochschule/Forschung/Lehrerbildung und der Landesvorstand der GEW sind sich bewusst, dass kompetente und qualifizierte Kolleginnen und Kollegen bereit sein müssen, diese verantwortungsvolle Interessenvertretung wahrzunehmen. Aus diesem Grunde unterstützen sie auch interessierte GEW-Mitglieder bei der Kandidatur für Personalräte aller Ebenen und bei der Arbeit innerhalb dieser Gremien.

Dr. Ursula Föllner, Prof. Hans-Dieter Klein



Dr. Ursula Föllner, Wiss. Mitarbeiterin am Institut für Germanistik der OvGU und Mitglied des Personalrates der OvGU und des Hauptpersonalrates beim Ministerium für Wirtschaft, Wissenschaft und Digitalisierung.

GEW-Ratgeber Arbeitsplatz Hochschule und Forschung:

Wer seine Rechte kennt, kann sie auch durchsetzen

Ratgeber Arbeitsplatz Hochschule und Forschung; Hrsg.: GEW Hauptvorstand, Frankfurt/M., 2015; ca. 60 Seiten, DIN A4; ISBN: 978-3-944763-12-5, Preis: 2,00 € zzgl. Versandkosten

Die GEW verspricht wie alle Gewerkschaften ihren Mitgliedern rechtliche Beratung und Vertretung, Hilfe in juristisch zu führenden Auseinandersetzungen und als Vorstufe dazu, Information und Aufklärung über neuere Entwicklungen die Beschäftigungsbedingungen betreffend. Mit der vorliegenden Ratgeber-Broschüre erfüllt sie dieses Versprechen für den Hochschul- und Forschungsbereich in bemerkenswerter Weise. Es werden vermeintlich einfache Fragen, wie etwa, was das Beamtenverhältnis vom Beschäftigtenverhältnis unterscheidet, ebenso wie kompliziertere Sachverhalte, etwa zur Befristung, in auch für Nichtjuristen verständlicher Sprache dargelegt.

Mit dem vorliegenden Ratgeber beabsichtigt der Herausgeber, allen Kolleginnen und Kollegen an Hochschulen und Forschungseinrichtungen zu helfen, ihre Rechte kennenzulernen und auch durchzusetzen. Bin ich richtig eingruppiert? Darf ich in der Arbeitszeit promovieren? Kann mein Beschäftigungsverhältnis noch einmal verlängert werden? Wie viel Urlaub darf ich nehmen? Unter welchen Voraussetzungen stehen mir Elternzeit und Elterngeld zu? Auf Fragen wie diese und viele andere wird versucht, Antworten zu geben.

Dem mangelnden Bewusstsein vieler Arbeitgeber im Wissenschaftsbe-

reich, dass Wissenschaftlerinnen und Wissenschaftler neben ihren Pflichten auch gesetzlich und tarifvertraglich verbriefte Rechte haben, stehen leider häufig auch fehlende Kenntnisse der Beschäftigten über ihre eigenen Beschäftigungsbedingungen gegenüber. Bei der Lektüre wird den Leser*innen schnell bewusst, wie nützlich es ist, ein eigenes Problembewusstsein zu haben, um dann auch gezielt die Hilfe der GEW-Spezialisten in Anspruch nehmen zu können.

Im Zuge des deutschen Bildungsföderalismus hat sich das Wissenschaftsrecht in den letzten Jahren weiter auseinander entwickelt. Das Hochschulrahmengesetz hat jede Bindungswirkung für die Landeshochschulgesetze verloren, so dass fast jedes Land eine eigene Personalstruktur entwickelt. Auch die tarifpolitische Landschaft droht zum Flickenteppich zu werden: Neben dem Tarifvertrag für den öffentlichen Dienst der Länder (TV-L) haben der Bund sowie das Land Hessen eigene Tarifverträge, teilweise sogar für einzelne Hochschulen. Auch das Beamtenrecht wird von Bundesland zu Bundesland anders ausgestaltet.

Die Autor*innen haben gleichwohl versucht, die wesentlichen Grundzüge des Arbeits-, Tarif- und Wissenschaftsrechts ländereübergreifend zusammenzufassen.



Ratgeber Arbeitsplatz Hochschule und Forschung

Beitrittserklärung zur GEW



Persönliches

Titel, Name, Vorname

Geburtsdatum

Nationalität

Straße, Nr.

PLZ, Ort

Telefon

E-Mail

bisher gewerkschaftlich organisiert bei

von bis (Monat/Jahr)

gewünschtes Eintrittsdatum in die GEW

Berufliches

Berufsbezeichnung/-ziel

beschäftigt seit

Betrieb/Dienststelle (Schule, Kita, Hochschule)

Arbeitgeber/Träger (sofern nicht öffentlicher Dienst)

Straße, Nr. des Betriebes/der Dienststelle/der Schule

PLZ, Ort des Betriebes/der Dienststelle/der Schule

Beschäftigungsverhältnis

- | | | |
|---|---|--|
| <input type="checkbox"/> angestellt seit | <input type="checkbox"/> beamtet seit | <input type="checkbox"/> befristet bis |
| <input type="checkbox"/> teilzeitbeschäftigt mit | <input type="checkbox"/> Std./Woche | <input type="checkbox"/> Honorarkraft |
| <input type="checkbox"/> in Ausbildung bis | <input type="checkbox"/> im Studium bis | <input type="checkbox"/> Elternzeit bis |
| <input type="checkbox"/> im Vorbereitungsdienst/Referendariat bis | | <input type="checkbox"/> beurlaubt ohne Bezüge |
| <input type="checkbox"/> Altersteilzeit | <input type="checkbox"/> in Rente | <input type="checkbox"/> pensioniert |
| <input type="checkbox"/> erwerbsunfähig | <input type="checkbox"/> arbeitslos | <input type="checkbox"/> Sonstiges |

Vergütung/Besoldung

Tarif-/Besoldungsgruppe Stufe seit (bzw. Brutto-Einkommen)

SEPA-Lastschriftmandat

Gewerkschaft Erziehung und Wissenschaft, Reifenberger Str. 21, 60489 Frankfurt
Gläubiger-Identifikationsnummer: DE31ZZZ00000013864

Ich ermächtige die GEW, Zahlungen von meinem Konto mittels Lastschrift einzuziehen. Zugleich weise ich mein Kreditinstitut an, die von der GEW auf mein Konto gezogenen Lastschriften einzulösen.

Hinweis: Ich kann innerhalb von acht Wochen, beginnend mit dem Belastungsdatum, die Erstattung des belasteten Betrages verlangen. Es gelten dabei die mit meinem Kreditinstitut vereinbarten Bedingungen.

Nachname, Vorname (Kontoinhaber/in)

IBAN DE

Ort, Datum

Unterschrift

Die uns von Ihnen angegebenen personenbezogenen Daten sind nur zur Erfüllung unserer satzungsgemäßen Aufgaben auf Datenträgern gespeichert und entsprechend den Bestimmungen des Bundesdatenschutzgesetzes geschützt.

Bildungsgewerkschaft GEW:

Stark in Hochschule und Forschung

Die GEW ist die Bildungsgewerkschaft im Deutschen Gewerkschaftsbund. Sie organisiert Beschäftigte in allen Bildungsbereichen von der Kita bis zur Weiterbildung – auch in Hochschule und Forschung.

Zu unseren Mitgliedern gehören Doktorandinnen und Doktoranden, Postdocs, Hochschullehrerinnen und Hochschullehrer, Lehrkräfte für besondere Aufgaben, Lehrbeauftragte, wissenschaftliche Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter, Beschäftigte in Wissenschaftsmanagement und Serviceeinrichtungen.

Die GEW setzt sich auf politischer Ebene und in Tarifverhandlungen für die Interessen der Beschäftigten in Hochschule und Forschung und für Reformen ein. Die GEW hilft ihren Mitgliedern, ihre Rechte zu kennen und durchsetzen – mit persönlicher Beratung und gewerkschaftlichem Rechtsschutz.

Wir sind überzeugt, dass auch in der Wissenschaft nicht die Ellbogenstrategie, sondern Solidarität zu Verbesserungen führt. Treten Sie daher der Bildungsgewerkschaft GEW bei!

Als GEW-Mitglied

- erhalten Sie jeden Monat die Zeitschrift „Erziehung und Wissenschaft“ sowie die Zeitung unseres GEW-Landesverbandes,
- können Sie den gewerkschaftlichen Rechtsschutz kostenfrei in Anspruch nehmen,
- sind Sie kostenlos berufshaftpflichtversichert,
- gelten für Sie unmittelbar die von den Gewerkschaften ausgehandelten Tarifverträge,
- sind die GEW-Personal- und -Betriebsräte Ihre Ansprechpartner,
- können Sie Seminarangebote nutzen und Materialien zu zahlreichen Themen aus Bildung und Wissenschaft erhalten,
- können Sie sich mit Ihren Kolleginnen und Kollegen gewerkschafts- und bildungspolitisch engagieren.

GEW Sachsen-Anhalt, Landesgeschäftsstelle
Markgrafenstraße 6, 39114 Magdeburg
Fon: 03 91/ 7 35 54 30

Web: www.gew-sachsenanhalt.net
Facebook: GEW Sachsen-Anhalt
Twitter: GEW_SA

GEW-Regionalbüro Süd
Kleiner Berlin 2, 06108 Halle
Fon: 03 45 / 20 40 80

Alexander Pistorius
Fon: 03 45 / 20 40 80
E-Mail: alexander.pistorius@gew-lsa.de

Weitere Informationen finden Sie auch im Internet unter www.gew.de und zum Bereich Hochschule und Forschung unter www.wissenschaft.gew.de. Dort kann auch kostenlos der **GEW-Newsletter „Hochschule und Forschung“** abonniert werden.

zum Online-Antrag



Bildungsgewerkschaft GEW:

Stark für Studium und Promotion

Ob Kampf gegen Studiengebühren, für Erhöhung der BAföG-Regelsätze, für auskömmliche Promotionsförderung oder für bezahlbaren Wohnraum – die GEW nimmt die Interessen der Studierenden und Doktorandinnen und Doktoranden wahr. Sie organisiert sie sowohl als akademischen Nachwuchs, darunter den für die Lehrkräfte, als auch als studentische Beschäftigte. Sie hilft bei der Durchsetzung von Mitbestimmungsansprüchen und bei progressiver Hochschulpolitik.

Ansprechpartnerin der GEW Sachsen-Anhalt
Angelique Leuckefeld
Fon: 03 45 / 20 40 813
E-Mail: angelique.leuckefeld@gew-lsa.de

STUDIS GEW
Gewerkschaft
Erziehung und Wissenschaft



Zugespitzte Situation an den Schulen: Wahlversprechen und (Nachwahl-)Realität

In Anlehnung an die Gretchenfrage „Nun sag, wie hast du's mit der Religion?“ aus Goethes Faust stellt sich mir gegenwärtig die Frage: Wie hältst du's mit der Wahrheit, Politiker? In Vorbereitung der Landtagswahlen verschickte der GEW-Kreisverband Jerichower Land an die Kandidaten aller Parteien „Wahlprüfsteine“. Darin ging es darum, Farbe zu inhaltlichen Aspekten der Bildung zu bekennen. Anbei ein Auszug der Antworten aus den Reihen der „Kenia-Koalition“ (CDU, SPD, GRÜNE) mit einer Gegenüberstellung der gegenwärtigen Realität an unseren Schulen.

Wahlprüfstein: Die GEW fordert die Rückkehr zu einem vollständigen Unterrichtsangebot und eine Lehrkräfteversorgung von 105 Prozent. Wie stehen Sie zur unverzüglichen Neueinstellung von so vielen Lehrkräften, wie für die Erfüllung dieser Forderungen benötigt werden?

Antworten: „Die Unterrichtsversorgung soll auch zukünftig so gestaltet werden, dass Unterrichtsausfall weitestgehend vermieden wird. Wir teilen die Forderung der GEW nach einer Unterrichtsversorgung von 105 Prozent sowie aufgrund von altersbedingtem Ausscheiden der Lehrkräfte eine bedarfsgerechte Neueinstellung von mindestens 800 zusätzlichen Lehrkräften an allen Schulformen pro Jahr in den nächsten zehn Jahren.“

Das Bildungsministerium hat sich selbst im Hinblick auf die Unterrichtsversorgung des Schuljahres 2016/17 die Note „befriedigend“ gegeben. Was es bedeutet, mit 100 Prozent in das Schuljahr zu gehen, werden wir mit der ersten Erkältungswelle erleben. Unterrichtsausfall in erheblichen Größenordnungen und Klassen, die zu Hause bleiben müssen, werden die Realität sein. Im Bereich der Grundschulen erreicht man die 100 Prozent nur durch die befristet eingestellten Migrationslehrkräfte. Deren befristete Arbeitsverträge enden jedoch in vielen Fällen zum 31.12.2016.

Gegenwärtig muss man aufgrund der unklaren Finanzierungslage davon ausgehen, dass ein Fortbestand dieser Stellen über den 01.01.2017 hinaus nicht gesichert werden kann. Damit würden ca. 200 Stellen wegfallen und die Folgen für die betroffenen Schüler aber auch für die Unterrichtsversorgung der Schulen wären verheerend.

Als ausgebildeter Schulgartenlehrer habe ich vor 36 Jahren im Hinblick auf eine erfolgreiche Ernte einmal folgendes gelernt: Man bereitet den Boden gründlich vor. Man hegt und pflegt die Pflanzen. Man erntet die Früchte der Arbeit.

Von dieser simplen Vorgehensweise könnte sich jeder Politiker etwas abschauen.

Die Probleme sind vielschichtig. Vor Jahren wurden die Lehrerausbildung in Magdeburg reduziert, Ausbildungsseminare u.a. in Stendal geschlossen und Ausbildungsplätze in Halle abgebaut. Die Lehrkräfte, die dann trotzdem noch ausgebildet wurden, hat man in Richtung der alten Bundesländer oft ziehen lassen.

Das alles geschah, obwohl man genau wusste, dass spätestens ab 2016 ca. 500 Lehrkräfte altersbedingt aus dem Schuldienst ausscheiden werden.

Mathe- und Physiklehrer, inzwischen wie Goldstaub gehandelt, bekommen für die 2.

Ausbildungsphase keinen Platz im Seminar, da dort nicht nach Fachbedarfen, sondern nur nach Durchschnitt des Ersten Staatsexamens eingestellt wird. Und der ist in einem naturwissenschaftlichen Studium oft ein anderer als bei den Sprach- und Geisteswissenschaften. Von guter Vorbereitung, Hege und Pflege keine Spur. Jetzt jedoch wundert man sich bei der „Ernte“, dass es nicht gelingt, alle ausgeschriebenen Stellen zu besetzen. Und das ist erst der Anfang des Elends. In den nächsten Jahren wird der Lehrermangel dramatische Formen annehmen.

Wahlprüfstein: Wie stehen Sie zum Einsatz und zu unverzüglichen Neueinstellungen von Pädagogischen Mitarbeiter*innen an den Grund- und Förderschulen?

Antworten: „Die Arbeit der Pädagogischen Mitarbeiter*innen ist sehr gut. Wir unterstützen weiterhin Lösungen, die Entlastungen an Schulen herbeiführen. Sie tragen mit ihrer Kompetenz dazu bei, dass der individuellen Lernentwicklung zunehmend besser entsprochen werden kann. Das Personalentwicklungskonzept der Landesregierung setzt die Anzahl der Pädagogischen Mitarbeiter*innen auf Null. Das ist nicht nur realitätsfern, sondern die Schulen in unserem Bundesland benötigen bereits jetzt zusätzliche Pädagogischen Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter, um dem Bedarf gerecht zu werden.“

Im Zusammenhang mit der brisanten Unterrichtsversorgung werden jetzt auch „heilige“ Kühe geschlachtet. Vor Jahren hieß es noch, die Pädagogischen Mitarbeiter*innen dürfen keinen Unterricht erteilen. Jetzt öffnet man die Stellenausschreibungen auch für PM, die einen qualitativ hochwertigen Lehrerabschluss haben. Das führt zur Einstellung von ca. 60 Pädagogischen Mitarbeiter*innen als Lehrkräfte. Damit geht für viele ein Traum in Erfüllung.

Die GEW hat von Anfang an klar gesagt, dass bei diesem Vorgehen die ausscheidenden Stellen wieder neu besetzt werden müssen. Doch das Bildungsministerium hat mit einer neuen Berechnungsformel ausgerechnet, dass es Überhänge an den Grundschulen und einigen Förderschulformen gibt. Daraufhin setzte ein Personalkarussell mit unabschätzbaren Folgen ein.

Es gibt inzwischen Grundschulen, die ihre einzige Pädagogische Mitarbeiterin nur noch an zwei Tagen in der Woche sehen. An den anderen Tagen ist sie in Förderschulen im Einsatz.

Die Aufgaben an den Grundschulen, für die die Pädagogischen Mitarbeiter*innen jedoch dringend benötigt werden, wurden nicht reduziert. Man soll jetzt also mit weniger Personal das Gleiche leisten. Als Beleg für die Probleme greife ich einmal einige Aufgabenstellungen der PM heraus: individuelle Hilfestellung bei Arbeiten nach Wochenplan, Unterstützung und Übernahme von Teilaufgaben bei der Einzelförderung von Schülerinnen und Schülern nach Förderplan, Beaufsichtigung und Hilfestellung bei der Arbeit mit Kleingruppen; Gestaltung didaktischer Angebote zur Entwicklung sozialer, motorischer, sprachlicher und geistiger Kompetenzen in Kooperation und Abstimmung mit dem Lehrer; pädagogische Angebote bei Unterrichtsausfall; Schwimmbegleitung;

förderpädagogische und lebenspraktische Begleitung der Schulkinder; Absicherung der Öffnungszeit von Grundschulen.

Das ist der Abgesang auf die Grundschule mit verlässlichen Öffnungszeiten. Ehrliches Agieren der Verantwortlichen hätte als Erstes eine Aufgabenreduzierung an Grundschulen zur Folge haben müssen. Aber selbst mit einer Änderung des Schulgesetzes und dem eventuellen Wegfall der „Grundschule mit verlässlichen Öffnungszeiten“ bleiben die pädagogischen Tätigkeiten in einer heterogenen Schülerschaft mit Inklusion und Migration bestehen.

Das gute Abschneiden bei den Grundschulleistungstudien „IGLU“ und „TIMMS“ hat viele Mütter und Väter. Die Unterstützung der Pädagogischen Mitarbeiter*innen im Unterrichtsprozess ist ein wesentlicher Teil davon. Mit der jetzt erfolgten Abordnungswelle wird die Qualität der Arbeit an Grundschulen unterwandert und die Schulen werden mit vielen Aufgaben allein gelassen. Die Absicherung der Öffnungszeit erfolgt auf dem Rücken der Lehrkräfte durch hohe Aufsichtszeiten. Das führt zwangsläufig im Zusammenhang mit einem Altersdurchschnitt von deutlich über 50 Jahren in der Lehrerschaft zu einem Anstieg des Krankenstandes. Diese Belastungen können de facto nicht über ein ganzes Schuljahr getragen werden.

Grundschulen werden gezwungen sein, die Öffnungszeit von ursprünglich 5½ Stunden nach unten zu korrigieren. Doch damit sind längst nicht alle Probleme gelöst.

Was muss getan werden?

Einstellung von Pädagogischen Mitarbeiter*innen, um die Bedarfe insbesondere an Förderschulen, aber auch an Grundschulen zu decken; Lehrerausbildung für die Primarstufe in Halle (200 Plätze) und Magdeburg (150 Plätze) ansiedeln; auf lange Sicht die Ausbildungskapazität für das Lehramt erhöhen; Ausbildungsseminare an den Standorten Stendal und Halberstadt neu gründen.

Das kostet natürlich Geld. Doch schon längst müsste klar sein, dass Investitionen in Bildung auch Investitionen in die Zukunft dieses Landes sind.

Es kann nur so viel (gute) Schule gemacht werden, wie für die anstehenden Aufgaben auch ausgebildete, gesunde, motivierte – und somit leistungsfähige – Lehrkräfte zur Verfügung stehen. Den Schulen helfen dabei weder Wunschdenken noch Gesundbeten – es hilft nur klares und sofortiges Handeln.

..... Ingo Doßmann



Ingo Doßmann,
Vorsitzender
des GEW-
Kreisverbandes
Jerichower Land

Anzeige



terre des hommes
Hilfe für Kinder in Not

terre des hommes setzt sich für den Schutz von Flüchtlingskindern ein. Bitte unterstützen Sie unsere Arbeit. www.tdh.de

Kinder auf der Flucht

© Ralf Gellner mit freundlicher Unterstützung von LOOK

Sprachförderung für Migrantenkinder: Katastrophe vorprogrammiert?

Keiner hat den Irrsinn wirklich geglaubt, aber jetzt kann man es schwarz auf weiß lesen. Eine Kollegin, die wissen wollte, wann ihr befristeter Vertrag endlich verlängert wird, erhielt von der CDU-Fraktion des Landtags folgende Antwort: „Es stimmt leider, dass die Frist für die Sprachlehrer zum 31.12.2016 ausläuft. Eine Weiterbeschäftigung ist derzeit nicht konkretisiert. Es wird aber von den Haushaltsberatungen abhängen, ob eine Weiterbeschäftigung gesichert werden kann. Diese Entscheidung wird erst Anfang des kommenden Jahres getroffen werden. Insofern ist die Meldung beim Arbeitsamt jetzt geboten, kann aber durch eine Haushaltsentscheidung im Januar 2017 ‚geheilt‘ werden.“

Das Ausmaß dieser (Nicht)entscheidung ist katastrophal. Es bedeutet, dass von Januar bis Schuljahresende ca. 125.000 Unterrichtsstunden in Sachsen-Anhalt ausfallen werden. Nicht nur die Kinder mit Migrationshintergrund erhalten keine Sprachförderung mehr, auch der von diesen 230 Lehrkräften gehaltene Unterricht in den verschiedenen anderen Fächern fällt aus.

Kann man dann auch noch von einer „befriedigenden Unterrichtsversorgung“ reden? In einigen Schulen fällt ab Januar mehr als zehn Prozent des Unterrichts weg. Konkret: Verliert eine Schule eine Sprachlehrkraft, entfallen ca. 25 bis 27 Unterrichtsstunden, also mehr als der komplette Unterricht für eine Klasse. Dies trifft vor allem die Schulen mit einem hohen Anteil an Migrationskinder und den damit verbundenen enormen Herausforderungen der Integration.

Und was sollen die Schulen dann machen? Werden sie gezwungen, Unterricht in A- und

B-Wochen einzuteilen? Haben dann in der A-Woche die Kinder der 4a Unterricht und die Kinder der 4b schulfrei und in der B-Woche umgekehrt? Werden ab Januar die Migrationskinder dann in die schon vollen Klassen gesteckt und werden nur noch „betreut“? Ein Argument des Bildungsministeriums ist, dass man erst einmal schauen muss, wie viele Migranten kommen, und man dann über den Bedarf reden kann. Dieses Argument ist schlichtweg haltlos. Denn die Kinder sind schon in den Schulen. Der Bedarf der Unterrichtsversorgung für das Schuljahr 2016/17 ist längst endgültig berechnet. Der dafür grundlegende Erlass wurde erst im August dieses Jahres vom Bildungsministerium veröffentlicht und in Kraft gesetzt.

Viele Sprachförderlehrkräfte erwerben derzeit, in zweisemestrigen Lehrgängen, eine Lehrbefähigung für zusätzliche Fächer. Diese Weiterbildungen laufen bis Februar bzw. Juli 2017 und lassen darauf schließen, dass sowohl das Landesschulamt als auch das damalige Kultusministerium von Sachsen-Anhalt mit einer Weiterbeschäftigung rechnet(e). Die jetzigen Verantwortlichen der Landesregierung – der Ministerpräsident, der Finanzminister, der Bildungsminister – können sich nicht hinter dem Argument „Wir haben das Amt ja erst übernommen.“ verstecken. Sie waren alle schon in der letzten Legislaturperiode im Landtag. Sie sind die führenden Personen ihrer Parteien bzw. schon in den letzten Jahren an öffentlichen Debatten bezüglich der Bildung beteiligt gewesen.

Mit der Übernahme des Amtes hätte spätestens im Juni dieses Jahres eine Verlängerung oder sogar Entfristung der Arbeitsverträge erfolgen müssen, um die derzeitige Unter-

richtsversorgung für das gesamte aktuelle Schuljahr zu sichern.

Was bedeutet dieses Zögern für die Schulen? Ab Januar fallen folgende Unterrichtsstunden aus:

ca. 201 Kolleg*innen x 25 W-Std = ca. 5.025 Wochenstunden

ca. 5.025 Wochenstunden x 4 Wochen = ca. 22.100 Unterrichtsstunden im Monat

ca. 5.025 Wochenstunden x 22 Wochen = ca. 110.550 Unterrichtsstunden bis Schuljahresende

Die Schulen müssen im Dezember den Ersatz genannt bekommen, um die neuen Stundenpläne erstellen zu können. Elterngespräche, Zuarbeiten zum Erstellen der Zeugnisnoten, Schullaufbahneempfehlungen sind Aufgaben, die im Januar zu erledigen sind. Werden diese demnach teilweise entfallen? Können dann alle Zeugnisse rechtssicher erstellt werden? Was bedeutet dieses Zögern für die Kolleg*innen? Diese Kolleg*innen müssen sich jetzt zeitnah beim Arbeitsamt arbeitslos melden. Oder sie können sich parallel dazu in den benachbarten Bundesländern als Quereinsteiger bewerben.

Aus dieser Sicht ist eine „Heilung“ im Januar nicht mehr möglich. Es besteht die Gefahr, dass das Pferd, auf dem der Bildungsminister reitet, tot ist.

Die Landesregierung sollte deshalb schnellstmöglich die Voraussetzungen schaffen, um die Verträge noch in diesem Herbst verlängern zu lassen und den Schulen damit für das laufende Schuljahr eine Sicherheit in der Unterrichtsversorgung zu geben. Konsequenz und zukunftsorientiert sind unbefristete Arbeitsverträge.

Dirk Schumeier,
GEW-KV Magdeburg

Literatur-Tipp: Deutsch als Zweitsprache

In Willkommensklassen werden zugewanderte Kinder und Jugendliche mit der deutschen Sprache und Kultur vertraut gemacht – ein wesentlicher Grundstein zur Integration. Doch wenn nach einem Jahr der Übergang in den Fachunterricht erfolgen soll, geht es nicht mehr vorrangig um den Spracherwerb, sondern um „echtes“ Ankommen. Für diese wichtige Phase an der Schwelle zum Regelunterricht hat der Cornelsen Verlag gemeinsam mit einem Expertenteam die DaZ-Lehrwerksreihe „Prima ankommen im Fachunterricht“ entwickelt. Die ersten beiden Titel sind bereits erschienen, weitere folgen zum Beginn des nächsten Jahres.

„Prima ankommen im Fachunterricht“ knüpft an das bestehende Lehrwerk „Prima plus – Leben in Deutschland“ an, das zum Unterrichten von Willkommens-, Seiteneinsteiger- und Übergangsklassen (Sekundarstufe I) verwendet wird. Neuankömmlingen ohne Deutschkenntnisse wird damit der Einstieg ins deutsche Schulsystem leichter gemacht. Schrittweise lernen die Schülerinnen und Schüler zunächst, in schulischen und außerschulischen Kontexten differenziert mündlich und schriftlich zu kommunizieren – bis zum Sprachniveau A2/B1.

Die neue Reihe „Prima ankommen im Fachunterricht“ führt dies fort und trägt den erweiterten Anforderungen mit veränderten Schwerpunkten Rechnung: Erstmals sind in speziellen Arbeitsbüchern Fachinhalte DaZ-methodisch aufbereitet worden; sie lassen sich selbstständig erarbeiten, üben und anwenden. Dabei spielt die gezielte sprachliche Förderung weiterhin eine wichtige Rolle – sie orientiert sich an den lehrplanrelevanten Inhalten und dem erforderlichen Fachwortschatz.

Die Arbeitsbücher gibt es für die Fächer Deutsch, Mathematik, Geschichte/Erkunde/Politik und Biologie/Physik/Chemie, jeweils in zwei Bänden. Sie können bundesland- und schulformübergreifend in den Klassen 5 bis 10 genutzt werden. Seit dem 5. September sind die Bände Deutsch Klasse 5–7 und Mathe Klasse 5–7 erhältlich. Weitere Titel können vorbestellt werden. In Planung sind darüber hinaus fächerübergreifende didaktische Hinweise und synoptische Fachübersichten zum kostenlosen Download.

Das Konzept für „Prima ankommen im Fachunterricht“ haben die DaZ-Expertinnen und -Experten sowie Fachkolleginnen und -kollegen aller Redaktionen des Cornelsen Verlags gemeinsam mit Herausgeberin Dr. Yurdakul Cakir-Dikkaya und einem kompetenten Autorenteam – bestehend aus Lehrkräften mit fachbezogenem Know-how und DaZ-Erfahrung – entwickelt.



Beamtenrecht:

Altersteilzeit für Beamtinnen und Beamte

Der Artikel in der **EuW 09/2016, Seite 9**, führte zu vielen Anfragen, die hier beantwortet werden sollen.

Diese Form der Altersteilzeit (ATZ) gilt für alle verbeamteten Lehrkräfte des Landes Sachsen-Anhalt, unabhängig davon, ob diese Funktionsstelleninhaberinnen und -inhaber sind oder nicht. Da die ATZ bis zum 31.12.2016 beginnen muss, ist bei der Antragsstellung Eile geboten.

Im ersten Schritt sollte man klären, wann man seine ungekürzte Pension erhält. Anhand dieser Daten könnte das Altersteilzeitmodell aufgebaut werden. Man entscheidet die Laufzeiten im linearen oder Blockmodell; das letztere Modell ist in den meisten Fällen sicherlich attraktiver.

Die ATZ kann man so gestalten, dass sie mit dem 63. Lebensjahr beendet wird. Ab diesem kann man den vorzeitigen Ruhestand beantragen. Der Anspruch darauf ist einklagbar; geregelt ist dieser Umstand in § 40 des Landesbeamtengesetzes.

Man kann die Laufzeit der ATZ auch bis zum regulären Eintritt in das Ruhegehalt beantragen. Entsprechend des Alters und unter Berücksichtigung der Übergangstabellen liegt der Regeleintritt zwischen dem 65. und 67. Lebensjahr. Die Schritte verlaufen in Monaten.

Überlegen sollte man auch, zu welchem konkreten Datum die ATZ beginnen soll. Soll sie bereits am 01.11.2016 zum Tragen kommen, wird sie in jedem Fall zum Ende der Laufzeit das erste Schulhalbjahr abschließen müssen. Grund ist die halbjährliche Planung des Dienstherrn.

Empfohlen wird daher, am Schluss des Antrages die Sätze zu formulieren: „Die Freistellungsphase soll zum Zeitpunkt der Hälfte des Altersteilzeit-Verhältnisses beginnen, entweder zum Ende des Schulhalbjahres bzw. zum Ende des Schuljahres.“

Bei Notwendigkeit der Rücksprache mit einer Sachbearbeiterin/einem Sachbearbeiter stehe ich zur Verfügung.“

Führt die Altersteilzeit in den regulären Ruhestand, erwirbt man einen 90-prozentigen Pensionsanspruch. Beendet man die Altersteilzeit mit dem Ziel, zum 63. Lebensjahr in den vorgezogenen Ruhestand auf Antrag zu wechseln, werden für die Zeit zwischen dem 63. Lebensjahr und der regulären Pension zwar weiterhin 83 Prozent (bei mindestens 50 Prozent Beschäftigungsumfang) gezahlt, jedoch weitere 3,6 Prozent im Jahr abgezogen. In der regulären Pensionsphase erhält man dann wieder 90 Prozent.

Weiterhin gilt, dass man in der Phase der ATZ mindestens 50 Prozent – entsprechend der Regelungen der Arbeitszeitverordnung (also 50 Prozent der Vollbeschäftigung von 25 bzw. 27 Unterrichtsstunden) – an Unterrichtsleistung erbringen muss. Dafür erhält man 83 Prozent des gegenwärtigen Gehaltes in einer Vollbeschäftigung.

Beachtenswert ist der Umstand, dass man in der Phase der Altersteilzeit auch der Regelung „Flexibler Unterrichtseinsatz der Lehrkräfte an öffentlichen Schulen“ (Flexi-Erlass) unterliegt. Mehrarbeit von bis zu vier Stunden wöchentlich ist daher möglich. Diese ist selbstverständlich durch Freizeit abzugelten.

Kolleginnen und Kollegen, die sich gegenwärtig in einer Teilzeit befinden und die Altersteilzeit beantragen, erhalten nur 83 Prozent auf Basis ihres Arbeitsvermögens, welches in der Teilzeit geleistet wird.

Ob eine Erhöhung der Unterrichtszeiten in der ATZ-Phase auch zu einer Erhöhung der geminderten Besoldung führt, muss in der Personalstelle des Schulumtes erfragt werden.

Ob politische Entscheidungsträger in Zukunft weitere Modell der Altersteilzeit anbieten werden und wie deren Konditionen aussehen könnten, ist zum gegenwärtigen Zeitpunkt nicht zu beantworten. Es ist jedoch davon auszugehen, dass die gegenwärtige Regelungen der ATZ vor negativen Auswirkungen einer zukünftigen Rechtslage schützen. Unwahrscheinlich ist eine Anpassung

an zukünftige positive Aspekte.

Im ATZ-Antrag sollte unter der Formulierung „Die ermäßigte Altersteilzeit möchte ich folgendermaßen verteilen“, die folgenden Sätze eingefügt werden: „Die Freistellungsphase soll zum Zeitpunkt der Hälfte des Altersteilzeit-Verhältnisses beginnen, entweder zum Ende des Schulhalbjahres bzw. zum Ende des Schuljahres. Bei Notwendigkeit der Rücksprache mit einer Sachbearbeiterin/einem Sachbearbeiter stehe ich zur Verfügung.“

Falls man im Nachgang feststellen sollte, dass die Konditionen der ATZ für die Lebensplanung problematisch sind, wäre ein Zurücktreten bei ähnlicher Antragslage zeitnah möglich.

Erkrankungen während der ATZ wirken sich in der Regel nicht nachteilig aus, da der Vergütungsumfang (von 83 Prozent) erhalten bleibt. Schwerwieendere Erkrankungen, die langfristig zur dauerhaften Dienstunfähigkeit führen könnten, unterliegen dem gleichen Regularium, wie bei vollbeschäftigten Beamtinnen und Beamten. Im Zweifelsfall kann der Dienstherr eine amtsärztliche Untersuchung fordern, die eine Prognose zur zu erwartenden Dienstfähigkeit enthält. Fällt diese positiv aus, bleibt das Dienstverhältnis einschließlich des Zeitraums der Heilungsphase erhalten. Aber auch im Fall eines ungünstigen Verlaufs sind Gutachten immer anfechtbar und der Dienstherr hat darüber hinaus eine soziale Verpflichtung.

Sven Lewy

Bei weiterführenden Fragen stehen die Mitglieder der Beamt*innenkommission **Dany Hambach** (dany.hambach@gew-lsa.de), **Steffen Plewe** (steffen.plewe@gew-lsa.de) und **Sven Lewy** (sven.lewy@gew-lsa.net) gern zur Verfügung.



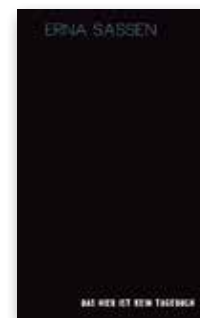
Kinder- und Jugendliteratur-Tipp: Das hier ist kein Tagebuch

Erna Sassen (aus dem Niederländischen von Rolf Erdorf); **Das hier ist kein Tagebuch**; Verlag freies Geistesleben 2015; ISBN: 978-3-7725-2861-3; 17,90 €, 183 Seiten; Altersempfehlung: ab 14 Jahre

Der Elftklässler Bou hat es schwer. Vor gut vier Jahren hat sich seine psychisch kranke Mutter vor einen Zug geworfen. Seine Schwester scheint mit ihren sieben Jahren mit beiden Beinen im Leben zu stehen, doch Bou zieht sich immer mehr in sich selbst zurück. Er hat kaum Kraft, neigt zu Suchtmitteln, schwänzt die Schule und hat viel Streit mit seinem Vater. Der verpflichtet ihn zu einer eigenartigen Maßnahme: Er muss jeden Tag etwas in ein Notizbuch schreiben und eine CD von der Musik hören, die sein Vater ihm gibt. Widerwillig beginnt Bou zu schreiben, und zunehmend gelingt es ihm, seiner Sicht auf die Welt eine sprachliche Form zu geben: seinem Frust über das Verschwinden seiner Mutter, seiner Angst vor der Welt und seinem Kummer wegen seiner Freundin Pauline, die er nicht an sich heranlassen konnte und die er doch seit langem vermisst. Und ganz langsam gelingt es ihm den Schritt zu wagen, der ihn zu lähmen scheint – mit Pauline wieder Kontakt aufzunehmen. Auch wenn das Ende fast zu hoffnungsvoll scheint, so markiert es doch einen ganz wichtigen Schritt: Bous Versuch, aus seiner Lethargie herauszufinden und sein Leben wieder in die Hand zu nehmen. Dass diese Versuche oft unbeholfen sind, scheint nur auf den ersten Blick

so zu sein. Denn bei genauerem Blick trifft er die Widersprüche seiner Existenz oft ausgezeichnet auf den Punkt; das erkennt auch seine Tante Marjan an.

Erna Sassen erzählt dieses Anti-Tagebuch – konsequenterweise – aus Bous Perspektive. Es sind dichte, fast lyrische Beschreibungen, die mal fragmentarisch, mal erzählerisch Brocken und Szene aus einem Leben berichten, das am Ende zu sein scheint, bevor es richtig angefangen hat. Dennoch entwickelt das Buch trotz seiner bedrückenden Thematik nie eine pessimistische Grundhaltung. Vielmehr gelingt es der Autorin, den lebensbejahenden Zug im Leben von Bou immer erkennbar bleiben zu lassen und ihn selbst diesen Aspekt, der sich in den Figuren um ihn herum manifestiert, am Ende auch selbst wieder aufzunehmen und weiter zu gestalten. So entsteht ein Buch, das ausdrücklich ja zum Leben sagt, ohne aber verkürzte Heilsbotschaften zu vermitteln. Sehr angenehm und ausdrücklich weiterzuempfehlen. Und von der Jugendjury nominiert für den Deutschen Jugendliteraturpreis 2016!



Prof. Dr. Michael Ritter für die AJuM Sachsen-Anhalt



Kampagne „Tariflohn für alle!“: Für eine gerechte Vergütung bei freien Trägern



Für eine gerechte und sichere Bezahlung bei freien Trägern der Kindertagesbetreuung

www.gew.de/tariflohn-fuer-alle

Freie Träger von Kindertageseinrichtungen haben seit 1. Januar 2015 Anspruch auf Finanzierung ihrer Leistungen gemäß den Vereinbarungen, die sie mit den Landkreisen und Kommunen schließen. Ein Eigenanteil an der Finanzierung, wie er bis dahin vom

Gesetzgeber gefordert war, ist entfallen, so dass auch die Personalkosten bis zur Höhe des TVöD gegenüber dem Zuwendungsgeber geltend gemacht werden können.

Land zahlt Ausgleich für Tarifierhöhungen

Der Landtag hat Anfang September 2016 im Rahmen einer „kleinen“ Novelle des KiFöG die Erhöhung der Landespauschalen beschlossen. Inhalt der Gesetzesänderung ist eine Erhöhung der Landeszuweisungen für das Jahr 2016 um 21 Mio. Euro. Damit werden die Tarifsteigerungen in diesem Jahr und die Steigerungen für die Eingruppierungsrunde 2015 im Sozial- und Erziehungsdienst im öffentlichen Dienst ausgeglichen.

Für viele Erzieherinnen und Erzieher bei freien Trägern liegt das Einkommen dennoch deutlich hinter dem im öffentlichen Dienst zurück. Das gilt sowohl für das Monatseinkommen, als auch für die Zahlung einer Jahressonderzuwendung (Weihnachtsgeld).

GEW fordert Tarif-treueklausel im KiFöG

Im Mittelpunkt unserer Kampagne steht deshalb die Forderung nach einer eindeutigen Tariftreueklausel im Kinderförderungsgesetz. Wir wissen, dass das KiFöG im nächsten Jahr durch den Landtag geändert werden muss.

Das Landesverfassungsgericht hat hinsichtlich der Finanzierungsverteilung eindeutige Auflagen erteilt. In diesem Zusammenhang wollen wir unsere Forderungen nach einheitlichen Entgeltbedingungen in die Novellierungsdiskussion einbringen.

Die GEW fordert den Landesgesetzgeber auf, die Tariftreueklausel im § 12a des KiFöG in der Weise zu präzisieren, dass Zuweisungen des Landes nur solchen Trägern gewährt werden, die den Nachweis der Anwendung eines einschlägigen Tarifvertrages erbringen.

Einen solche Präzisierung in den gesetzlichen Finanzierungsregelungen kann entscheidend dazu beitragen, freie Träger, die bisher noch nicht an Tarifverträge gebunden sind, zu veranlassen, sich bestehenden Arbeitgeberverbänden anzuschließen. Gleichzeitig müssen die Beschäftigten selbst aktiv werden. Unsere Kampagne bietet diese Möglichkeit!

Für Gespräche in den Teams oder im Rahmen von Betriebsversammlungen und Dienstberatungen stehen wir zur Verfügung.

Frank Wolters

Begleitendes Material und weitere Informationen unter www.gew.de/tariflohn-fuer-alle. de oder GEW Sachsen-Anhalt, Markgrafenstr. 6, 39114 Magdeburg, Tel: 0391/7355441 oder 0345/204080, E-Mail: frank.wolters@gew-lsa.de

AWO-Beschäftigte an Kitas:

Ein Haustarifvertrag mit Signalwirkung?

Mit Wirkung zum 1. Juli 2015 hat die GEW einen Haustarifvertrag für die Beschäftigten der Kindertageseinrichtungen des AWO Landesverbandes und der AWO Soziale Dienste Naumburg abgeschlossen. Nach mehr als zweijährigen Verhandlungen konnten Regelungen zu den allgemeinen Arbeitsbedingungen, zur Eingruppierung, zum Entgelt und zur Überleitung der Beschäftigten vereinbart werden. Der Tarifabschluss orientiert sich einerseits am TVöD, berücksichtigt aber andererseits die besonderen Bedingungen eines Sozialunternehmens. Die GEW erhofft sich eine gewisse Signalwirkung, denn die dort vereinbarten Rahmenbedingungen könnten auch auf andere AWO-Untergliederungen angewendet werden.

EuW sprach darüber mit Liane Hahn, Betriebsratsvorsitzende der Kitas des Landesverbandes der AWO Sachsen-Anhalt und Mitglied der GEW-Tarifkommission.



Mit dem Abschluss des Haustarifvertrages für Kitas des AWO Landesverbandes Sachsen-Anhalt wurde bei euch eine lange Lohnpause beendet. Wie ist die Stimmung? Jetzt wieder besser. Bis zum Abschluss war es ein langer Weg. Wir sehen das Ergebnis zwar mit Freude, allerdings meinen wir, dass es mindestens ein Jahr früher hätte erzielt werden können.

Woran lag es?

Jedenfalls nicht an der Gewerkschaftsseite. Die Arbeitgeberseite war in diesem Prozess manchmal schwer zu bewegen. Gemachte Zusagen wurden nicht immer eingehalten oder Termine wurden verschleppt. Wir hatten

zuweilen den Eindruck, dass man uns hinhalten wollte. Zwischenzeitlich hat man uns individuelle Angebote gemacht, dann sollten bestehende Tarifverträge für ein Krankenhaus Anwendung finden. Wir haben uns darauf nicht eingelassen und haben mit den Verhandlungsführern der GEW für unser Ziel gestritten.

Der Tarifabschluss, den ihr jetzt erzielt habt, orientiert sich am TVöD. Was kann man darunter verstehen?

Zunächst muss man wissen, dass wir Regelungen zur Eingruppierung, zum Entgelt und zur Überleitung sowie manteltarifliche Regelungen vereinbart haben. Der Manteltarifvertrag folgt in weiten Teilen den Regelungen des TVöD, so dass z.B. Urlaub, Kündigungsfristen, Arbeitszeitregelungen etc. diesen Normen entsprechen. Bei der Eingruppierung wurden die Regelungen des TVöD vollständig übernommen. Beim Tabellenentgelt sind wir noch nicht bei einhundert Prozent gestartet, haben allerdings die Angleichungsschritte vereinbart.

Welche konkreten Auswirkungen hat der Tarifabschluss auf euer Einkommen?

Unsere letzte Gehaltsanpassung datiert aus dem Jahr 2005. Zwischendurch hat es ein paar kleinere Anpassungen gegeben, aber insgesamt waren wir von den Einkommen im öffentlichen Dienst meilenweit entfernt. Auch wenn wir jetzt noch nicht bei einhundert Prozent der TVöD-Tabelle sind, ist der individuelle Zuwachs dennoch erheblich. Er liegt zwischen 25 und 30 Prozent. Das ist schon deutlich. Gleichzeitig sage ich auch, dass wir das verdient haben.

Wir fanden es auch gut, dass für die GEW-Mitglieder ein zusätzlicher Bonus verhandelt wurde. 25 Euro pro Monat – das ist gerecht, denn die Gewerkschaftsmitglieder haben sich engagiert und die Gewerkschaft hat das Ergebnis verhandelt.

Kann der Tarifvertrag nach deiner Einschätzung auch als Modell für andere AWO-Untergliederungen dienen?

Die Regelungen sind relativ umfassend, so dass ich meine, dass dort, wo Kindertagesbetreuung und Jugendhilfe von der AWO angeboten werden, dieser Tarifabschluss auch anwendbar ist. Als wir anfangen zu verhandeln, gab es kein Modell, an dem man sich orientieren konnte. Jetzt gibt es eins und es hängt von den Beschäftigten ab, den Ball aufzunehmen. Die GEW wird diese Bemühungen sicher unterstützen.

Die GEW Kampagne „Tariflohn für alle!“ soll dazu beitragen. Ist das ein gangbarer Weg?

Ich halte das für eine richtige und wichtige Maßnahme. Dort, wo nach wie vor kein Tariflohn gezahlt wird, gibt es häufig auch nur wenige Gewerkschaftsmitglieder. Die Kampagne kann dazu beitragen, Wege zu weisen und Kontakte zur GEW zu erleichtern. Die sind notwendig, denn nur wenn viele Kolleginnen und Kollegen in den betroffenen Einrichtungen dabei sind, wird man etwas erreichen können. Deshalb kann ich allen Betroffenen nur raten, sich an der Kampagne zu beteiligen.

Es gibt zumindest ein weiteres Argument für mehr Aktivitäten. Inzwischen können viele Arbeitgeber ihren Fachkräftebe-

➔ darf nicht mehr ausreichend decken. Absolventen der Fach- und Hochschulen werden ihren Arbeitsplatz nicht dort suchen, wo schlecht bezahlt wird. Also stehen auch die Träger unter Druck. Das sollte man selbstbewusst ausnutzen.

Die Kampagne richtet sich auch an die Politik. Ist die Forderung der GEW, die Finanzzuwei-

sungen an die tarifgerechte Bezahlung zu koppeln, deiner Meinung nach zielführend? Das glaube ich unbedingt. Vorausgesetzt, die Einrichtungsträger werden so finanziert, dass sie ihre gesetzlichen Aufgaben erfüllen können. In Sachsen-Anhalt werden die freien Träger aus öffentlichen Finanzmitteln und örtlich einheitlichen Elternbeiträgen finanziert. Eigenanteile werden nicht mehr gefordert.

Da muss der Gesetzgeber auch dafür sorgen, dass tarifgerecht bezahlt wird. Die GEW hat entsprechende Vorschläge gemacht. Wenn im nächsten Jahr unser Kinderförderungsgesetz zur Novellierung ansteht, werden wir die Diskussion noch einmal mit großem Engagement führen.

Vielen Dank für das Gespräch.

Paritätische Tarifgemeinschaft:

Tarifkommission votiert für Verhandlungsergebnis

Die Paritätische Tarifgemeinschaft (PTG) verhandelt derzeit mit der GEW über die Überleitung des Nicht-Kita-Bereiches in die TVöD-Eingruppierungsregelungen.

Hintergrund ist die Tarifeinigung für den Nicht-Kita-Bereich, z. B. ; in der Jugendhilfe oder in der Eingliederungshilfe; aus dem Jahr 2014. In der Niederschrift über die Tarifverhandlungen der Paritätischen Tarifgemeinschaft mit der GEW Sachsen-Anhalt und ver.di Sachsen, Sachsen-Anhalt und Thüringen am 9. Oktober 2014 in Magdeburg ist folgendes geregelt: „Im 1. Quartal 2015 verständigen sich die Tarifvertragsparteien auf eine Vergleichbarkeit der Tarifverträge PTG und TVöD im Hinblick auf die Eingruppierung und Tabellenstruktur. Die Tätigkeitsmerkmale der PTG-Eingruppierung werden in das TVöD-System integriert und ergänzt.“

Verhandlungsmarathon endet

Fast zwei Jahre nach der bedeutsamen Verhandlungsrunde vom 9. Oktober 2014 haben sich Arbeitgeberverband und GEW auf ein Eckpunktepapier verständigt. Dieses Verhandlungsergebnis wurde am 25. August 2016 von der gewerkschaftlichen Tarifkommission angenommen.

Entgelttarifvertrag PTG

Der neue Entgelttarifvertrag für die Beschäftigten im Nicht-Kita-Bereich der Paritätischen Tarifgemeinschaft (ETV PTG) basiert auf folgenden Eckpunkten, die am 23. Juni und am 24. August 2016 mit der PTG vereinbart worden: Ab 1. Juli 2016 steigt das Entgeltniveau auf 90 Prozent des aktuellen TVöD. Dies wird zu deutlichen Einkommenssteigerungen führen.

Ab 1. Juli 2017 erfolgt die Anhebung des Bemessungssatzes der Entgelte auf 92,5 Prozent und ab 1. Juli 2018 auf 95,0 Prozent der gültigen TVöD-Tabellen (Bund/VKA). Zusätzlich wurde vereinbart, dass die linearen Steigerungen des TVöD (Bund/VKA) im Rahmen der allgemeinen Tarifrunden (leicht zeitversetzt) übernommen werden, um zu verhindern, dass die Beschäftigten bei der PTG wie in der Vergangenheit leider geschehen, von der Entgeltentwicklung im öffentlichen Dienst abgekoppelt werden. Erinnert sei daran, dass wir diese Schere, für den Kita-Bereich bereits vor Jahren begonnen haben, tariflich zu schließen (K-Tabelle).

Starkes Signal in die Branche

Es ist nach unzähligen Verhandlungsterminen gelungen, ein modernes Tarifrecht für die Sozialwirtschaft im Rahmen eines Flächentarifvertrages für Sachsen-Anhalt zu vereinbaren. Der Arbeitgeberverband PTG, ver.di und GEW haben gemeinsam erklärt: „Die Tarifvertragsparteien sind sich einig, dass mit dem neuen Entgelt-Tarifvertrag ein Meilenstein in der Sozialwirtschaft erreicht wurde, für den es sich gelohnt hat, so ausdauernd und intensiv zu verhandeln.“

Weitere Baustellen

Damit ist die Arbeit noch nicht getan. Die nächsten Großbaustellen sind: Tarifverhandlungen über eine Entgeltsteigerung für die Beschäftigten im Kita-Bereich sowie eine Überarbeitung des bestehenden Manteltarifvertrages.

Mittelfristig verfolgen wir das Ziel, auch für die Beschäftigten im Kita-Bereich, die TVöD-Struktur (wie aktuell im Nicht-Kita-Bereich vereinbart) einzuführen. Dafür brauchen wir die Unterstützung aller Beschäftigten!

Info-Veranstaltungen geplant

Die GEW wird im Rahmen von Betriebsversammlungen, Teilbetriebsversammlungen und offenen Mitgliederversammlungen die Beschäftigten im Nicht-Kita-Bereich bei Trägern, die Mitglied der paritätischen Tarifgemeinschaft sind, ausführlich informieren. Wir bitten um rege Teilnahme! Für den Norden steht Kollege Andreas Kubina (andreas.kubina@gew-lsa.de) und für den Süden Kollegin Angelique Leuckefeld (angelique.leuckefeld@gew-lsa.de) gern zur Verfügung.

Daniel Merbitz



Foto: Daniel Merbitz

Die Kolleginnen und Kollegen der GEW-Tarifkommission arbeiten intensiv am neuen Tarifwerk.

Anzeige



MIT IHRER HILFE RETTET ÄRZTE OHNE GRENZEN LEBEN.

WIE DAS DER KLEINEN ALLERE FREDERICA AUS DEM TSCHAD: Das Mädchen ist plötzlich schwach und nicht mehr ansprechbar. Sie schläft zwar unter einem Moskitonetz. Dennoch zeigt der Schnelltest, dass sie Malaria hat – die von Mücken übertragene Krankheit ist hier eine der häufigsten Todesursachen bei kleinen Kindern. ÄRZTE OHNE GRENZEN behandelt die Zweijährige, bis sie wieder gesund ist und nach Hause kann. Wir hören nicht auf zu helfen. Hören Sie nicht auf zu spenden.



SPENDENKONTO:
BANK FÜR SOZIALWIRTSCHAFT
IBAN: DE 72 3702 0500 0009 7097 00
BIC: BFSWDE33XXX

WWW.AERZTE-OHNE-GRENZEN.DE/SPENDEN





GEW-KV Burgenlandkreis:

19. Bildungstag / 11. Erzieherinnentag

Termin: Samstag, **22. Oktober 2016**,
von 9:00 Uhr (Einlass ab 8:30 Uhr) bis ca. 14:30 Uhr
Ort: Sekundarschule „A. Schweitzer“, Kösemer Str. 70,
06618 Naumburg

Der Bildungstag (WT-Nr. 2016-002-17) steht unter dem Titel „**Unser Gedächtnis – warum wir Wichtiges vergessen und uns Unwichtiges merken**“ (Referent: Dr. Dieter Böhm, Brain-Consult):

- was ZDF, AIDA und BIBEL unterscheidet – ... wie unser Gedächtnis arbeitet,
- die drei Bestandteile eines guten Gedächtnisses: Wahrneh-

- mung, Konstruktion und Abrufreiz,
- von Priming, Eselsbrücken, Mnemotechniken und guten Beziehungen ...,
- Übungen für ein besseres Gedächtnis
- KaWas, KaGas, Mindmaps ... – warum Visualisierung so wichtig ist.

Anmeldungen bis 15.10.2016 an: GEW-KV Burgenlandkreis, Rosa-Luxemburg-Str. 24, 06618 Naumburg, Tel.: 03445/771625, Fax: 03445/781526, E-Mail: gew.burgenlandkreis@gew-lsa.de.
Die Teilnahmegebühr für Nichtmitglieder der GEW beträgt 25,00 €.

Fortbildungsangebote für Erzieherinnen:

Qualitätsentwicklung in der frühen Bildung

Das Programm „Qualität vor Ort“ ist eine Gemeinschaftsaktion der Deutschen Kinder- und Jugendstiftung (DKJS), des Bundesministeriums für Familie, Senioren, Frauen und Jugend (BMFSFJ) und der Jacobs Foundation. Es zielt darauf ab, die Qualitätsentwicklung in der frühen Bildung, Betreuung und Erziehung zu unterstützen und das Zusammenspiel wichtiger regionaler Partner zu stärken – damit alle Kinder in Deutschland gleiche Chancen haben und ihre Fähigkeiten und Talente voll entfalten können. Im Rahmen unseres Programms finden bundesweit 50 Dialoge zur frühen Bildung statt.

Wir empfehlen zwei Veranstaltungen in Sachsen-Anhalt, an denen sich auch die GEW beteiligen wird:

„Wir bauen uns die Welt, wie sie uns gefällt“ – Qualität in der Beteiligung von Kindern in der Kita

Kinder haben ein Recht darauf, sich einzumischen – auch in der Kita! Wenn Erwachsene Kinder und ihre Anliegen ernstnehmen, dann darf Beteiligung nicht beliebig sein. Im Gegenteil: Partizipation von Kindern ist ein Qualitätsmerkmal in der Kindertagesbetreuung. Gemeinsam mit Ihnen wollen wir Ihre Erfahrungen vor Ort aufgreifen und im Open Space diskutieren. Was bewegt Sie bei dem Thema und welche Fragen haben Sie, wenn es um die Beteiligung von Kindern in der Kita geht? Was brauchen Sie, um Kinder gut zu beteiligen? Bitte bringen Sie Ihre Fragen und Anliegen mit.

Termin: Donnerstag, **27. Oktober 2016**, 9.45 Uhr bis 15.00 Uhr
Ort: Aula des Winckelmann-Gymnasiums, Westwall 26, 39576 Stendal

„Suche: Offene, zugewandte und reflektierte ... Fachkraft für unsere Kita!“ – Fachkräftegewinnung für Kindertageseinrichtungen im Spannungsfeld zwischen Quantität und Qualität

Fachkräfte in Kindertageseinrichtungen und in der Kindertagespflege spielen eine entscheidende Rolle für die Qualität der frühen Bildung. Was motiviert junge Menschen eine Ausbildung im Berufsfeld zu beginnen? Welche Qualifikationen und Kompetenzen brauchen Fach- und Führungskräfte? Welche Maßnahmen helfen, dem Fachkräftemangel entgegenzuwirken? Lassen Sie uns gemeinsam diskutieren und bringen Sie Ihre Fragen und Anliegen mit.

Termin: Mittwoch, **2. November 2016**, 10.00 Uhr bis 15.30 Uhr
Ort: Stiftung Bauhaus Dessau, Gropiusallee 38, 06846 Dessau-Roßlau

Anmeldungen bitte an: Deutsche Kinder- und Jugendstiftung, Servicebüro Dresden für Sachsen, Sachsen-Anhalt und Thüringen, z.Hd. Adrian Groschwitz, Bautzner Straße 22HH, 01099 Dresden, Tel.: 0351/320156-44, E-Mail: adrian.groschwitz@dkjs.de

GEW-KV Jerichower Land:

Fortbildung „Gedächtnistraining“

Termin: Mittwoch, **9. November 2016**, von 15:00 bis 17:30 Uhr
Ort: Grundschule „Ludwig Uhland“, Guerickestr. 11, Genthin

Der GEW-Kreisverband Jerichower Land lädt alle interessierten Kolleginnen und Kollegen aus den Bereichen Kindergarten und Schule recht herzlich zum Fachvortrag (WT 2016-001.005 N LISA) zum Thema „mega memory® Gedächtnistraining“ (Referentin: Helena Schwaab) ein.

Helena Schwaab arbeitet nach Lernmethoden des renommierten Gedächtnistrainers Gregor Staub; sie ist eine der neuen mega memory®-Trainerinnen aus seinem Team. Lernen Sie in dieser Veranstaltung mit viel Spaß:

- sich Namen, Zahlen und Fakten besser zu merken,
- jedweden Lernstoff besser zu verarbeiten,
- Fremdsprachen/Vokabeln (mit Ihren Kindern) zu lernen,

- Kopfrechnen – super Mathetricks auch für Rechen-Muffel (vedische Mathematik),
- bei sich und den Kindern Lernstress abzubauen,
- Ihren Schülern effektiv beim Lernen zu helfen und
- wie Sie und Ihre Schüler Motivation und Freude beim Lernen haben – oder wiedererlangen.

Anmeldungen bis 15.10.2016 an: GEW-KV Jerichower Land, c/o Annette Kaiser-Wenzlau, C.-Zetkin-Str. 25, 39319 Jerichow, E-Mail: wenzlaus57@t-online.de

Für GEW-Mitglieder ist die Veranstaltung kostenfrei, die Teilnahmegebühr für Nichtmitglieder der GEW beträgt 10,00 € (bitte bis zum 25.10.2016 überweisen: SPARKASSE JERICHOWER LAND, IBAN: DE37 8105 4000 0735 0003 01; Name Vorname; Verwendungszweck: Gedächtnistraining) oder am Veranstaltungstag 15,00 € in bar.

Info-Veranstaltung zur Beamtenversorgung:

„Andere bekommen Rente, was erwartet mich?“

Termin: Dienstag, **22. November 2016**, von 16:00 bis 17:30 Uhr
Ort: Haus der Gewerkschaften, Otto-von-Guericke-Str. 6, 39104 Magdeburg

In dieser Veranstaltung erläutern die Referenten (Steffen Plewe und Sven Lewy, Mitglieder des LHPR) Regelungen der Beamtenversorgung: Welche Möglichkeiten gibt es, um in den Ruhestand versetzt zu werden? Was ist Ruhegehalt? Was sind Dienstzeiten? Was sind ruhegehaltsfähige Dienstzeiten? Wie werden Zeiten in Teilzeit oder

Altersteilzeit auf das Ruhegehalt angerechnet? Wie berechnet sich mein Ruhegehalt? Wie berechnet sich mein Ruhegehalt bei Dienstunfähigkeit?

Anmeldung per E-Mail oder Fax bitte bis zum 08.11.2016 an: steffen.plewe@gew-lsa.de, Fax: 0391/5410290

Kosten: Für GEW-Mitglieder kostenfrei, andere Teilnehmer zahlen einen Unkostenbeitrag von 20,00 € vor Veranstaltungsbeginn (IBAN: DE19 2719 0082 0702 1542 00; Name; Beamtenversorgung)

Seniorengruppe des GEW-KV Magdeburg:

Schiffshebewerk Magdeburg-Rothensee besichtigt

Zur vorletzten Veranstaltung im 1. Halbjahr 2016 trafen wir uns am Schiffshebewerk. Der leitende Ingenieur, Herr Bremer, erläuterte uns zunächst die Geschichte dieses Bauwerkes, das 1938 eingeweiht wurde.

Das Bauwerk wurde als Zweischwimmer-Hebewerk mit Spindelführung nach einem Patent des Leipziger Dipl.-Ing. Rudolf Mussacus gebaut, um den Höhenunterschied von etwa 16m zwischen dem Mittellandkanal und der Elbe zu überwinden. Als erstes Hebewerk dieser Art und Größe ist es eine ingenieurtechnische Meisterleistung und funktioniert auch heute noch einwandfrei.

An die Eröffnungsfeier am 30. Oktober 1938 können sich zwei Kollegen noch gut erinnern, weil sie als Pimpfe Spalier stehen mussten.

Nach Fertigstellung der neuen Sparschleuse Rothensee wurde das Schiffshebewerk stillgelegt und sollte nicht wieder betrieben werden. Der Protest vieler Bürger aus Magdeburg und den umliegenden Kreisen sowie Spenden für den Erhalt des technischen Denkmals trugen dazu bei, dass das Hebewerk nach sieben Jahren jeweils in der Sommersaison wieder in Betrieb genommen werden konnte. Das Elbehochwasser 2013 bedrohte auch das Schiffshebewerk. Einwohner der Siedlung Schiffshebewerk halfen tatkräftig mit, Schäden zu verhindern.

Treppab und treppauf führte uns Herr Bremer durch die Anlage, erläuterte die Arbeitsweise, den Antrieb und die Sicherheitsvorrichtungen. Mit dem Vergleich der Betriebskosten von

Hebewerk und Sparschleuse wies er nach, wie wirtschaftlich auch heute noch das Hebewerk arbeitet.

Wir standen unmittelbar an den über 60m tiefen Schwimmerschächten, als der Trog in die obere Position gehoben wurde, um die „Stadt Magdeburg“ unserer Weißen Flotte aufzunehmen. Dann konnten wir das Absenken des Troges und die Ausfahrt des Schiffes in den Abstiegskanal verfolgen. Ein nicht alltägliches Erlebnis!

Unser Dank gehört Herrn Bremer, der durch seine fundierten und interessanten Ausführungen unsere physikalisch-technischen und heimatgeschichtlichen Kenntnisse ergänzt bzw. wieder aufgefrischt hat.

Eberhard Heidecke

Die GEW gratuliert im Oktober

90 Jahre

Joachim Otto, Gräfenhainichen
Gerda Winkler, Halberstadt

88 Jahre

Ruth Herbaczowsky, Halle

86 Jahre

Christa Kohlusch, Stendal

85 Jahre

Johanna Wachtel, Haldensleben
Helmut Barthelmann, Wittenberg

84 Jahre

Helmut Franneck, Aken
Reinhold Bönsch, Halberstadt
Herbert Huth, Salzwedel
Elisabeth Moschner, Halle

83 Jahre

Margot Figura, Freckleben
Herbert Heller, Eisleben
Wilfried Möhring, Garz
Marianne Kopf, Welbsleben
Hanna Puhr, Zeitz
Prof. Dr. Klaus Drebes, Berlin

82 Jahre

Friedrich Weißmann, Hasselfelde
Rosemarie Hanke, Magdeburg
Ursula Remke, Muldestausee
Inge Gallert, Magdeburg
Ruth Rohrmann, Hettstedt
Wilfried Ringel, Quedlinburg

81 Jahre

Inge Zöger, Magdeburg
Inge Nickel, Rodleben
Thea Schröter, Halle
Uwe Streichert, Magdeburg

80 Jahre

Anneliese Wulkau, Wulfen
Maria Fleischer, Großmühlingen
Inge Otto, Sangerhausen

79 Jahre

Gabriele Berger, Halle
Ursula Neddermeier, Halberstadt

78 Jahre

Doris Wöllmer, Wedringen
Gerhard Zinke, Wippra
Monika Seelmann, Magdeburg
Rosemarie Deumeland,
Dahlenwarsleben

Ingrid Möritz, Landsberg
Dr. Horst Stöck, Halle

77 Jahre

Brigitte Straube, Wittenberg
Monika Gröschl, Gommern
Gertrud Krentz, Magdeburg
Dr. Renate Kummer, Halle
Hannelore Müller, Kahrstedt
Klaus Kettritz, Kleutsch
Wolfgang Zimmermann,
Magdeburg
Therese Spitzhüttl,
Dessau-Roßlau

76 Jahre

Dirk Hagemeyer, Roßbach
Ingrid Kolbe, Groß Rosenburg
Manfred Strauch, Wernigerode
Anneliese Gießler, Quedlinburg
Renate Knappe, Quedlinburg
Freia Renner, Dessau-Roßlau
Margot Wollschläger, Trebnitz

75 Jahre

Gudrun Reuschel, Thale
Antje Gebhardt, Wernigerode
Brigitte Gröbe, Magdeburg
Elke Zwernemann, Magdeburg
Renate Wenzel, Burg
Helgard Drobny, Hettstedt
Barbara Rummel, Dessau-Roßlau
Christel Schiering, Zscherndorf
Karin Behnke, Burg
Marlin Hauptmann, Salzwedel
Regine Böttcher, Bad Lauchstädt

74 Jahre

Annerose Krüger, Genthin
Regina Wittig, Vockerode
Gisela Wernicke, Hettstedt
Anneliese Barth, Hohenthurm
Walter Franke, Halle

73 Jahre

Uta Buberl, Dessau-Roßlau
Heidi Konzan, Güntersberge
Brigitte Brock, Schönebeck

72 Jahre

Prof. Dr. Hiltraud Just,
Fricklingen
Hans-Georg Birla, Hessen
Fred-Michael Windischmann,
Bad Bibra

Elvira Deißner, Bitterfeld
Brigita Gericke, Halle
Helga Brückbauer, Halle
Kristina Heil, Teusenthal
Jürgen Rössling, Rieder
Helga Poeck, Langendorf

Ingeborg Meinecke, Helbra
Helga Wulfänger, Kletitz
Gisela Menning, Hoym
Heike Seiler, Zahna-Elster
Ingrid Lämmrich,

Dessau-Mosigkau

Jürgen Plönnings, Salzwedel
Vera Haack, Naumburg

71 Jahre

Elke Seifert, Bad Dürrenberg
Barbara Rautzenberg,
Groß Börnecke

Peter Bollfraß, Stendal
Rosel Thurm, Lüttchendorf
Traudeline Thiele, Halberstadt
Jutta Dannehl, Halberstadt
Maria-Luise Mende, Thale

70 Jahre

Adelheid Rotter, Langendorf
Barbara Krüger, Dessau-Roßlau
Rosemarie Hermann, Halle
Regina Gäde, Halle
Gerd Kath, Halle

Wir gedenken
der Verstorbenen

Volker Blatz, Haldensleben
Klaus-Dieter Braune, Quedlinburg
Erhard Jahn, Gernrode
Siegwald Vogler, Magdeburg

Impressum

Herausgeber: Gewerkschaft Erziehung und Wissenschaft Sachsen-Anhalt, Markgrafenstr. 6, 39114 Magdeburg, Tel.: 0391 7355430, Fax: 0391 7313405, E-Mail: info@gew-sachsen-anhalt.net, www.gew-sachsen-anhalt.net

Vorsitzende: Eva Gerth

Verantwortlich: Geschäftsführung der GEW Sachsen-Anhalt

Redaktion: Rolf Hamm, Eberhard Heidecke, Prof. Dr. Hans-Dieter Klein (verantw.), Helgard Lange, Karin Legler, Alexander Pistorius

Postanschrift der Redaktion: GEW Sachsen-Anhalt, Redaktion EuW, Markgrafenstr. 6, 39114 Magdeburg

Erziehung und Wissenschaft Sachsen-Anhalt (EuW) erscheint monatlich (Doppelausgabe in den Sommerferien). Für Mitglieder ist der Bezugspreis im Mitgliedsbeitrag enthalten. Für Nichtmitglieder beträgt der Bezugspreis jährlich 7,20 € zuzügl. 11,30 € Zustellgebühr (einschl. MwSt.).

Redaktionsschluss ist der 10. des Vormonats. Später eingehende Manuskripte können nur ausnahmsweise berücksichtigt werden. Grundsätzlich behält sich die Redaktion bei allen Beiträgen Kürzungen vor. Für unverlangt eingesandte Manuskripte und Bilder wird keine Verantwortung übernommen. Die mit dem Namen oder den Initialen des Verfassers gekennzeichneten Beiträge stellen nicht unbedingt die Meinung des Herausgebers oder der Redaktion dar.

Verlag mit Anzeigenabteilung: Stamm Verlag GmbH, Goldammerweg 16, 45134 Essen, Tel.: 0201 84300-0, Fax: 0201 472590, E-Mail: anzeigen@stamm.de, www.erziehungundwissenschaft.de; verantwortlich für Anzeigen: Mathias Müller; gültige Preisliste Nr. 10 vom 1. Januar 2015; Anzeigenschluss ca. am 5. des Vormonats.

Gesamtherstellung: SW-Kommunikation: Thomas Westermann, Eschenstr. 1A, 39218 Schönebeck, Tel.: 03928 847162, www.sw-kommunikation.net



GEW-Stiftung Bildung statt Kinderarbeit

Spendenkonto: Bank für Sozialwirtschaft,
Konto-Nr. 375 188 0 188, BLZ 700 20 500

www.fair-childhood.eu

GEW Sachsen-Anhalt, Markgrafenstraße 6, 39114 Magdeburg
Postvertriebsstück, Deutsche Post AG, „Entgelt bezahlt“, **K 6549**

Mehr Geld

© WWW.SW-KOMMUNIKATION.NET

**Neues Konto? Neue Adresse?
Neues Gehalt? Neue Arbeitsstelle?**

Bis zu 10 Euro berechnen Banken, wenn eine Lastschrift nicht eingelöst werden kann, weil der Inhaber umgezogen ist, sich seine Kontonummer/Bankverbindung geändert hat ... Bitte helfen Sie Ihrer Gewerkschaft unnötige Kosten zu sparen und senden Sie bei Veränderungen sofort diesen Abschnitt an: GEW Sachsen-Anhalt, Markgrafenstraße 6, 39114 Magdeburg, Fax: 0391 7313405.

Änderungsmeldung:

Name, Vorname:

Kreisverband:

Mitglieds-Nr.: Geb.-Dat.:

Anschrift:

Telefon:

Bankverbindung:

Kontoinhaber:

[illegible]

Dienststelle/Einrichtung (Name, Straße, PLZ, Ort):

Tätigkeitsbereich:

Vergütung nach TVL (Entgeltgruppe Stufe seit)

Vergütung nach TVöD (Entgeltgruppe Stufe seit)

Vergütung nach SuE (S-Gruppe Stufe seit)

Beamte (Besoldungsgruppe Stufe seit)

Bruttoeinkommen:
(bei Rentnern und Mitgliedern in privaten Einrichtungen
Angabe des Bruttoeinkommens)

Altersteilzeit: (Beschäftigungsumfang/Anzahl der Stunden pro Woche vor Beginn der Altersteilzeit)

Arbeitszeit: (Beschäftigungsumfang/Anzahl der Stunden pro Woche)

Offener Brief

Ich bin gerade dabei einen Brief zu schreiben. An die Politiker. Es ist ein offener Brief. Damit Sie mitlesen können. Offene Briefe haben in der Geschichte schon oft ihre Wirkung gehabt. Denken wir nur an die Briefe, die Paulus an die Korinther, Philipper und Römer gesandt hat. Oder die Briefe, welche die Österreicher erhalten haben, die sich nicht zukleben ließen, weil der Kleber nichts taugte. Also, jetzt nicht der vom ZDF, sondern der von den Briefen, die für die Präsidentenwahl verschickt wurden. So konnten die Wähler den Politikern nicht auf den Leim gehen. Oder anders ausgedrückt: Nicht mal mehr Briefe wollen die Haftung für Politiker übernehmen. Deshalb musste die Wahl verschoben werden. In Österreich. Das ist der Unterschied zu uns. Da wird immer erst nach der Wahl verschoben. Und deshalb schreibe ich: „Liebe Politiker“... Nee, das klingt zu vertrauensselig. Vertrauen habe ich ja nicht mehr. Also, noch mal:

das Geld dann wahrscheinlich wieder so Sprachverhunzungen wie: Das Mansfelder Land wird umbenannt in MannInnenfelder Land und die Rübeländer Hermannshöhle in HerrFrauenshöhle. Dafür haben wir 1,9 Millionen übrig. Blättert man aber in der Zeitung um, steht geschrieben, dass in Halle 33,4 Prozent der Kinder in Armut leben. Warum wird denn dafür kein Geld ausgegeben? Ihr habt bei Eurem Amtsantritt geschworen, Schaden vom Land abzuwenden. Aber bei dem Schaden, den Ihr anrichtet, kann sich das Land nur von Euch abwenden. Und hinterher könnt Ihr Euch an nichts mehr erinnern. Ist denn unser Landtag nun ein Auditorium für Volksvertreter oder ein Sanatorium für Alzheimer? Und wenn Sie, Herr Staatsminister Robra, jetzt allen, die an der Aufdeckung weiterer solcher dubioser Verträge mithelfen, androhen,

Nachschlag

„Hallo,
Ihr da oben!
Wir hier
unten könn-
ten nur noch
kotzen. Das
klingt jetzt viel-
leicht unanstän-
dig, ist aber so. Wenn
unsereiner beim Frühstück
die Zeitung aufschlägt, kriegt er
sofort einen Speiseröhrenorgasmus,
wenn wieder zu lesen ist, was Ihr alles
verbockt habt. Jeden Tag kommt ein
neuer Beratervertrag ans Tageslicht,
der am Parlament vorbei verschoben
wurde. Jetzt auch noch das Justiz-
ministerium! Da hat die Ex-Justizmi-
nisterin Kolb ihrer Freundin von der
Firma ‚Wanzek Consult‘ 1,9 Millionen
zukommen lassen zur ‚Umsetzung von
Maßnahmen zum Geschlechter-Gen-
der-Mainstreaming‘. Schon alleine der
Titel gehört bestraft. Kann das nicht
einfach heißen: Maßnahmen zur sozi-
alen Gleichstellung? Raus kommen für

innerhalb von 45 Minuten eine Entlassungsurkunde auszustellen, dann haben auch Sie den Knall nicht gehört. Denn erstens sollten nicht die mit dieser Urkunde ausgezeichnet werden, die diese Verträge aufdecken, sondern die, die sie verbrochen haben. Und zweitens: Warum dauert die Ausstellung einer solchen Urkunde 45 Minuten? Dafür gibt es Vordrucke. Ich kann Ihnen auch sagen wo. Und dazu brauchen Sie mit mir nicht mal einen Beratervertrag abzuschließen.“

Hans-Günther Pölitz

Der Beitrag wurde auch bei MDR Sachsen-Anhalt gesendet.