

Antragsbereich	Satzung / Organisation	Antragsnummer	LDK-DS 07/18
		Antragsteller	LHA
Thema	OE-Konzept		

Antragstext	Zeile	Empfehlung der Antragskommission
Die Landesdelegiertenkonferenz möge beschließen:		wird nachgereicht
Konzept zur Initiierung eines „OE-Prozesses 2022“ im GEW Landesverband Sachsen-Anhalt	5	
Ausgangspunkt		
Die demografische Entwicklung und die Einstellungspolitik des Landes haben Auswirkungen auf die Mitgliedschaft der GEW Sachsen-Anhalt. So verändern sich u.a. die Mitgliederanteile in den Fach- und Personengruppen bzw. die Altersstruktur der Mitgliedschaft.	10	
Der GEW gelingt es bisher nicht, in allen Einrichtungen bzw. in allen Landkreisen ein Vertrauensleute-Netzwerk sicherzustellen. Viele unserer aktiven Kolleginnen und Kollegen gehen in nächster Zukunft in den Ruhestand.	15	
Neue aktive Vertrauensleute, Nachwuchs für die Mitarbeit in den Arbeitsgruppen und in den Gremien der Kreisverbände sowie im Landesvorstand zu gewinnen, fällt nicht leicht.	20	
Dies gilt auch für die Mitgliedschaft und Mitarbeit in betrieblichen Interessenvertretungen. Für unsere ehrenamtliche Multiplikator*innen im Landesverband steigt damit die Arbeitsbelastung.	25	
Die Diskussionen in der GEW zur Organisationsentwicklung sind schon jetzt vielfältig. So wird im Projekt „Beitragsfreie Mitgliedschaft“ und in der AG Generationenwandel über Mitgliederwerbung, notwendige Strukturänderungen, Aufgabenanalyse und -kritik sowie über die Verlagerung von Aufgaben debattiert. Diese Diskussionen sollen gebündelt werden und den gesamten Landesverband erfassen.	30	
Ziele des OE-Prozesses 2022	40	
<ul style="list-style-type: none"> • Zukunftsfähige Ausrichtung des Landesverbandes unter Berücksichtigung des Generationswandels • Festigung bzw. Steigerung der Mitgliederzahlen, damit der GEW Landesverband dauerhaft mehr als 10.000 Mitglieder hat 	45	

<ul style="list-style-type: none"> • Aufgabenanalyse und -kritik, die klare inhaltliche Aufgabenschwerpunkte für die Arbeit des Landesverbandes benennt 	50	
<ul style="list-style-type: none"> • Gestaltung einer arbeitsfähigen und belastbaren GEW-Struktur im Landesverband unter Berücksichtigung der Aufgaben und der Mitgliederanteile 	55	
<ul style="list-style-type: none"> • Gestaltung von Arbeits-, Entscheidungs- und Umsetzungsprozessen, die die ehrenamtliche Arbeit ermöglichen, unterstützen und sicherstellen 	60	
<ul style="list-style-type: none"> • Sicherstellung der personellen Ausstattung der GEW zur Umsetzung der Arbeitsaufgaben. Es geht bei dem Prozess nicht um Personalabbau. 	65	
<p>Prozesskoordination/Steuerungsgruppe</p> <p>Der Organisationsentwicklungsprozess wird von einer Steuerungsgruppe geleitet. Um einen beteiligungsorientierten OE-Prozess zu gewährleisten, werden Vertreter*innen der Kreisverbände, aller Gremien und Gruppen aktiv in die Arbeit eingebunden. Die Zusammensetzung der Steuerungsgruppe wird durch den LHA beschlossen.</p>	70	
<p>Sie hat u.a. die Aufgaben, den Prozess zu planen, die Diskussionen zu den Themen zu strukturieren, den Zeitplan zu konkretisieren und alle Akteure und Gremien einzubeziehen. Auf Empfehlung der Steuerungsgruppe kann externe Unterstützung zur Durchführung bzw. Moderation des OE-Prozesses herangezogen werden.</p>	75	
<p>Die Beschäftigten des GEW Landesverbandes werden aktiv in den OE-Prozess einbezogen.</p>	80	
<p>Zeitplan</p>	85	
<p>23.11.2018: Beschluss der LDK zum Start des Prozesses</p>		
<p>Frühjahr 2019: Beschlussfassung LHA zur Zusammensetzung der Steuerungsgruppe</p>	90	
<p>I./II. Quartal 2019: Entwicklung eines Konzeptes zur „Gestaltung des OE-Prozesses 2022“</p>		
<p>2019 und 2020: Evaluation des Bestehenden, Diskussionen auf verschiedenen Ebenen</p>	95	
<p>2021: Entwicklung und Bündelung von Maßnahmen</p>		
<p>2022: Beschluss zur 9. LDK zu notwendigen Veränderungen aufgrund der Ergebnisse des Prozesses</p>	100	

<p>Finanzierung Zur Umsetzung des OE-Prozesses werden im Haushalt 2019 ... Euro aus dem Konto ... zur Verfügung gestellt. Die weitere Finanzierung erfolgt jeweils mit den Haushalten der kommenden Jahre.</p>	<p>105</p> <p>110</p>	
--	-----------------------	--